

# Sağlık-Sen, Taleplerini Bakan Müezzinoğlu'na İletti



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'nu ziyaret etti. Memiş ziyarete kamuoyunun gündeminde olan tam gün tasarısı ve sağlık çalışanlarının talepleri ile ilgili görüşlerini Bakan Müezzinoğlu'na aktardı. » 5

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde YIL:4 SAYI:16 ARALIK 2013

## VIZYON

# SAĞLIK-SEN TÜRKİYE BULUŞMASI COŞKUYLA GERÇEKLEŞTİ



### Memiş: Emegimiz Üzerindeki Performans Gölgesini Kaldıracağız

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bir çok sorunlarını çözmek için çalıştıklarını, performans sistemindeki sorunun çözümünün de öncelikli hedefleri olduğunu söyledi. Memiş, "Performans sisteminin emegimiz üzerindeki gölgesini kaldıracağız" dedi.

Sağlık-Sen Türkiye buluşması, Türkiye genelindeki yönetim kurulu üyeleri ve ailelerinin de katılımıyla Antalya'da yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Metin Memiş, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sendikal vizyon, misyon ve gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu. » 12

### Dikenleri Sulamayı Bırakın

"Siyaset ve bürokrasi önce Mevlana'nın veciz uyarısına, sonra sahanın sesine kulak vermeli, ileride başına dert olacak dikenleri sulamaktan vazgeçmelidir."



Metin Memiş  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

» 3

### Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda Taleplerimizi Dile Getirdik » 15



### KİK Toplantıları Tamamlandı; Taleplerimizin Takipçisiyiz » 17





Editörden



**Mutlu KAYA**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Basın ve İletişim)

## Değişimin Lokomotifiyiz...

2013 yılını acı tatlı yaşanmışlıklarla geride bırakıyoruz. Ülkemizde son bir yılda demokratikleşme ve özgürlükler açısından önemli kazanımlar elde edildi. Memur-Sen'in öncülük ettiği başörtüsüne özgürlük mücadelesi ile, bu insanlık ayıbı tarihin karanlıklarına gömüldü. Bu olayla bir kez daha sivil inisiyatifin gücü ortaya çıktı. Artık başörtülü kardeşlerimiz sadece eğitimde değil, sosyal, ekonomik ve siyasal hayatın her kademesinde rol almaya başladı.

Memur-Sen'in millet egemenliği mücadelesi ile dikkat çekmeye başlayan demokratikleştirme hareketleri sayesinde, Türkiye'de sivil toplum örgütlerinin çözüm getiren gücüne geniş halk kitleleri, geçmişte hiç olmayan biçimde güven duyuyor. Örgütlenerek kendini ifade etme, hakkını savunma ihtiyacı her geçen gün artıyor. Memur-Sen'in liderliğinde gelişen bu toplumsal değişim, ülkemiz demokrasinin ve özgürlüklerin en büyük teminatı olacaktır. Bu değişim; tabandan tavana biçimlenmesi yönüyle de, devletin değişimi biçimlendirdiği ve yönettiği antidemokratik geleneğin sonu anlamına gelmektedir.

Özellikle son 10 yılda yaşanan gelişmeler neticesinde devlet; halkıyla ve sivil toplum örgütleriyle asimetrik iletişimini demokratik ölçülerde yeniden şekillendirmeye çalışmaktadır. Başta sağlık ve sosyal hizmetler olmak üzere pek çok alanda devletin hizmet anlayışını yenileme, iletişim çağının ve teknolojilerinin imkanlarından yararlanarak hizmeti en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırma çabası içinde olduğunu, bu değişim çabasının sonucu olarak da halkımızın devlet algısının değiştiğini görüyoruz.

Devlet idaresindeki bu anlayış değişiminin, devletin halka hizmet sunan eli olan kamu çalışanlarıyla iletişim ve işbirliği cihetiyle de gelişmesi için Sağlık-Sen olarak büyük emek ve gayret sarf ediyoruz. Halka hizmet noktasında paradigma değişimi yaşayan devletin; demokratik, katılımcı yönetim anlayışından kendisini uzak tutması mümkün değildir.

Devletin; çalışanlarında da algı değişimi oluşturacak, demokratik, katılımcılığı öngören açılımlar gerçekleştirmesini istiyoruz. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını ilgilendiren her türlü karar ve uygulamalarda çalışanları temsil eden örgütlerin karar süreçlerine ortak edilmesi çağrısında bulunuyoruz. Onları karar süreçlerine katmanın devlet yetkisine müdahale olmayacağını, bilakis çalışanların onay ve desteğini almış politikaların başarıya ulaşabileceğini her platformda anlatmaya çalışıyoruz.

Bu kapsamda başta Sağlıkta Vizyon gazetemiz olmak üzere; yazılı, görsel ve dijital yayınlarımızla muhataplarımıza güçlü ve etkili mesajlar iletiyoruz. Sorunlarımızı, sisteme ait sorunları, çalışanların taleplerini muhataplarımıza en yüksek frekansla ulaştırabilmek için en etkin iletişim sistemlerini ve yöntemlerini kullanıyoruz. Sendikal mücadeleye her zaman ilgisiz kalmış olan geleneksel medyaya ihtiyacı azaltan günümüzün yeni medya mecraları sayesinde, sendikal mesajlarımızı üyelerimizin canlı talepleriyle birlikte verebiliyoruz.

Özetle Sağlık Sen olarak, meydanın gücü ile medyanın gücünü birleştiren etkin bir örgüt olma yolunda hızla ve emin adımlarla ilerliyoruz. Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde Vizyon Gazetemizin yeni sayısını da bu ruhla hazırlayarak okurlarımızın beğenisine sunuyoruz.

2014 yılının daha demokratik, emeğin hakkının gözetildiği bir Türkiye olmasını, başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere bütün kamu çalışanlarına ve milletimize hayırlar getirmesini diliyorum.

# Bedel Ödeyenler Filmi Büyük İlgı Görüyor

Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından çekilen 'Bedel Ödeyenler' filmi, gösterildiği her yerde büyük ilgi görüyor. Genel Başkan Metin Memiş, bir çok ilde gerçekleştirilen gala programına katıldı. Gala programı sebebiyle teşkilat programlarına katılan Memiş, İl Divan Toplantıları'nın yanı sıra basın toplantıları gerçekleştirdi, ziyaretlerde bulundu.

Programlarda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, toplu sözleşme masasında geçirilemeyen maddeleri sürekli gündemde tuttuklarını ve sağlık çalışanlarının öncelikli sorunlarının çözümü için mücadelelerini sürdürdüklerini belirtti. Bedel Ödeyenler filmi, sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekmek ve farkındalık oluşturmak için çektiklerini ifade eden Memiş, fiili hizmet süresi zammının sağlık çalışanlarına ödenmemesinin büyük bir haksızlık olduğunu dile getirdi. Sağlıkta şiddetin mutlaka önlenmesi gerektiğini ifade eden Memiş, nöbet ücretlerinin artırılmasından ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasına kadar bütün sorunların çözümü için çalıştıklarını kaydetti.



KONYA



ORDU



VAN



ZONGULDAK



TEKİRDAĞ



NİĞDE



MANİSA



ADIYAMAN



OSMANİYE



ESKİŞEHİR



SİVAS



ANTALYA



EDİRNE



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
GENEL YETKİLİ SENDİKA



ARALIK 2013

SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ  
Metin MEMİŞ  
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE  
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
Mutlu KAYA  
Genel Başkan Yardımcısı

YAYIN KURULU  
Semih DURMUŞ  
Kemal ÇIRAK  
Mustafa ÖRNEK  
Ekrem YAVUZ  
Abdülaziz ASLAN

YAYIN SORUMLUSU  
Hakan YILDIZ

GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA  
Sedat ALTUĞ

FOTOĞRAF  
Emrah ÇANKAYA

BASKI  
EVOS Basım-Yayın  
İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyaglı Cad.  
No: 24 Batıkent / ANKARA  
T: 0312 278 49 61  
F: 0312 278 49 62

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ  
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2  
Demirtepe/ANKARA  
Tel: 0 312 444 1995  
Faks: 0 312 230 83 65  
GSM: 0 506 397 92 92

www.sagliksen.org.tr



# Dikenleri Sulamayı Bırakın

**“Siyaset ve bürokrasi önce Mevlana'nın veciz uyarısına, sonra sahanın sesine kulak vermeli, ileride başına dert olacak dikenleri sulamaktan vazgeçmelidir.”**



**Metin Memiş**  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Mevlana, adaleti meyve ağacını sulamak, zulmü ise dikenini sulamak olarak tarif eder. Sağlıkta da biz adalet dedikçe, siyaset ve bürokrasi meyve ağaçlarını kurutuyor, diken sulamaya devam ediyor.

Bugüne kadar yaşanmış sayısız tecrübe; sahanın deneyimlerinin, tavanın öngörülerinden daha değerli ve paha biçilmez olduğunu ortaya koymuştur. Sahanın tespit ve önerilerine kulak tıkayan anlayışın elinde sağlık çalışanlarının mağduriyeti hangi boyutlara ulaştı bir bakalım:

Tam Gün Yasasını biçimlendiren sahanın gerçekleri değil, sağlığı bilmeyen Maliye'nin tavrı oldu. Özünde doğru olan tam gün çalışma, yasada çarpık ödeme sisteminin düzeltilmemesi nedeniyle, hekimler tarafından destek görmedi. Yani hekimler, tam güne “evet”, mevcut yasaya “hayır” dediler. Şimdi ise meseleyi sadece üniversite hocaları düzeyinde ele alan kanun tasarısı hazırlanıyor ve “Tam günü biraz esneterek çözüm bulabilir miyiz?” arayışı içinde daha büyük bir yanlışla yelken açılıyor.

“Performansa dayalı ek ödeme sistemi tutar mı?” diye sağlık çalışanlarına bir kez olsun inmeye ihtiyaç duyulmadı. Bugün sulandıkça büyüyen diken, çalışma barışının en büyük düşmanı haline geldi.

Düşünün ki, Bakanlıkça her yıl düzenlenen performans çalıştaylarında sahanın görüşü olarak ortaya koyduğum eleştiriler; bizzat sistemin yürütücüleri olan kalite uzmanları tarafından destek gördü ve alkışlandı. Aile hekimliği, Sağlıkta Dönüşümün son derece önemli bir ayağıydı. Büyük umutlarla ve heyecanla başlayan sistem, yine sahadan gelen sese kulak verilmeden, sonu hesap edilmeyen hamlelerle köşeye sıkıştırıldı. Son hamle tüm aile hekimlerinin haklı tepkisini çekti. Ortalama 3 bin 500 kişinin sağlığını zimmetleyip, doğumundan ölümüne kadar geçen sürede evinde, köyünde vatandaşı takip etmesi istenilen aile hekimine, sistemin ruhuna aykırı biçimde, hastane acillerinde nöbet tut deniliyor.

Sağlık çalışanlarının hakları, çalışma koşulları adına olumlu hiçbir şey getirmeyen Teşkilat Yasası'nın niçin değiştiği sorusunun ise halen cevabı yok. Buna karşın bürokratik yönetim kültürü hız kesmeden kırıp dökmeye devam ediyor.

Türkiye’de hekimler ve sağlık çalışanları, haftada ortalama 100-120 saat çalışıyor. Avrupa ülkelerindeki meslektaşlarından en az iki kat fazla mesaiyle insanüstü bir performans sergiliyorlar. Bu hizmeti neresinden ölçseniz paha biçemezsiniz. Her gün ve gece toplumun en zor insanlarıyla

muhatap olan, hastanın acısını dindirmeden mesaisini bitirmeyen hekime ve sağlık çalışanına dünyanın başka bir bölgesinde rastlayamazsınız.

Bu insanları, böylesine hizmet aşkına yönelten gücün vicdanları ve mesleğine duydukları saygı değil de, performans sistemi olduğuna inanan birkaç bürokrat dışında kimse yoktur sanıyorum. Hal böyle iken, maalesef adil olmayan uygulamalara yenileri eklenerek fedakarlık ve başarıyı cezalandırma devam ediyor.

Sağlık-Sen Tam Gün Yasası çıkmadan, hekimlerin yüzde 90’a yakınının muayenehanelerini kapatarak devleti tercih etmiş olmasına dikkat çekmiş ve hekimlerimizin hükümete güvenlerinin boşa çıkarılmaması, hem hekimlerimiz, hem tüm sağlık çalışanlarımız için tam gün çalışmanın hakkaniyetli koşullarının oluşturulması çağrısında bulunmuştuk.

Sağlık-Sen olarak hekimlerin sağlık hizmeti ekibinin lideri olarak tam gün hastanelerinde olması, üniversite hocalarımızın emeğini ve zamanını öğrenci yetiştirmeye ve araştırmaya hasretmesi gerektiğine inandık ve bunu her platformda seslendirdik.

Sağlık-Sen olarak, gündemdeki Kanun Tasarısının görüşüldüğü ilgili komisyonda da, hastanelerimizde, üniversitelerde tam gün huzur içinde

çalışmayı sağlayacak reçeteyi bir kez daha muhataplarımızın önüne getirdik. Söylediklerimiz şunlardı:

- Aynı trafik kazasına giden polise, gazeteciye verilen yıpranma payının sağlık çalışanını muaf tutmak izahı olmayan bir adaletsizlik. Sağlık çalışanlarımıza da yıpranma payı getiren düzenleme mutlaka bu yasa tasarısında yer almalıdır.

- Hekimlerin ve sağlık çalışanlarının ek ödeme gelirleri emekliliklerine yansıtılmalıdır.

- Hekimlerin ve sağlık çalışanlarının gelirlerinin yüzde 80’i sabit ödeme, yüzde 20’si performansa dayalı olmalı

- Aile hekimleri asli sorumluluklarına odaklanmalı, sorumlulukları ile örtüşmeyen nöbet gibi görevlerle motivasyonları bozulmamalıdır.

- Farklı istihdam türleriyle farklı haklar altında çalışan, 4-C’liler, vekil ebe-hemşireler, kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanları kadroya geçirilmeli ve eşit haklardan yararlanmalıdır.

- Nöbet ücretleri ile ilgili sadece yoğun bakım, ameliyathane ve 112 acil sağlık hizmetlerinde yapılan iyileştirme tüm nöbet tutan çalışanlar için de uygulanmalıdır.

- 663’le mağdur edilen araştırmacıların özlük hakları verilmelidir.

- Halen memur veya veri hazırlama kontrol işletmeni olarak görev yaptığı halde hizmetli kadrosunda olan binlerce çalışanımız; yürüttükleri işe uygun şekilde Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

Bu sorunlara çözüm üretilmediği sürece, bizzat sayın Başbakanımızın beyanıyla Sağlıkta Dönüşümün mimarları olan sağlık çalışanlarını gelecek hedeflerine motive etmek mümkün değildir. Sağlıkta Dönüşümün Mimarları, kendi kaderlerini etkileyen karar ve politikaların mağduru olmamalıdır.

Sağlığı dönüştüren hizmet kahramanları, yıllarca; tepeden inme kanunlarla, yönetmeliklerle kurullarla yıpratıldı, adeta yürüyen tekerleğe çomak sokuldu. Bugün Bakanlık verilerine göre her üç çalışandan ikisi mutsuz. Yine aynı araştırmada çalışanlar, mutsuzluğun kaynağı olarak adaletsiz ücret ve ek ödeme politikalarını gösteriyor. Öyleyse, siyaset ve bürokrasi önce Mevlana'nın veciz uyarısına, sonra sahanın sesine kulak vermeli, ileride başına dert olacak dikenleri sulamaktan vazgeçmelidir.

Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarına saygılarımla...



# Memiş: Tam Gün Uygulaması Devam Etmelidir

**Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş: Sağlık-Sen olarak Tam Gün uygulamasını yani tek bir iş yerinde çalışmayı destekliyoruz. Düzenlemenin bu şekliyle gerçekleşmesi halinde Tam Gün uygulamasından söz edilemez.**

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, tam gün uygulamasından vazgeçilmemesi gerektiğini, özel sektöre geçişi önlemenin yolunun ise kamuda görev yapmayı cazip hale getirmekten geçtiğini söyledi. Tam Gün Yasa Tasarısının TBMM Komisyon sürecinde konuyla ilgili olarak bir basın toplantısı düzenleyen Metin Memiş, tam gün uygulamasına yönelik hazırladıkları raporu açıkladı.

Kamudaki hekimlerin büyük kesiminin (yüzde 96) büyük uyum sağlamasına karşın, tam güne direnen üniversite hocalarının baskısına boyun eğilerek bir süreç başlatıldığını söyleyen Memiş, yapılan düzenlemenin zamanında yapılmadığı için kimseyle paylaşılmadan, aceleyle yapılmak istenmesini de eleştirdi.

Tam gün yasasının vatandaşların sağlık hizmetinden en üst seviyede faydalanması ve memnuniyeti artırması için uygulamaya konulan bir sistem olduğunu söyleyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, "Bu uygulamaya karşı olumlu bir bakış açısı ve vatandaş memnuniyeti varken, sistemin değiştirilmek istenmesi anlaşılır bir durum değildir. Sisteme uyum sağlamayan üniversite hocalarının yeniden kazanılması takdir edilecek bir çalışma olmasına karşın, bu düzenleme yapılırken, sistemin temelleri ile oynanması ve sisteme uyum sağlamış olan diğer hekim ve sağlık çalışanlarının huzurunun bozulması kabul edebileceğimiz bir durum değildir." dedi.

## Üniversite Şartları, Hocalar Tarafından Tercih Edilir Halde Olmalı

Tam Gün Yasası'na yönelik önerilerinin uygulanması halinde çalışma barışının bozulmama-yağını belirten Memiş, tamamı olmasa bile büyük bir çoğunluğun tam gün sistemine dahil

olacağını kaydetti. En önemli önerilerinden birinin hocalara üniversiteyi tercih edecek makul düzeyde ücret verilmesi olduğunu belirten Metin Memiş, bunun yapılabilmesi için de sağlık hizmetlerinin performans ücretleri ile eğitim ve araştırma hizmetlerinin performans ücretlerinin ayrı ayrı hesaplanarak hocalara verilmesi gerektiğini kaydetti.

## Gelirin Yüzde 80'i Sabit, Yüzde 20'si Performansa Dayalı Olmalı

Önerileri arasında performans dayalı ödeme sisteminin üniversitelerin özellikli yapıları dikkate alınarak yeniden tasarlanması ve uygulanması gerektiğini de belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, bunu özellikle de bilimsel çalışmalar ve eğitim açısından önemli olduğunu vurguladı. Performansa dayalı ödeme sistemiyle sağlık çalışanlarının toplam gelirlerinin en az % 80'inin sabit gelirden, % 20'sinin ise performans payından olmasını öneren Metin Memiş, gelirin tümünün de emekliliğe yansımaya gerektiğini ifade etti.

## Özel Sektördeki Hocalar, Devlette Eğitim Araştırma Amaçlı Görev Alabilmeli

Özel sektörde görev yapan hocalara ise eğitim ve araştırma amacıyla, sözleşmeli olarak devlet üniversitelerinde görev yapma imkanı verilmesini isteyen Memiş, bu şekilde tam gün nedeniyle özel sektöre giden ve üniversitesinden de kopmak istemeyen hocaların geri kazanılabileceğini belirtti.

## Ayrımcılık Yapılarak Çalışma Barışı Bozuluyor

Basından öğrendikleri kadarıyla tasarıda yer alan, "mesai saati dışında" özel ve vakıf hastanelerinde çalışma şartının, "saat 14.00" olarak değiştirilmek istendiğini söyleyen Memiş, bunun tam günün uygulanmaya

başladığı tarihten öncesinde bile verilmeyen bir ayrıcalık olduğunu vurguladı. Yine basından öğrendikleri kadarıyla, yapılacak düzenleme sonrası tıp ve diş hekimliği fakültelerindeki öğretim üyelerinin herhangi bir kısıtlama olmadan özel ve vakıf hastanelerinde çalışabileceğini söyleyen Memiş, öğretim üyelerinin rektörün yetki ve inisiyatifiyle % 50'si veya tamamının özel ve vakıf hastanelerinde çalışabilmesinin, sağlıktaki dönüşümde hedeflenen sonuçlara ulaşma açısından tavizkâr bir uygulama olarak değerlendirdi.

Metin Memiş, ayrıca karşı çıktıkları bu düzenlemenin, tam gün uygulamasının da içinde yer aldığı yasal değişikliklerle, çalışma süreleri 40 saate inen sağlık çalışanlarının, fiilen 45 saat olarak çalıştırılmaya devam edilmesine karşın hocaların mesaisinin 14'de bitirilmek istenmesinin ise çalışanlar arasında ayrımcılık ve çifte standart olacağını ifade etti.

## Özel Sektör Güçlenirken Hem Kamu, Hem Vatandaş Zarar Görecek

Öğretim üyelerinin yarım gün üniversite hastanesinde, yarım gün ise özel ve vakıf hastanelerinde çalışacak olmaları beraberinde kamudan özel sektöre hasta transferini gündeme getireceğini de vurgulayan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, "Bu durum özel sektörün payını ve gücünü; vatandaşın ise cebinden yapacağı sağlık harcamasını artıracaktır. Bu sonuç, sosyal devlet anlayışına sahip Türkiye'de kabul edilebilir bir durum değildir." şeklinde konuştu.

## Tam Günden Dönüş Olmamalı

Düzenlemenin bu şekliyle gerçekleşmesi halinde, "Tam Gün" uygulamasından söz edilemeyeceğini de belirten Metin Memiş, hekimle hasta arasına para ilişkisinin gireceğini, sağlık hizmeti akışında özel sektörün hareket alanı ve rekabet gücü genişlerken kamu hastanelerinin bu işten zarar görebileceğini ve sağlık çalışanlarının iş motivasyonlarının zarar göreceğini vurguladı.

Sağlık-Sen olarak tam gün uygulamasını, yani tek bir iş yerinde çalışmayı tavizsiz olarak desteklediklerini de söyleyen Memiş, "Ancak Tam Gün Yasası'nın mevcut halini ve bugün Anayasa



Mahkemesi'nin iptal ettiği maddelerle ilgili yapılan düzenleme önerilerini sahanın sorunlarından ve sağlık sisteminin geleceğine ilişkin gerçeklerden uzak buluyor ve desteklemiyoruz." dedi. Metin Memiş'in ayrıca özel sektör ile vakıf üniversitesi hastaneleri arasındaki afilyasyonların da sıkı kurallara bağlanması gerektiğini, vakıf hastanelerine de hekim istihdamında sınırlama getirilmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

Metin Memiş, düzenlemenin bu şekliyle gerçekleşmesi halinde yaşanacak sıkıntıları şu şekilde özetledi:

1. Sayın Bakan 14 Mart Tıp Bay-

ramında kamuoyuna Tam Günün ruhundan taviz verilmeyeceğini söylemişti. Ancak düzenleme bu şekliyle çıkarsa "Tam Gün" uygulamasından bahsedilemez.

2. Geçmişte olduğu gibi hekimle hasta arasına para ilişkisi girer. Tam Gün Çalışma düzenine gerekçe oluşturan sosyal problemler yeniden ortaya çıkar.

3. Sağlık hizmeti akışında özel sektörün hareket alanı ve rekabet gücü genişler. Kamu hastaneleri bu işten zarar görebilir.

4. Başta tam gün sistemine ayak uyduran hekimler (%96) olmak üzere sağlık çalışanlarının iş motivasyonları zarar görür.

## Sağlık-Sen'in Önerileri Şu Şekilde:

1. Kamu sektörü ile özel sektör arasındaki çıkar ilişkilerine son verecek düzenleme ve denetleme mekanizmalarının oluşturulması gerekmektedir.
2. Hastane ayırımı gözetilmeksizin tüm sağlık çalışanlarının maaş ve özlük haklarının iyileştirilmesi gerekmektedir.
3. Hocaların üniversiteyi tercih edecek makul düzeyde ücret geliri elde etmesi sağlanmalıdır.
4. Performansa dayalı ödeme sisteminin üniversitelerin özellikli yapıları dikkate alınarak yeniden tasarlanması ve uygulanması gerekmektedir. (özellikle de bilimsel çalışmalar ve eğitim açısından)
5. Performansa dayalı ödeme sistemi daha rasyonel ve adil bir yapıya kavuşturulmalıdır. Performansa dayalı ödeme sistemi ile ilişkili olarak sağlık çalışanlarının toplam geliri içerisinde sabit gelirin payı en az %80, performansın payı ise %20 olmalı ve gelirin tümü emekliliğe yansımalıdır.
6. Üniversite öğretim üyelerinin daha fazla hekim yetiştirmesi, araştırmaya daha fazla zaman ayırması için tüm mesaisini üniversiteye harcaması gerektiğine inanıyoruz. Üniversitelerdeki eğitim ve araştırma faaliyetleri mevcut ek ödeme sisteminin dışında farklı kriterlerle ölçülerek ikinci bir performans ödeneği ile fonlanmalıdır. Burada eğitim ve araştırma faaliyetlerine harcanan zaman, yapılan bilimsel yayınlar, akademik tecrübe gibi ölçülebilir somut kriterler konmalıdır. Sağlık hizmetlerinin performans ücretleri ile eğitim ve araştırma hizmetlerinin performans ücretleri ayrı ayrı hesaplanarak hocalara verilmelidir.
7. Özel sektörde görev yapan hocalar eğitim ve araştırma amacıyla, sözleşmeli olarak üniversitelerde görev alabilmelidir. Bu şekilde tam gün nedeniyle özel sektöre giden ve üniversitesinden de kopmak istemeyen hocalar geri kazanılabilecektir.
8. Özel sektör ile vakıf üniversitesi hastaneleri arasındaki afilyasyonlar sıkı kurallara bağlanmalıdır. Sağlık Bakanlığı yaptığı uygulamalarla özel sektörde hekim çalışma koşullarını ve çalıştırılacak hekim sayısını kurallara bağlamıştır. Ancak yapılan düzenleme ile Vakıf Üniversiteleri ve Özel Hastanelerin Afilyasyonunun önünün açılması ile kesin kurallar konulmuş bu alan dolaylı olarak delinmiş oldu. Bu haliyle bu yolu kullanmak isteyen özel hastane, vakıf üniversitesi ve hekimlerin sayısının gün geçtikçe arttığı gözlemlenmektedir. Bu çerçevede vakıf hastanelerine de hekim istihdamında sınırlama getirilmelidir.
9. Sağlık hizmetlerinin verimli, etkili, sürdürülebilir ve hakkaniyetli bir şekilde tüm vatandaşlar tarafından erişilebilmesi ve kullanılabilmesi için hekimler başta olmak üzere tüm sağlık çalışanlarının tam gün çalışması gerekmektedir. Sağlık sisteminin orta ve uzun vadede sürdürülebilir kılınabilmesi için sağlık insan gücü dahil tüm kaynakların rasyonel bir şekilde kullanılması gerekmektedir. Tam gün bu rasyonel kullanımın bir aracıdır.





## Sağlık-Sen Taleplerini Bakan Müezzinoğlu'na İletti



**Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'nu ziyaret etti. Memiş ziyarette kamuoyunun gündeminde olan tam gün tasarısı ve sağlık çalışanlarının talepleri ile ilgili görüşlerini Bakan Müezzinoğlu'na aktardı.**

Komisyonu geri çekilen tasarının tam gün yasaının özünü aykırı olduğunu ve çalışma barışını bozacak maddeler içerdiğini belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlık hizmetinin bir ekip işi olduğunu, bir düzenleme yapılırken sadece belli bir grubun önerilerinin dikkate alınmaması gerektiğini ifade etti. Sağlık çalışanlarının yüzde 96'lık bir kesiminin tam gün yasasına uyum sağladığını, yapılacak yeni düzenlemenin çalışanların memnuniyetini artırması gerektiğini ifade etti.

### Memiş: Tam Gün Cazip Hale Getirilmeli

Memiş, tam gün tasarısında hastane ayırımı gözetilmeksizin tüm sağlık çalışanlarının maaş ve özlük haklarının iyileştirilmesi ve hocaların üniversiteyi tercih edecek makul düzeyde ücret geliri elde etmelerinin sağlanması gerektiğini belirterek, tam günün cazip hale getirilmesinin önemli olduğunu söyledi.

Performansa dayalı ödeme sisteminin üniversitelerin özellikli yapıları dikkate alınarak yeniden tasarlanması ve uygulanması gerektiğini de belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, bunu özellikle de bilimsel çalışmalar ve eğitim

açısından önemli olduğunu vurguladı. Performansa dayalı ödeme sistemiyle sağlık çalışanlarının toplam gelirlerinin en az % 80'inin sabit gelirden, % 20'sinin ise performans payından olmasını öneren Metin Memiş, gelirin tümünün de emekliliğe yansması gerektiğini ifade etti.

### Memiş: Aile Hekimleri Nöbetten Muaf Tutulmalı

Aile hekimlerinin nöbet konusuna da değinen Memiş, koruyucu hizmetlerde önemli rol oynayan aile hekimlerinin yeterince iş yoğunluğunun bulunduğunu ve acil servislerde nöbet tutturulmaması gerektiğini söyledi. Memiş, yeni çıkarılacak aile hekimliği ücret yönetmeliğinin yeni mağduriyetler oluşturulmaması gerektiğini kaydetti.

### Çalışanların Acil Sorunları Çözülmeli

Memiş sağlık çalışanlarının sorunlarını çözecek ve durumlarını iyileştirecek düzenlemelerin acilen çıkarılması gerektiğini belirterek "Yeni yasada sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, nöbet ücretlerinin tamamının arttırılması, vekil ebe hemşirelerin kadroya

alınması, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve 4/C'lilere kadro verilmesi, fiilen 45 saat olan mesai saatlerinin 40 saate çekilmesi, İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Piyasa gözetim ve denetim görevlerine denetçi kadrosu verilmesi, araştırmacıların özlük haklarının iyileştirilmesi, görevde yükselme mağduru 2351 kişi için ve şartları tutan yardımcı hizmetler sınıfındakilere VHKİ kadrosu verilmesi gibi taleplerini de Bakan Müezzinoğlu'na iletti.

### Müezzinoğlu: Eksik Ya Da Hatalı Görülen Konular Düzeltilebilir

Sağlık çalışanlarının yaptıkları görev itibarıyla en iyi şartlarda çalışmayı hak ettiklerini belirten Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu da Sağlık-Sen'in sorumlu davranarak tam gün yasa ve torba yasa ile ilgili kendilerine getirdiği taleplerin olumlu katkı sağlayacağını belirtti.

Taleplerin tamamının torba yasaya ya da tam gün yasasına giremeyeceğini ifade eden Sağlık Bakanı Müezzinoğlu, eksik veya hatalı görülen konuların çalışma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile yapılacak görüşmelerden sonra giderilebileceğini söyledi.

ayrıca hukuki belirlilik ve süreklilik kavramları da göz önünde bulundurularak söz konusu personelin 'memur' unvanlı kadroya atamalarının yapılmasının uygun olacağı belirtildi.

Devlet Personel Başkanlığı'nın yazısında, 2011 yılında yapılan mevzuat düzenlemesinden sonra işe başlatılarak istihdamına devam edilen kişiler hakkında ise kanunu haklarının göz önünde bulundurulması kaydıyla nasıl istihdam edileceklerine yönelik kurumun kendisinin karar vermesi istendi.

Sağlık-Sen olarak, bu arkadaşlarımızdan şartları uygun olanların sağlık fizikçisi kadrosuna, diğerlerinin de memur kadrosuna atanması için gerekli girişimlerde bulunduğumuz ve talebimizi ilettilik. En kısa zamanda bu talebimizin karşılanmasını bekliyoruz.



**Semih DURMUŞ**  
Genel Başkan Vekili

### Yeniye Hayır, Entegrasyona Evet

Dünyada global manada kabul edilmiş sürdürülebilir bir sağlık politikası henüz geliştirilebilmiş değildir. Buna mukabil son on bir yılda Türkiye'de aşama aşama uygulamaya konulan sağlık politikası tüm dünyanın dikkatini çekmeyi başarmıştır. Ancak hep ileriye bakmak ve yeni hizmetleri hızlı bir şekilde uygulamaya koymak, eski yapılarla yeni yapıların tam entegre olması sağlanamamıştır. Sağlıktaki bu dönüşümü, hızlı bir şekilde yol alan, güzergahı keskin virajlardan oluşan, freni patlak ve her an yoldan çıkma ihtimali olan bir arabaya benzetmek abartılı olmayacaktır.

Kontrolü zor olan tüm bu süreçleri en iyi şekilde yönetmek ve geleceğe güvenle taşıyabilmek için bir dönem yeni bir şeyler yapmak yerine on bir yıldır uygulanan politikaların entegrasyonunu sağlayacak formüllerin kurgulanması gerekmektedir.

Örnek verecek olursak;

Performans sistemi sorun çözmekten çok tüm sorunları doğuran odak haline gelmiştir. Sağlığa ayrılan bütçe, sağlık hizmetini karşılamada yetersizdir. Hizmet sunumunun her aşamasında ciddi manada kaynak israfı söz konusudur. Acil servisler akşam polikliniğine dönüşmüştür. Sağlık kuruluşlarının fiziki imkanları, sağlık hizmeti sunumunda yetersiz kalmaktadır. Aile hekimliği sağlık hizmetine beklenen katkıyı sunmaktan çok uzaktadır. Özel hastanelerin hastalara yapmadıkları tetkik, tedavi ve otelcilik hizmetlerini fatura etmeleri sonucu SGK hortulanmaktadır.

İnsan kaynağı açısından;

Bir hemşire, sağlık memuru ayda on bir nöbet tutmakta ve 264 saat mesai yapmaktadır. Büyük oranda eş de nöbetçi olan sağlık çalışanları, ayın yirmi iki günü bir birlerini görmemektedir. Bu durum bir ay değil, iki ay değil sürekli böyle devam etmektedir. Evin çocuğu bir gün annesini bir gün babasını görmemektedir. Nöbet ücretleri çok düşüktür. İş yoğunluğu çalışanları ciddi oranda yıpratmakta ve tükenmişliğe mahkum etmektedir.

Performans sistemi açısından;

Sağlık hizmetine erişimi arttırma adına performans uygulaması hayata geçirilmiş ve buda başarı fazlası ile elde edilmiştir. Sağlık hizmetine başvuru oranı 3,2 den 8,3'e çıkmıştır. Bu oran OECD standartlarının bile üstündedir. Sistem hekimleri aylık maksimum kazanç elde edebilmeye odaklanmış, böylece işin yoğunluğu artmış, niteliği düşmüştür. Tamamen yurt dışından temin edilen başta ilaç olmak üzere tıbbi cihaz ve sarf malzemelerin gereksiz kullanılmasını tetiklemiştir.

Hastane daha çok gelir elde edebilme adına daha çok getirisi olan uygulamalara yönelmiştir. Nitelikli bir sağlık hizmeti için yapılması gereken; hastanın doğru, güvenilir ve yeterli sağlık hizmeti alması için bilinçlendirilmesidir. Kurumun ve çalışanların yönelimi ve yönlendirmesi bu doğrultuda olmalıdır. Hekimin de nitelikli ve yeterli sağlık hizmeti sunduğunda maksimum kazanç elde edileceği bir sistem kurgulanmalıdır. Ancak performans sisteminin aksayan yönleri yıllardır konuşuluyor olmasına rağmen ciddi ve kapsamlı hiçbir değişikliğin yapılmaması olduğu da bir gerçektir.

Aile hekimliği açısından;

Aile sağlığı merkezleri fiziki imkanlar açısından belli bir standarta oturmamıştır. Bir aile hekimine dört bin kişi kayıtlı olmasına rağmen bu kişilerin sağlık durumlarını tespit etmek için onlarla tam bir iletişim sağlamış değildir. Sevk zinciri uygulaması hayata geçirilebilmiş değildir.

Acil servisler açısından;

Adı üstünde acil servisler acil hastalara yönelik sağlık hizmeti sunması gerekirken mesai sonrası poliklinik hizmeti verir durumda. Aciller acil olmayan hasta ve yakınları ile dolu. Bu nedenlerle sağlık çalışanlarına yönelik şiddet en çok acilde oluyor. Acilde nöbet tutacak pratisyen hekim yok veya yetersiz. Bu nedenle göz doktoru dahi acil nöbeti tutmakta.

Bir dağcının zirveye çıkarken belli noktalarda kamp kurması, yükseklığe adapte olmaya, vücudun oksijen dengesini ayarlamasına, bir sonraki kamp için ihtiyaçlarını eksiksiz olarak belirlemesi gerekmektedir. Zamanında tedbiri alınmamış bir eksiklik zirveye ulaşmayı imkansız kılabilir.

## Sağlık Fizikçilerinin Sorunu Çözüldü

Sağlık fizikçilerinin yılan hikayesine dönen kadro sorunları çözüldü. Devlet Personel Başkanlığı, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, sağlık fizikçisi olma yönünde gerekli şartları taşıyanların kadroya alınması gerektiğini bildirdi. Konunun çözümüne yönelik olarak Devlet Personel Başkanlığı'ndan görüş isteyen Kamu Hastaneleri Kurumu'na cevap gönderildi.

Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen yazıda;

2011 yılında yürürlüğe konulan kanuni düzenlemeden önce sağlık fizikçisi unvanı için gerekli niteliklerin belirlendiği sözleşmeli personel alımı için yapılan sınavın ilan metindeki şartları taşıyarak sözleşme imzalanmış olan ilgililerin 6495 Sayılı Kanun gereğince sağlık fizikçisi unvanlı kadroya atamalarının yapılmasının uygun olacağı, Söz konusu unvan için gerekli niteliklerin belirlendiği kanuni düzenleme çıkmadan önce, ancak sınav ilanında bahsedilen şartları taşımadıkları halde sağlık fizikçisi unvanıyla sözleşme imzalanan kişilerin ise sağlık fizikçisi unvanıyla kadroya geçirilmelerinin uygun olmayacağı, ancak bununla birlikte 2011 yılında yapılan mevzuat değişikliğine rağmen istihdamlarına devam edildiği anlaşılan ilgililerin mevcut pozisyon için gerekli olan şartları taşıma hususunda gerçek dışı bir beyanlarının olmadığı,



# Sağlık-Sen'den Torba Yasaya Yıpranma Payı Ziyareti

Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, TBMM Aile, Sağlık, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Necdet Ünüvar'ı ziyaret ederek, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının talep ve sorunlarını ilettili. Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Komisyon Üyesi ve Sağlık-Sen eski Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın da katıldığı görüşmede, sorunlar dile getirilerek çözüm önerileri sunuldu.

## Fiili Hizmet Süresi Zammı Verilmeli

Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, yıpranmışlıkları polislerle aynı seviyede olan sağlık çalışanlarının fiili hizmet zammından faydalandırılmamasının büyük bir eksiklik olduğunu söyledi. Fiili hizmet zammı konusuna bir örnek veren Memiş, "Bir kaza oluyor; olay yerine polis, itfaiye ve gazeteci geliyor. Müdahale etmek ve can kurtarmak için sağlık görevlileri geliyor. Sağlık görevlileri dışındaki herkes yıpranma payı alıyor, sağlıkçılar yıpranma payı alamıyor. Bu anlamda yapmış olduğumuz araştırmalara göre polislerin tükenmişliği 25,85 puan iken sağlık çalışanlarının tükenmişliği ise 23,96 puan. Yani polislerle neredeyse aynı tükenmişliğe sahip. TBMM'de görüşülmekte olan torba kanuna bir ek yapılarak sağlık çalışanlarına da yıpranma payı verilmelidir" şeklinde konuştu.

## Görev Şehidi Sayılmalı

Görevi başında vefat eden sağlık çalışanlarının görev şehidi sayılmasını da isteyen Memiş, derece yakınlarına da şehit yakınlarına getirilen kolaylık ve sağlanan haklardan faydalandırılması gerektiğini ifade etti. Başta 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar olmak üzere sağlık çalışanlarının görevleri başında bir kaza ile karşı karşıya kalma riski taşı-

dıklarına dikkat çeken Memiş, İstanbul'da meydana gelen kazada hayatını kaybeden polis'in şehit kabul edilip devlet töreniyle uğurlanırken, ambulans şoförünün o gün unutulması ve 'bir sağlık görevlisi hayatını kaybetti' şeklinde sunulmasından duydukları üzüntüyü dile getirdi.

## Sağlıkta Şiddet Önlenmeli

Sağlık çalışanlarının uğradıkları şiddetin önlenmesine yönelik daha önce TBMM'de kurulan komisyona büyük katkı sunduklarını hatırlatan Memiş, daha sonra ise şiddetle ilgili bir anket çalışması yaptıklarını söyledi. Yapılan ankete göre sağlık çalışanlarının yüzde 80'inin psikolojik ya da fiziksel şiddete maruz kaldığını, yüzde 92'sinin şiddete maruz kalma korkusuyla işe gitmediğini belirten Memiş, bunu önlemek için caydırıcı cezalara başvurulmasını istedi. Para cezasının yanı sıra hükümlülük halinde de yasaya eklenmesini isteyen Memiş, torba yasada bu yönde düzenlemeler beklediklerini belirtti.

## Nöbet Ücretlerindeki Artış, Bütün Çalışanları Kapsamalı

Sağlık çalışanlarının zor şartlar altında görev yaptığını belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, acil servis, yoğun bakım ve ameliyathane çalışanlarının nöbet ücretlerine getirilen artışın bütün sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerine de uygulanmasını istedi.

## Araştırmacıların Mağduriyeti Giderilmeli

663 Sayılı KHK ile büyük kayıp ya-



şayan ve araştırmacı kadrosuna atanan yöneticilerin mağduriyetinin giderilmesini de isteyen Memiş, bu kişilerin araştırmacı olmadan önceki mali haklarının yeniden verilmesiyle bu sorunun çözüleceğini ifade etti.

## Eş Durumu Muafiyeti Getirilmeli

Memiş, sözleşmeli iken kadrolu olma hakkı elde eden kamu görevlilerine getirilen, '5 yıl başka kurumda görev yapmama' uygulamasının da kaldırılmasını istedi.

## Ünüvar: Taleplerinizde Haklısınız

Sağlıkta yaşanan değişim ve dönüşümün sağlık çalışanlarıyla yapıldığını söyleyen Komisyon Başkanı Necdet Ünüvar ise, hasta memnuniyeti kadar sağlık çalışanlarının memnuniyetini de önemsediklerini söyledi. Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş'in dile getirdiği taleplerin hepsinin haklı olduğunu belirten Ünüvar, "Talep ve önerilerinizle ilgili olarak Sağlık Bakanlığı ve ilgililerle tekrar görüşeceğim. Torba kanunda olmayan ve eklenmesi gereken konularla ilgili görüşlerimi ortaya koyacağım. Sağlık-Sen olarak büyük bir sorumluluk içinde, sorun ve taleplerinizi

buraya taşıdınız. Duyarlılığınızdan dolayı da teşekkür ediyorum" dedi. Sağlıkta şiddetin önlenmesine yönelik yapılacak düzenlemelerin caydırıcı ve uygulanabilir olmasını da önemine dikkat çeken Necdet Ünüvar, şiddetin önlenmesine yönelik yaptıkları çalışmalar sırasında da Sağlık-Sen'in önemli katkılar sunduğunu ve istifade ettiklerini dile getirdi. Ünüvar, "Daha önceki çalışmalarımızda hakim ve savcılarımıza da seslenmiş, bu konuya duyarlılık istemiştik. Adalet Bakanlığı ve Sağlık Bakanlıkları arasında görüşmelerimiz sürüyor. Güzel neticeler çıkmasını umuyorum" dedi.

## Kaçar: Sağlıkta Dönüşüm, Yüz Akımız

Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili, Sağlık-Sen eski Genel Başkanı Mahmut Kaçar ise konuşmasında, sağlıkta yaşanan dönüşümün gittikleri her yerde yüzlerini ağarttığını belirterek, duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Sağlık-Sen'in sorumlu sendikacılık anlayışıyla hizmete katkı sunarken aksayan yönleri de gündeme getirerek hizmetin kalitesinin artmasının yanı sıra sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümüne de katkı sunduğunu belirtti.

# Memiş: Ek Ödemeler Emekliliğe Yansıtılmalı



Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması gerektiğini söyledi. TBMM'de görüşülmekte olan torba yasaya ilgili Ak Parti Grup Başkanvekili Ahmet Aydın'ı ziyaret eden Memiş, taleplerini bir dosya olarak sundu. Memiş torba yasanın şu haliyle sorunları çözmekten ve beklentileri karşılamaktan uzak olduğunu belirterek taleplerinin mutlaka dikkate alınması gerektiğini söyledi.

Sağlık çalışanlarının ek ödemelerinin emekliliğe yansıtılmamasının büyük bir kayıp ve eksiklik olduğunu kaydetti. Memiş, "Gerçek maaşları çok düşük olan sağlık çalışanlarının maaşları, 666 Sayılı KHK ile getirilen ek ödemeyle iyileştirilmeye çalışılıyor. Ancak verilen bu ek ödemeler emekliliğe yansıtılmıyor. Emekli olduklarında aldıkları para yerine, sade maaşları üzerinden işlem görecekler. Bu mağduriyetin giderilmesi gerekmektedir" şeklinde konuştu.

## Fiili Hizmet Zammı Sağlık Çalışanlarına Da Verilmeli

Görevi başında hayatlarını kaybeden sağlık çalışanla-

rının görev şehidi sayılması isteklerini de iletin Memiş, fiili hizmet zammının sağlık çalışanlarının öncelikli talepleri içinde yer aldığını dile getirdi. Sağlık çalışanlarının yıpranmışlığının polislerle aynı seviyede olduğuna dikkat çeken Memiş, gazeteci ve milletvekillerine verilen fiili hizmet zammının, torba kanuna eklenerek sağlık çalışanlarına da verilmesini istedi. Nöbet ücretlerinin artırılmasına yönelik taleplerini dile getiren Memiş, "Daha önceki toplu sözleşmede, dini bayramlarda nöbet ücretlerinin zamlı ödenmesi kazanımını elde etmiştik. Acil servis, yoğun bakım, ameliyathane gibi servislerde görev yapanlara getirilmek istenen nöbet ücreti artışı, bütün sağlık çalışanlarına yönelik uygulanmalıdır" dedi.

Sağlıkta şiddetin önlenmesine yönelik düzenlemelere de değinen Memiş, caydırıcı ve kalıcı müeyyideler getirilmesi gerektiğini ifade etti. Şiddet uygulayan kişinin 6 ay boyunca sağlık hizmetlerinden ücretli yararlandırılması, şiddet uygulayan vatandaşların kaydının tutularak kolluk kuvvetlerinin gözetimi altında sağlık hizmeti alması gibi uygulamaların caydırıcı olacağına dikkat çeken Memiş, yasal düzenlemelerin bir an önce hayata geçiril-

mesi gerektiğini kaydetti. Tam gün yasanın bütün sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde olmasını istediklerini belirten Memiş, mevcut performans sisteminin çalışanlar arasında adaleti sağlayacak şekilde düzenlenmesi gerektiğini vurguladı.

## Araştırmacıların Mağduriyeti Giderilmeli

663 sayılı KHK ile araştırmacı olan idarecilerin hak kaybının önlenmesi için torba yasada gerekli düzenlemelerin yapılması gerektiğini belirten Memiş, araştırmacı unvanlı kadrolara atanmaların, atamalardan önce sahip oldukları mali ve sosyal haklardan aynen yararlanmaya devam etmelerinin önemli olduğunu söyledi. Memiş, görevde yükselme sınavını kazanan ve ataması yapılmayan 2351 kişinin VHKİ kadrosuna atamalarının yapılarak beklentilerin karşılanmasını istedi. Memiş sözleşmelerle birlikte kadroya geçirilmeyen vekil ebe hemşirelerle, kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya alınarak iş güvencesi sorunlarının çözülmesi gerektiğini ifade etti.

Ak Parti Grup Başkanvekili Ahmet Aydın ise, iletilen taleplerin önemli ve makul talepler olduğunu belirterek, "Söz konusu yasa tasarısı şu anda görüşülüyor. İletilen talepleri Sağlık Bakanımız ve komisyon başkanımız ile tekrar görüşeceğim. Makul ve uygulanabilir olanları karşılamak için gerekeni yapacağım" şeklinde konuştu. Sağlıkta memnuniyetin çalışanlar sayesinde elde edildiğini de dile getiren Aydın, çalışan memnuniyetinin de en az vatandaş memnuniyeti kadar önemli olduğunu, vatandaş memnuniyetinin çalışan memnuniyetinden geçtiğini ifade etti. Ziyarette, Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili ve Sağlık-Sen eski Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Örnek de yer aldı.



# Sağlık-Sen, Tam Gün Hakkındaki Görüşlerini Komisyona Anlattı

Sağlık-Sen, TBMM Aile ve Sağlık Komisyonu'na geri çekilen Tam Gün Yasası hakkındaki görüşlerini, komisyon çalışması sırasında üyelere sundu.



Sağlık-Sen, TBMM Aile ve Sağlık Komisyonu'na geri çekilen Tam Gün Yasası hakkındaki görüşlerini, komisyon çalışması sırasında üyelere sundu. Komisyon Başkanı Necdet Ünüvar ve Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun da bulunduğu oturumda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş baştan beri tam günü, tek yerde çalışmayı desteklediklerini söyledi.

Görüşülmekte olan Tam Gün Yasası Tasarısı'nın mevcut halini, sahanın sorunlarından ve sağlık sisteminin geleceğine ilişkin gerçeklerden uzak bulduklarını ve desteklemediklerini ifade eden Metin Memiş, "Sağlık çalışanlarımız, tam gün çalışma sistemini yasa çıkmadan önce sahiplenmiş

ve hekimlerin yaklaşık yüzde 90'ı tam güne geçmiştir. Bugün ise yüzde 96'lık bir hekim kesimi tam gün çalışmaktadır. Hekimlerimiz hükümetin hedeflerini paylaşıyor ve bu konuda samimi bir adım atmış, ancak maalesef çıkarılan tam gün yasasıyla, bu samimi adıma hak ettiği karşılık verilmemiştir. Tam güne yüzde 96'lık bir çalışan desteği sağlanmışken, bizzat Sağlık Bakanlığımızın verileriyle ortaya çıkan yüzde 65'lik çalışan memnuniyetsizliğine; Sayın komisyon üyelerimizin dikkatlerini çekmek istiyorum." şeklinde konuştu. Bu mutsuzluğu besleyen sorunlarla ilgilenmenin, konunun üniversite hocalarının hakları ekseninden çıkarılıp mevcut durumu daha iyi okumalarını sağlayacağını dile getiren Memiş,

"Üniversite öğretim üyelerimizin daha fazla hekim yetiştirmesi, araştırmaya daha fazla zaman ayırması için tüm mesaisini üniversiteye harcaması gerektiğine inanıyoruz." dedi. Komisyona aktardığı görüşlerin sahadan yansıyan bilgiler ışığında oluşturulduğunu da belirten Memiş, önerilerini ise şu şekilde sıraladı:

- Sağlık çalışanlarımıza da yıpranma payı getiren düzenleme bu yasa tasarısında yer almalıdır.
- Sağlık çalışanlarının ek ödeme gelirleri emekliliklerine yansıtılmalıdır.
- Sağlık çalışanlarının gelirlerinin yüzde 80'i sabit ödeme, yüzde 20'si performansla dayalı olmalı

• Farklı istihdam türleriyle farklı haklar altında çalışan, 4-C'liler, vekil ebe-hemşireler, kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanları kadroya geçirilmeli ve eşit haklardan yararlanmalıdır.

• Nöbet ücretleri ile ilgili sadece yoğun bakım, ameliyathane ve 112 acil sağlık hizmetlerinde yapılan iyileştirme tüm nöbet tutan çalışanlar için de uygulanmalı

• 663'le mağdur edilen araştırmacıların özlük hakları verilmeli

• Halen memur veya veri hazırlama kontrol işletmeni olarak görev yaptığı halde hizmetli kadrosunda olan binlerce çalışmamız; yürüttükleri işe uygun şekilde

Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

• Şiddetle ilgili bizim de talebimiz olan tutukluluk uygulamasını destekliyoruz, şiddetin önlenmesine dönük kararlılığı yansıtacak her türlü caydırıcı düzenlemeyi önemsiyoruz.

Metin Memiş, daha önce de komisyona ve bakana yaptıkları ziyaretlerde dile getirdiği talepleri içinde yer alan araştırmacıların sorunlarının çözümüne taslak yer verilmesinin sevindirici olduğunu, ancak bu sevinci tam olarak yaşayabilmeleri için çözümün istedikleri doğrultuda gerçekleşmesine yönelik beklentilerini dile getirdi.

## Görevi Başında Vefat Eden Sağlık Çalışanları Da Şehit Sayılmalı



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, görevleri başında hayatlarını kaybeden sağlık çalışanlarının görev şehidi olarak kabul edilmesi gerektiğini söyledi. Memiş, İstanbul'da bir kazaya müdahale eden polis ve sağlık ekiplerine bir başka aracın çarpması üzerine ambulans şoförü ile bir polisin hayatını kaybettiğini hatırlatarak, "Başta 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar olmaz üzere sağlık çalışanları görevleri başında her an bir kaza ile karşı karşıya kalma riski taşımaktadır. İstanbul'da meydana gelen kazada hayatını kaybeden polisimiz şehit kabul edilerek, devlet töreniyle uğurlanırken, ambulans şoförü o gün unutulmuştur. Her ikisi de görevleri başında şehit olmuştur, ikisi de şehit sayılmalıdır. Bu ayırım, hemen sona erdirilmelidir. Söz konusu düzenlemeler TBMM'de görüşülmekte olan torba kanuna eklenerek en kısa sürede hayata geçirilmelidir" dedi.

Görevi esnasında ve görevi sebebiyle hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının ailelerinin şehit ailesi ve şehit yakını gibi değerlendirilmesi gerektiğini ifade eden Memiş, vefat eden çalışanın hizmet süresine bakılmaksızın ailesine dul ve yetim maaşı bağlanması gerektiğini ifade etti. Şehit sayılacak sağlık çalışanının ailesinin sağlık tesislerinden ücretsiz

yararlanmasının yanı sıra kardeş ve çocuklarına okullarda öncelik tanınması gerektiğini de dile getiren Metin Memiş, bu kişilere kamu kurumlarına atanma hakkının da verilmesini istedi. Memiş ayrıca bu kişilerin kamu kurumlarının misafirhane ve tesislerinden de ücretsiz yararlandırılması gerektiğini dile getirdi.

### Sağlık Çalışanlarına Fiili Hizmet Zammı Verilmeli

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlık çalışanlarına fiili hizmet zammı verilmemesinin büyük bir eksiklik olduğunu ve bunu almaya kadar mücadeleye devam edeceklerini söyledi. Sağlık çalışanlarının polislerle neredeyse eşit yıpranma oranlarına sahip olmalarına karşın fiili hizmet zammı verilmemesini belirten Memiş, konuyu Kamu Personeli Danışma Kurulu ve diğer yetkili kurullarda ele alarak kazanıma dönüştürmek için çalışacaklarını belirtti.

Sağlık çalışanlarının yıpranmalarına karşın, fiili hizmet zammı alamadığına da dikkat çeken Metin Memiş, "Bir kaza oluyor; olay yerine polis geliyor, itfaiye geliyor, gazeteci geliyor; müdahale etmek ve can kurtarmak için sağlık görevlileri geliyor. Sağlık görevlileri dışındaki herkes yıpranma payı alırken, sağlıkçılar yıpranma payı alamıyor. Bu anlamda yapmış olduğumuz araştırmalara göre polislerin tükenmişliği 25,85 puan iken sağlık çalışanların tükenmişliği ise 23,96 puan. Yani polislerle neredeyse aynı tükenmişliğe sahip. Bir an önce düzenleme yapılarak sağlık çalışanlarına da yıpranma payı verilmelidir" ifadesini kullandı.

### Torba Kanuna Ekler Yapılmalı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sağlık çalışanlarının şehit sayılmalarının yanı sıra nöbet ücretlerinin artırılması, ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, araştırmacıların mağduriyetlerinin giderilmesi, sözleşmeli vekil ebe hemşirelerin kadroya alınmasının da içinde yer aldığı taleplerini içeren dosyayı görüşülmekte olan torba kanun tasarısına eklenmek üzere TBMM'de ilgili komisyona sunacaklarını dile getirdi.

## Diş Hekimleri Problemlerine Çözüm Bekliyor

Zor şartlar altında, yoğun tempo ile çalışan, adaletsiz performans sistemi altında ezilen, işin niteliğinin önemsenmeyip niceliğinin önemsendiği bir sistemde sağlık hizmetleri sunmaya çalışan ve bu hizmeti sunarken kamudaki ilk birkaç yıldan sonra meslek hastalıkları ile mücadele eden, uzmanlık diplomaları tescillendiği, uzman olarak kuraya girdikleri halde uzman kadrosu verilmeyen, sağlıkta dönüşümün en büyük devrimi olan ağız ve diş sağlığı hizmetinin mimarları Diş Hekimlerinin gününü kutluyoruz.

Yukarıda kısaca söz ettiğimiz sorunlarımızın yanında daha birçok sorunla karşı karşıya olan diş hekimleri bugünde önemsenmek ve sorunlarının çözülmesi için bir gayret beklemektedir. Türkiye de sağlık hizmetleri arasında belki de en sorunsuz olarak devam eden sürdürülebilirliğin sağlanmış ağız diş sağlığı hizmetlerini sunan hekimlerin bu kadar önemsenmemesi üzücüdür.

22-29 Kasım Ağız ve Diş Sağlığı Haftası olması münasebetiyle diş hekimleri ile birlikte, diş protez teknisyenleri, diş klinik yardımcıları, ağız ve diş sağlığı teknisyenleri, röntgen teknisyenleri diş hastanelerinde ve ADŞM'lerde devlet hastanelerinin ağız ve diş sağlığı kliniklerinde görev yapan tüm çalışanlarımızın da çözüme kavuşmasını istiyoruz. Her platformda dile getirdiğimiz gibi, çalışma koşullarının ağırlığı ve artan iş yoğunluğunun getirdiği fiziki ve psikolojik yıpranma, personel istihdamını zorunlu hale getirmiş olmasına rağmen Diş hekimleri, Diş Protez Teknisyenliği teknisyenliği gibi ağız ve diş sağlığında hizmet veren kadrolarda yeterli istihdamın yapılmayarak çalışma standartlarının uygun olarak sağlanmaması; sorunları görmemek adına büyük bir düşüncesizliktir. Sağlık-Sen olarak, çalışanlarımızın sorunlarının çözüme kavuşturulması ve çalışanların lehine olacak ilgili düzenlemelerin ivedilikle hayata geçirilmesi temennisiyle tüm Ağız ve Diş sağlığı çalışanlarımızın haftasını bir kez daha kutluyoruz.



# Tam Gün Yasası TBMM'den Geçti, Endişeler Geçmedi

Kamuoyunda Tam Gün yasası olarak bilinen Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı, TBMM Genel Kurulu'nda kabul edildi.

Kabul edilen yasa tasarısına göre, Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültelerinde görev yapan Doçent ve Profesörler, saat 17.00'dan sonra kendi kurumlarında veya özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışabilecek. Özelde çalışacak hoca sayısı, kurumdaki toplam sayının % 5'inden fazla olamayacak. Kendi kurumunda çalışacak hocaların döner sermayesi artırılırken, üniversite dışında çalışacak hocaların gelirlerinin %50'si kendisine, % 50'si üniversiteye verilecek. Bunun yanı sıra serbest çalışan profesör ve doçentlerin üniversitelerde belli şartlarda ve %5 oranı ile sınırlı olarak sözleşmeli öğretim üyesi çalıştırılması öngörülmektedir. Yine kabul edilen yasa tasarısına göre, Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde Profesör, Doçent ve eğitim görevlilerinin mesai dışı yapacakları çalışmada, ek ödemeleri artırılmış ödenecek. Sağlık-Sen olarak, kurumda tam gün olarak çalışma düşüncemizi koruyoruz. Sağlık hizmetlerinde kalitenin düşmesi ve hem vatandaşlarımızın hem de devletin ekonomik kayba uğramaması için Tam Gün uygulaması, tavizsiz olarak devam etmelidir.

## İşyeri Hekimliğine Düzenleme

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan hekimler ile aile

hekimlerine aylık 30 saati geçmemek üzere işyeri hekimliği yapabilme imkânı veriliyor.

## Araştırmacıların Mağduriyeti Gideriliyor

663 Sayılı KHK ile araştırmacı kadrolarına atanmış sayılanların uğradıkları kayıplar kısmen de olsa telafi ediliyor. Kanun yürürlüğe girdikten sonra, araştırmacı kadrosundaki personele, bu kadrolara atanmadan önceki kadroya ait mali hakları araştırmacı kadrosunda buldukları süre boyunca ödenecek. Bu personelin döner sermaye ek ödemeleri, 375 Sayılı KHK'nın ek 9. Maddesinde önceki kadroları için belirlenen ek ödeme miktarı kadar ödenecek.

## Nöbet Ücretleri Arttı

Yoğun bakım, acil servis ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri'nde tutulan nöbet ücretleri % 50 oranında artırıldı. Sağlık-Sen olarak yapmış olduğumuz toplu sözleşmede talebimiz tüm nöbet ücretlerinin artırılması olmakla birlikte, bu birimlere ilaveten ameliyathane ve diyaliz servislerinde tutulan nöbet ücretlerinin de % 50 artırımlı ödemesi kazanımını elde etmiştik. Buna ek olarak, torba yasa çalışmalarını sürecinde, dile getirdiğimiz tüm nöbet ücretlerinin artırılması talebimizin kabul edilmesi halinde sağlık çalışanlarının hakları teslim edilmiş olacaktı. Nöbet ücretlerinin günümüz koşullarına uygun bir seviyeye çekilmesi talebimizin TBMM Genel Kurulu'nda karşılık bulmasını istiyoruz.

## SML Mezunları, Yardımcı Olacak

Yasa tasarısında sağlık mes-



leklerinde asgari eğitimin ön lisans seviyesinde olması öngörülmektedir. Buna göre acil tıp teknisyenliği kaldırılmakta, ebelik eğitiminin lisans seviyesine çıkarılması öngörülmekte. Diş protez teknisyenleri, diş protez teknikeri olmakta. Yine değişiklikle hemşire yardımcısı, ebe yardımcısı ve sağlık bakım teknisyeni unvanları getirilmekte. Sağlık meslekleri ile ilgili yapılan yeni düzenlemelere bağlı olarak sağlık meslek liselerinin, hemşire yardımcılığı, ebe yardımcılığı ve sağlık bakım teknisyenliği hariç diğer programlarına öğrenci kaydedilmemesi öngörülmektedir. İhtiyacı karşılayacak sayıda hemşirenin yetişmekte olması sebebiyle, sağlık meslek liselerinin hemşirelik bölümüne de, bu maddenin yürürlüğe girmesinden sonra öğrenci alınmaması hükmüne bağlanmaktadır. Bu tarihe kadar kaydı yapılmış olan öğrencilerin ise eğitimlerini kayıtları yapılan programlarda tamamlamaları ve bitirdikleri programların meslek unvanını kullanmaları öngörülmekte ve evvelce mezun olanların da hakları korunmaktadır. Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun açıklamasına göre, 2014 yılından itibaren sağlık meslek liselerine kayıt yaptıranlar, bu unvanlarda atanacak.

## Aile Hekimlerine Nöbet Geliyor

Sağlık-Sen olarak baştan beri karşı olduğumuz ve aile hekimliğinin temel işlevlerini yürütmelerinde sıkıntıya yol açacak aile hekimlerine nöbet tutulması uygulaması da yasanın kabul edilmesiyle hayata geçecek. Yapılan düzenlemeye göre, aile hekim-

leri ve aile sağlığı elemanlarına, haftalık çalışma süresi ve mesai saatleri dışında, ayda asgari 16 saat nöbet tutmaları mecburiyeti getirilmekte.

## Sağlıkta Şiddetin Önlenmesine Yönelik İlk Adım

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçu tutuklama nedeni var sayılan suçlar arasına alınmaktadır. Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel de, bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından Türk Ceza Kanununun uygulanması bakımından kamu görevlisi sayılmaktadır.

## Aile Hekimlerine Uzaktan Eğitimle Uzmanlık, Devlet Hizmet Yükümlülüğü Muafiyeti

Yasa tasarısına göre, aile hekimliği uzmanlığı eğitimini tamamlayanların, eğitime başladıkları esnadaki aile hekimliği pozisyonunu en az üç yıl değiştirmemek şartıyla, 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun ek 3. maddesi uyarınca yapmakla yükümlü oldukları Devlet hizmetini ifa etmiş sayılacak. Ayrıca aile hekimlerine bulunduğu yerde 6 yıl boyunca çalışarak uzaktan eğitimle aile hekimliği uzmanı olmanın da önü açılıyor.

## İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Analiz ve Kontrol Laboratuvarlarında Çalışanlara Döner Sermaye

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun sağlık ve yardımcı

sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup, Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında çalışanlara döner sermaye ek ödemesi yapılması öngörülmekte.

## Yabancı Uyruklu Asistanların Ödemeleri Artırılıyor

Halen tıpta ve diş tabipliğinde uzmanlık eğitimi yapmakta olan yabancı uyruklu asistanlara sadece Sağlık Bakanlığına bağlı eğitim hastanelerinde 500 TL'ye kadar ödeme yapılabilmekte ve üniversitelerde ise ödeme hiç yapılamamaktadır. Bu mağduriyeti gidermek amacıyla ödeme miktarı 1000 TL'ye çıkarılmakta ve üniversitelerdeki yabancı uyruklu asistanlara da ödeme yapılması öngörülmektedir.

## Sünnet Yalnızca Tabipler Tarafından Yapılabilecek

Sünnet ameliyesinin yalnızca tabiplerce yapılabileceği düzenlenmekte, olağanüstü ve istisnai hâllerde Bakanlıkça düzenlenecek eğitimi alan kişilerce hekim gözetiminde yapılabilmesine de imkân tanınmaktadır.

## Tetkik ve Sarf Malzemesi Giderleri Aile Hekimlerine Yapılan Ödeme Kalemleri Arasından Çıkarılıyor

Aile hekimlerine yapılan ödeme kalemleri arasından tetkik ve sarf malzemesi giderleri çıkarılmakta ve bu ödemenin halk sağlığı müdürlükleri tarafından hak sahiplerine yapılacağı düzenlenmektedir.





# KPSS 'De

## Üst Öğrenim Şartı Kalktı

Danıştay 12. Dairesi, üniversite mezunu bir kişinin, mezun olduğu ortaöğretim programından da KPSS'ye başvurup, atanabileceğine karar verdi. Söz konusu dava, Sağlık-Sen tarafından kazanıldı. Mersin'de yaşanan olayda, 1996 yılında Sağlık Meslek Lisesi'nden mezun olan bir kişinin, 2004 yılında Anadolu Üniversitesi Kamu Yönetimi'ni bitirmesinden sonra, lisede öğrenim gördüğü sağlık memuru olarak atanmak için KPSS tercihinde bulundu. Kişinin lisans mezunu olmasına karşın lise mezunları için açılan kontenjane yerleştirildiğini gören Mersin Valiliği, sağlık memuru kadrosuna yapılan atamaya ilgili sözleşmeyi fesh etti.

Konuyu yargıya taşıyan Sağlık-Sen, kişinin mezun olduğu fakültenin işe yerleştirmede bir avantaj sağlamadığı gerekçesiyle, 2008 Ortaöğretim/Önlisans Kamu Personel Seçme Sınavı(KPSS) Kılavuzu'nun 2.1. maddesinin iptali ve sözleşmenin feshine dair işlemin iptali istemiyle dava açtı.

### Hizmete Alınmada Görevin Gerektirdiğinden Başka Ayrım Gözetilemez

Danıştay 12. Dairesi kararında, eşitliğin kamu hizmetinin genel ilkelelerinden biri olduğunu, Anayasa'nın 70. Maddesinde 'Hizmete alınmada, göre-

vin gerektirdiği niteliklerden başka hiç bir ayırım gözetilemez' hükmü yer aldığını belirterek, "Aynı meslek diplomasına sahip olan herkes, kamu hizmetine girmede eşittir. Ortaöğretim düzeyinde aynı mesleki eğitimi alan kişilerden bazıların daha sonra lisans düzeyinde eğitim almış olmalarının, mesleki eğitimi yerine getirmelerine engel kabul edilmesi eşitlik ilkesine aykırı olacaktır." denildi.

### Kpss Kılavuzundaki 2.1 Maddesi De İptal Edildi

KPSS sınavının doğru yapılmakla birlikte, meslek lisesi mezunu olup, ön lisans ya da lisans programını bitirenlerin yerleştirilmesinde sorun yaşandığını belirten Danıştay 12. Dairesi, 2008 Ortaöğretim/Önlisans Kamu Personel Seçme Sınavı(KPSS) Kılavuz'unun 2.1. maddesini de iptal etti.

Üniversite mezunu olan adayların, mezun oldukları sağlık meslek lisesi diploması ile yerleştirmelerinin yapılmadığına dikkat çeken Danıştay kararında, bu durumun mesleki eğitim olarak üniversiteye devam eden adaylar açısından haksızlığa sebep olduğu belirtildi.

Sağlık lisesi mezunlarının atanabileceği kadrolar için, meslek lisesinden mezun olduktan sonra üniversiteden de

mezun olan adaylara başvuru hakkının tanınması gerektiğini belirten Danıştay 12. Dairesi, bu adayların yerleştirmelerinde, ön lisans ya da lisans düzeyinde yapılan sınavda aldıkları puanların esas alınması gerektiğine hükmetti. Danıştay 12. Dairesinin kararında, davacının sözleşmesinin feshedilmesine dair işlem ile işlemin dayanağı 2008 Ortaöğretim/Önlisans Kamu Personel Seçme Sınavı(KPSS) Kılavuz'unun 2.1. maddesini de iptal etti.

### Memiş: Haksızlığın Önüne Geçtik

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, meslek lisesi mezunlarının, üniversite bitirdikten sonra iş bulamadıkları durumlarda, lisede mezun oldukları alandan işe girmek istemelerinin önüne geçildiğini, açtıkları dava ile bu engelin kaldırıldığını söyledi. Şimdiye kadar bu konuda çok kişiye haksızlık yapıldığını belirten Metin Memiş, isteyen herkesin mezun olduğu lise programına göre başvuruda bulunma ve işe yerleştirilme hakkına sahip olması gerekirken, anayasanın eşitlik ilkesine karşı gelinerek bu hakkın kullanımının engellendiğini belirtti. Sağlık-Sen olarak bu eşitsizliğin giderilmesi için açtıkları davanın büyük bir kazanım olduğunu belirten Memiş, haksızlığa dur demenin sevincini yaşadıklarını kaydetti.



**Kemal ÇIRAK**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Teşkilatlanma)

### Teşkilat ve Sağlık-Sen

Bir hareketin, bir oluşumun ya da bir mücadelenin var olabilmesi için tüm etki alanı kaplayan bir teşkilatın ve temel yapılanmasının mutlaka olması, hareketin eksiksiz planlanması gerekir. Aksi takdirde ne bir davadan, ne bir mücadeleden bahsedilebilir. Ortaya çıkan aksiyon, popüler bir kalkışma, anlık bir reaksiyon boyutunda kalır, zaman içinde yok olur, silinir gider.

Temelde yer alan ve teşkilat yapısının üzerine inşa edilen hareketin ve mücadelenin, mutlak başarıya ulaşmasında, teşkilat yapısının kimyası ve teşkilatın sahip olduğu iç dinamiklerin etkin rolü vardır. Yani 'teşkilat var, başarı mutlak' önermesi tek başına yeterli değildir. Teşkilatı oluşturan bireylerde, bir amaca ve hedefe doğru ortak mücadele ve kader birliği edildiklerinin farkındalığı olmalı, varılmak istenen hedefin kutsallığına inanılmalı ve her fert bu kutsal mücadelede üzerine düşen görevi ve fedakarlığı adanmışçasına yerine getirmelidir.

Fertlerin bu mücadelesi ile birlikte, en küçük birimden en üst yapıya kadar, harekette liderlik rolünü üstlenenler tabanda oluşan bu enerjiyi, teşkilatın hedefleri doğrultusunda doğru yöne kanalizasyon etmeli ve enerjinin boşa harcanmasına, heba olmasına müsaade etmemelidir. Hakkaniyet ve kadirşinashlığı davranış biçimi haline getiren yönetim anlayışıyla birlikte, adanmış bir şekilde, kader birliği içinde, ortak hedefe yapılacak kutlu yolculukta her bir nefes kendini değerli hissetmelidir. Yapı içerisinde aidiyet duygusu güçlendirilmeli, bir an bile hiçbir ferde öteki duygusu yaşatılmamalıdır.

Teşkilatı başarıya götüren unsurları ve bir teşkilata başarısızlık getiren nedenleri yazmak istersek onlarca kitap olur. Bununla birlikte teşkilat ve teşkilatçılığı bir kadırga örneğinde anlatmak somut olması sebebiyle daha anlaşılır, kolay ve keyifli olacaktır.

Bir teşkilat geniş yelkenleri olan ve bunun yanında kürek yardımıyla da yol alabilen kadırganın özellikleriyle bire bir örtüşmektedir. Burada kadırga bir davayı, bir amacı kutlu mücadeleyi temsil etmektedir. İçindekiler de, kürekçisinden dümençisine, kılavuzundan kaptanına kadar bu kadırganın sahibini, teşkilatın emekçilerini, gönül erlerini sembolize etmektedir. Kadırga içindekilerle birlikte hedefe doğru ilerler. Bazen evrensel ve bölgesel politikalar uygun olur. Rüzgar hedefe doğru eser. Bu durumda yelkenler şişirilir, fazla emek harcamadan kolayca yol alınır. Bazen kadırgayı taşıyan deniz kabarır, dalgalar coşar, rüzgâr tam aksi yönden eser. İşte bu durumda rüzgâr teşkilatın hedefini, mücadelenin yönünü, yolcu ve mürettebatın konsantrasyon yapısını değiştirmemelidir. Meydana gelen ve gelebilecek olumsuz şartlar yığınlaşma sebep olmamalı, yürekli ve birlik içinde göğüslenmelidir. Böyle anlarda kürekçiler var gücüyle küreklere asılmalı, her bir kürekçi mücadelenin bir parçası olmalıdır. Rüzgâr ve dalgaların negatif etkisi hedefe varmaya engel olmamalıdır. Her fert, birbirine kenetlenmeli, gemiye sahip çıkmalıdır. Gemide bulunan her fert de gemiyi sahiplenmeye bilir. Sadece belli bir yerde gemiye binerek bir yere kadar yolculuk etme düşüncesinde bulunanlar mutlaka olacaktır. Kaptan ve yardımcıları da kürekçilerin ve yolcuların farkında olmalıdır. İster Kaptan olsun, ister kürekçi, ister kılavuz olsun ister yolcu herkes şunun farkında olmalıdır: Denize açıldıktan sonra kadırga içindeki herkesin sahiplenmesi gereken mülkiyeti gibidir. Sahip olunmazsa kadırga bir şey ifade etmez, kadırga batarsa içindekiler de yaşama şansı bulamaz.

Bu örnekle birlikte Sağlık Sen; uyum içinde ortak mücadele ile hedefine emin adımlarla giden, üyesinden genel merkezine kadar en küçük yığınlık göstermeden, sorumluluğunun bilincine hareket eden büyük bir kadırga ve mürettebatı gibidir. Üyelerimizin, temsilcilerimizin ve il yönetimlerimizin inancı, gayretini ve mücadelesi ile birlikte her gün yeni ufuklara ve hedeflere inançla ilerliyoruz. Hedeflenen ufuklara vardığımızda yol bitmiyor. Tekrar önümüze baktığımızda yeni ufukların oluştuğunu görüyoruz. Bu yüzden büyüyen teşkilatımız ile birlikte her günümüzü yeni bir başlangıç, her kazanımımızı yeni bir başlangıç amanesi olarak görüyoruz. Hak mücadelesinde çıtayı yükseklerle taşımış, büyük hedefleri olan Sağlık-Sen teşkilatının, tarihi, değerlerine ve geleceğe olan sorumluluğu sebebiyle, bu düşünceden sapması da mümkün gözükmemektedir.

Kıymetli Sağlık Sen teşkilatı, sorumluluğumuz çok, yükümüz ağır ama başarıya inancımız tamdır. Hergün gibi bu gün de bizim için yeni bir başlangıçtır. Bu gün de ufuklara doğru ilerleme, başarıma kazanma zamanıdır. Bu gün demir alma zamanıdır.

Vira bismillah.

## Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği Değişti

**31/08/2013 tarihli ve 28751 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişiklik yapıldı.**

Kurumların 6 ay içerisinde kendi yönetmeliklerini uyarlamak zorunda oldukları değişikliğe göre artık görevde yükselme eğitimleri kaldırıldı. Sağlık-Sen olarak görevde yükselme eğitimlerinin kaldırılmasını, bunun yapılmaması durumunda uzaktan eğitim modeline geçilmesini talep etmiştik. Yapılan değişiklikle görevde yükselme eğitimlerinin kaldırılması sayesinde müracaat eden herkes sınava girebilecek. Yine taleplerimiz içinde yer alan 70 puan barajının kaldırılması da hayata geçti.

### Yapılan Değişiklikler

1. İlçe idare şube başkanlıkları ile bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümleri uygulanmayacaktır. Ayrıca avukat kadro veya pozisyonlarından hukuk müşavirliği kadro veya pozisyonlarına yapılacak atamalarda da görevde yükselme yönetmeliği hükümleri uygulanmayacaktır.

2. Görevde yükselme eğitimi Yönetmelikten çıkarılmıştır. Bundan sonra görevde yükselme eğitimi olmayacak, sınava girilecektir. Böylece ilan edilen kadronun 3 katı kadar adayın eğitime tabi tutularak sınava alınması şartı da kaldırılmış ve müracaat eden herkese sınava girme imkanı getirilmiştir.

3. Görevde yükselme mahiyetindeki atamaların yapılabilmesi için atanmanın yapılacağı kurumda 2 yıl çalışmış olma şartı da kaldırılmıştır. Sınavı yapacak kurum isterse bu şartı arayabilecektir.

4. Yazılı sınavda 70 barajı kaldırılmıştır. Yazılı sınavda başarı puanının en az kaç olması gerektiği kurumlarca belirlenecektir.

5. Şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere atanacaklarda sözlü sınav yapılacaktır. Yazılı sınavda en yüksek puan alandan başlanarak ilan edilen kadro veya pozisyonun beş katı kadar

aday sözlü sınava alınacaktır. Sözlü sınavda yetmiş puan barajı uygulanacaktır.

6. Görevde yükselme sınavında başarılı olmasına rağmen ilan edilen kadro veya pozisyon sayısı nedeniyle ataması yapılamayanlardan en fazla asıl aday kadar personel, kurumlarca ihtiyaç duyulması halinde başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenecektir.

7. Sınav sorularının yüzde beşinden fazlasının hatalı olması halinde sınavın iptal edileceğine dair hüküm yönetmelikten çıkarılmıştır.

8. Kurumlar en geç altı ay içerisinde kendi Yönetmeliklerini bu Yönetmeliğe uygun hale getirmelidir.

9. Bu Yönetmelikten önce yapılmış olan görevde yükselme sınavları için duyurunun yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan Yönetmelik hükümleri uygulanacaktır.







**Mustafa ÖRNEK**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Mali İşler)

## Kamu Hastane Birlikleri Uygulamasında 1 Yıl Geçti

Bilindiği üzere 2 Kasım 2011'de 663 sayılı KHK ile Kamu Hastane Birlikleri uygulamasının da bulunduğu düzenleme resmi gazetede yayınlanmıştır. Kamu Hastane Birlikleri uygulaması ile ilgili maddelerin yürürlük tarihi 2 Kasım 2012 olduğundan bu tarihte birlikler kuruldu.

Yasanın çıkması ile birliklerin kurulması arasında 1 yıllık bir süre bırakılmasına karşın, tüm birlik yapılanması 3 gün içerisinde aceleci bir tavırla oluşturuldu. İstanbul'da bir otele illere düşünülen Genel Sekreterler çağırıldı. İsimler havada uçtu. Genel sekreterler kendi isimlerini oluşturmak için çabaya girişti. İllerde siyaset, bürokrasi ve sivil toplum üçgeninde herkes kendi listesini oluşturmaya çalıştı. Velhasıl kelam istenilen ve kurgulanan profesyonellikte bir yapılanma oluşturulamadı. Her şey oldu bittiye getirilerek 1 yıllık hazırlık süreci yeterince verimli değerlendirilmeyerek 2-3 güne sıkıştırıldı. Bizim de gazete ve internet haberlerinde belirttiğimiz gibi "Profesyonel Yöneticiliğe Amatör Başlangıç" yapıldı. Yöneticilere 663 sayılı KHK ile belirli ücretler öngörülmüşken ve bu ücretlere göre insanlara sözleşme imzalatılmışken, bir yönergeyle bu ücretler özellikle hekim dışı yöneticilerde %40 civarında düşürüldü. Bu sistem tamamen profesyonel yöneticiliği, kaynakların daha etkin ve verimli kullanılmasını hedeflerken, sağlık yönetimi konusunda profesör olmuş bir Genel Sekreterin, uzman hekim bir genel sekreterden çok daha düşük ücret alması da bu mantığa aykırı gibi gözüküyor.

Genel Sekreterlikler yapılıyor ve kendi kadrolarını oluştururken, hastanelerin özellikle satın alma ve personel konularında uzmanlaşmış personelleri genel sekreterliğe çekildi. Merkezi satın almalar kurulmaya başlandı. Ama Türkiye geneline bakarsak, biraz yavaş kalındı ve bu konularda hastanelere yetkiler verilerek, yetersiz kalmış personelleriyle bu işleri yapmaları beklendi. Aslında her genel sekreterlik, her hastane kendilerine özgü çıkış yollarıyla bu krizleri bir şekilde aştı. Bu haliyle belki de hedeflenen başarılmış oldu. "Yerinden yönetim"

Tüm bunlar yaşanırken hızla Kamu Hastaneleri Kurum Başkanlığı yapılanması devam ediyordu. Başkanlık yapılanması da farklı olmadı. Hatta bazı illerde taşra teşkilatı kurum başkanlığının önüne geçti bile diyebiliriz. Kamu Hastane Birlikleri uygulamasında 1 yıl neler getirdi? Sorusunun cevabında konunun 4 bakış açısıyla değerlendirilmesini fayda olacak. Hizmeti satın alan SGK, sözleşmeli yöneticiler, sağlık çalışanları ve halk.

SGK açısından hedeflere ulaşılmış gibi gözüküyor. Global bütçe uygulamasıyla sağlığa ayrılan pay Aralık 2013 olmasına rağmen hala bitmedi ve büyük ihtimale ilk kez bütçe fazla verecek. Bu sevindirici bir gelişme. Bunun yanında bu gelişme, SGK ve maliye yetkililerinin hep kullandığı "Sağlık, sosyal güvenliğinin kara deliğidir" söylemini de çürüten bir gelişme. Sözleşmeli Yöneticiler açısından, Cumhuriyet tarihinin belki de en köklü değişimlerinden biri olan bu yöneticilik sistemine uyum sağlayarak, başlangıçta kendine taahhüt edilen ücretlerin altında bir ücretle hedefleri tutturup, karneden geçerek not alma mücadelesiyle zorlu bir yıl geçti. Sözleşmeli yöneticilere yaptığımız anketin sonuçları henüz değerlendirilmedi. Ama gördüğümüz kadarıyla sözleşmeli yöneticilerin önemli bir kısmı durumlarından memnun değil.

Sağlık çalışanlarına, bu sisteme geçilirken, kaynaklar daha etkin ve verimli kullanılacak, tasarruf artacak ve tasarruf edilen kaynaklar çalışanlara dağıtılacak denmişti. Evet, kurumların borçları büyük oranda kapandı. Hastanelerin SGK'ya fatura ettiği tutarlar ve bunun karşılığında aldığı tutarların oranı 1 yıl önce %85 civarında iken, bugün %100 ün bile üzerine çıktı. Hal böyleyken, maalesef çalışanların bu kaynaklardan henüz herhangi bir pay aldıklarını göremedik. Çalışanların büyük kısmı, ancak bizim 666 sayılı KHK ile aldığımız ek ödeme tutarlarını ve maaşlarını ancak alabiliyor. Sözleşmeli yöneticilerin, hedeflerini tutturma ve karne baskısıyla, çalışanları da zaman zaman baskıladıkları ve çalışanların hakları ile ilgili tasarruflara gittikleri farklı uygulamalara şahit oluyoruz. Üzerinden bir yıl geçmesine rağmen mali ve özlük haklarında somut bir iyileşme göremeyen sağlık çalışanlarının artık sabrı taşmak üzeredir. Avrupa'daki meslektaşlarına oranla 2 kat fazla çalışan, sağlığa dönüşümün başladığı günden bu yana iş yükü 4 kat artmış sağlık çalışanlarının artık hak ettiği mali ve özlük haklarına kavuşmasının zamanı geldi, geçiyor. Bu kapsamda temel önceliğimiz, döner sermayenin daha adil bir şekilde yeniden kurgulandığı, sabit gelirin toplam gelirin %80'ini oluşturacağı, tüm kazancın emekliliğe yansıtacağı, yıpranma payının tüm sağlık çalışanlarına verildiği, hak ettiğimiz mali ve özlük haklarına kavuştuğumuz bir sağlık sistemidir. Sağlık sistemimizdeki sürdürülebilirliği sağlamada en az rakamlar kadar önemli olan çalışan memnuniyeti bir an evvel bakanlığın birinci önceliği haline gelmelidir.

Halk açısından sağlığa dönüşüm ve son uygulaması olan Kamu Hastane Birlikleri hizmete erişimi kolaylaştırmıştır. Hatta artık vatandaşımız yıllık sağlık kuruluşlarına başvuru sayısında ortalama 8 başvuru ile Avrupa ortalamasını geçmiştir. Sağlık sistemimiz, hizmet sayıları ve hizmete erişim gibi konularda Dünyada iddialı noktalara erişerek örnek bir sistem haline gelmiştir. Sağlık sistemimizde artık daha nitelikli, kaliteli hizmete ulaştırarak iyileştirmeler yapmanın zamanının geldiğini, nicelikten niteliğe geçilmesi gerektiğini düşünüyorum. Sağlık hizmetine bir süreç gözüyle bakarsak, hamdolsun ki sürecin girdileri ve çıktıları iyileştirdik. Artık sürecin kendisini, yani sağlık hizmetini iyileştirme zamanıdır. Bu konuda hak ettiği mali ve özlük haklarına kavuşmuş hekimler, sağlık çalışanları da yine bu dönüşümün temel kahramanları olacaktır.

# Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Şahin'e Ziyaret



## Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ve kadın kamu görevlilerinin sorunlarını Bakan Şahin'e ileten Memiş, sorunların çözümüne yönelik önerilerini de sundu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin'i ziyaret etti. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları ve kadın kamu görevlilerinin sorunlarını Bakan Şahin'e ileten Memiş, sorunların çözümüne yönelik önerilerini de sundu. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının toplumun en hassas kesimine hizmet sunduklarını da ifade eden Metin Memiş, bu alanda görev yapan kamu görevlilerinin hakkını ödemenin mümkün olmayacağını dile getirdi.

### Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları Yapılmalı

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çalışanları'nın sorunları ve çözüm önerilerine yönelik bir sempozyum düzenlendiği hatırlatan Metin Memiş, bu sempozyumun sonuçları doğrultusunda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması gerektiğini söyledi. Kurumda görev yapan ve yükselme hedefi bulunan kamu görevlilerinin bu beklentisini karşılayacak çalışmanın bir an önce hayata geçirilmesini de isteyen Memiş, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının çalışanlara moral olacağını ifade etti. Memiş, 1600 hizmetlinin genel idari hizmetler sınıfına geçmeyi beklediğini, sayıları 800 civarında olan memurların da sınavsız veri hazırlama kontrol işletmeni kadrosuna geçirilmesini istedi. ASPB çalışanlarının 360/30 oranında fiili hizmet süresi zammından faydalandırılması gerektiğini de söyleyen Memiş, ASPB bünyesinde vekâleten görev yapan yöneticilerin asaleten atamasını da istedi.

### Çalışanlara Aile İçi İletişim Eğitimi Verilmeli

Aile Danışmanlığı eğitimlerinin, uzaktan eğitim ve örgün eğitimle verilebilmesi ve ebelerin de Aile Danışmanlığı Yönetmeliği'ne dahil edilmesi, boşanma oranının en fazla olduğu sağlık çalışanları başta olmak üzere; çalışan ailelere yönelik "aile içi iletişim" eğitimlerinin verilmesini de isteyen Memiş, ailedeki huzurun çalışma hayatına ve hizmet kalitesine yansıtıldığını ifade etti. Aile Hekimliği ve Aile Sağlığı Çalışanlarına, aile danışmanlığı eğitimi verilmesini de isteyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, çalışan kadınların doğum izinlerinin artırılması, ASPB uhtesinde 24 saat esaslı, illerde büyük kreşlerin açılarak bu kreşlerden çalışan anne baba çocuklarının faydalandırılması (ASPB kendi bünyesinde çalışanlar için de kreş hizmeti verilmesi) taleplerini de Bakan Fatma Şahin'e iletti. Memiş, koruyucu aile kampanyası hak-

kındaki görüşlerini de Bakan Şahin'le paylaştı ve ortak çalışma teklifinde bulundu.

### Araştırma Sonuçlarını Paylaştı

Metin Memiş ayrıca, Sağlık-Sen tarafından yapılan Sağlık Çalışanları Kitle İletişim Araçları Algısı Araştırması ile Sağlıkta Kadın Çalışan ve Sonuçları Araştırması sonuçları hakkında Bakan Şahin'e bilgi verdi. TV dizilerinin toplumun büyük bir kesiminde olumsuz etkilere yol açtığını ve tafafisi zor sonuçlara sebep olduğunu belirten Memiş, ortak bir çalışma yaparak toplumun bilinçlendirilmesine katkı sunmak istediklerini belirtti.

### Bakan Şahin: Sınav En Kısa Zamanda Yapılacak

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, toplumun geneli ve kamu görevlilerine yönelik sorunların çözümünde her türlü işbirliğine hazır olduklarını söyledi. Görevde yükselme ve unvan değişikliğiyle ilgili Devlet Personel Başkanlığı'nın hazırlayacağı çerçeve yönetmeliği beklediklerini, yönetmeliğin çıkmasının ardından, çalışmalara başladıklarını ve kısa bir süre içinde bu sınavların yapılacağını söyledi.

ASPB çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı konusunda ocak ayındaki mevzuat çalışmalarında bu konuyu Sağlık-Sen talebi üzerine gündeme alacaklarını ifade eden Şahin, toplumun dezavantajlı kesimlerine hizmet eden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bu haktan faydalanması gerektiğini söyledi.

Medyanın toplum üzerindeki olumsuz etkisinin azaltılması ve tamamen giderilmesine yönelik Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü Memur-Sen ile Sağlık-Sen ile ortak bir çalışma yapmak istediklerini belirtti. Şahin, en kısa zaman içinde bir protokol yaparak bu çalışmaya başlayabileceklerini ifade etti.

Sağlık-Sen'in çalışanlara pozitif katkı sunacak her türlü önerisine açık olduklarını da belirten Bakan Şahin, çalışanlara yönelik aile içi iletişim konusunda yapılacak her türlü ortak çalışma için kapılarının açık olduğunu ifade etti.

Kendisine iletilen talepleri değerlendireceklerini ve şartlar doğrultusunda hayata geçirmek için gerekli çalışmaları yapacaklarını ifade eden Bakan Şahin, bu tür görüşmelerden her zaman faydalı sonuçlar çıktığını kaydetti.

## Hizmet Sözleşmelerindeki Hastalık İzin Sürelerine Danıştay'dan Düzenleme

Danıştay 5. Dairesi, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na bağlı birliklerde sözleşmeli idarecilerin hastalık izin sürelerini düzenleyen 'izin hakları' ile 'sözleşmenin feshedilebileceği haller' başlıklı maddeler ile ilgili "yürütmenin durdurulması" kararını verdi.

Sağlık-Sen'in açtığı davada, Danıştay 5. Dairesi, hizmet sözleşmesinin 17. Madde-

sinde yer alan "... yılda 30 günü geçmemek üzere..." ibaresini ve 19. Maddesinin (f) bendinde yer alan 'Belge ile ispat edilebilen sağlık mazereti sebebiyle bir yılda görevden uzak kalınan sürenin otuz günü geçmesi' ibareleri ile ilgili yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Mahkemenin verdiği kararda, hastalık halinin insan iradesi dışında gerçekleşen ve öngörülemeyen bir sebep olduğu vurgulanarak haklı bir mazeret ve çalışma verimini ortadan kaldıran bir durum olması karşısında, sağlık mazereti nedeniyle yılda 30 günden fazla görevden uzak kalmamın sözleşmenin fesih nedenleri arasında sayılmasına ilişkin düzenlemenin hukuka aykırı olduğu ifade edildi.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, sözleşmeli personelin birçok konuda olduğu

gibi hastalık izni konusunda da kadrolu-sözleşmeli ayrımından kaynaklanan mağduriyet yaşadığını belirterek, Danıştay'ın verdiği bu son kararın önemli olduğunu belirtti. Hizmet Sözleşmesi'nde yer alan 30 gün sınırı uygulamada sözleşmeli personelin işini kaybetmesi gibi sorunlar doğurduğuna dikkat çeken Memiş, "Çalışma koşullarını belirleyen kurallar, çağdaş dünyada çalışanın haklarını koruma temelinde şekillenmektedir. Bizde ise tam tersi bir biçimde, gayri ihtiyari bir durum olan hastalığın 30 günü aşması durumunda sözleşmeli personel, işini kaybetme durumuyla karşılaşmaktaydı. Hastalık mazereti insan iradesi dışında gerçekleşen bir sebeptir. Çalışanlar mağdur eden bu düzenlemenin iptal edilmesi çalışan hakları açısından önemli bir gelişmedir. Yargının verdiği bu karar ne kadar haklı olduğumuzun göstergesidir" şeklinde konuştu.





## Kamu Personeli Danışma Kurulu Öncesi Taleplerimizi Bakan Çelik'e İlettik

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Kamu Personeli Danışma Kurulu öncesi sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e ilettiler.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Kamu Personeli Danışma Kurulu öncesi sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e ilettiler.

### Sağlık Çalışanları Fiili Hizmet Zammından Yararlandırılmalı

Görevi sadece insanı yaşatmak olan ve her türlü mekan ve koşulda görevlerini fedakarca sürdüren çalışanlarının yıpranmışlığının polislerle aynı seviyede olduğuna dikkat çeken Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, fiili hizmet zammının sağlık çalışanlarına verilmesi talebini yineledi. Memiş, gazeteci ve milletvekillerine verilen fiili hizmet zammından sağlık çalışanlarının da yararlandırılması gerektiğini ifade etti.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ayrıca görevde yükselme sınavını kazanan ve ataması yapılmayan 2351 kişinin VHKİ kadrosuna atamalarının yapılması, vekil ebe hemşire ve kamu personeli olmayan aile sağlığı çalışanlarına kadro verilmesi, döner sermaye ek ödemelerinden vergi kesintisi yapılmaması başta olmak üzere taleplerini bir dosya haline Bakan Çelik'e ilettiler.

### Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu Taleplerini Bakan Çelik'e Sundu

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile görüşerek Kamu Personel Danışma Kurulu öncesi Memur-Sen'in taleplerini ilettiler. Genel Başkan Gündoğdu, akademisyenlerin mali hakları, 4/C'ye kadro, iş ve meslek danışmanlığının maaş sorunları, sicil affı, bir derece verilmesi gibi birçok konuyu içeren

raporu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e sundu.

### İş ve Meslek Danışmanlarının Sevinçleri Yarım Kaldı

Kadroya alınan iş ve meslek danışmanlarının sevinçlerinin yarım kaldığını ifade eden Gündoğdu, "300 binin üzerinde arkadaşımızı bizim talebimiz sizin de gayretinizle kadroya geçirdik. Hükümet, sözleşmeli çalışanların kadroya geçişi ile ilgili isteğimizi yerine getirdi. Hükümete bu çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum. Sayın Başbakanımızdan ve sizden Allah razı olsun. Bütün sözleşmeliler kadroya geçtikleri için sevinirken, iş ve meslek danışmanlarının sevinçleri yarım kaldı. Kadroya geçtiği için maaşları düşen bakanlığımıza bağlı iş ve meslek danışmanlarına ben de katıldım. İş ve meslek danışmanlarımızın kadroya geçmelerine Memur-Sen olarak çok sevinmiştik, çok heyecanlanmıştık. Bu arkadaşlarımıza hep beraber mükemmel bir iyilik yaptık. Onları iş güvencesine, kadroya kavuşturduk ama maaşları 800 TL düştü. Kadro veriyorum ama paramı kesiyorum manası çıktı buradan. İş ve meslek danışmanları paramız kesilmesin diyor. Para verdik kadro da istemeyin de demeyelim. Kadro verdik paramızı da düşürüyoruz demeyelim. Sosyal devlet ilkeleri açısından, bu durumu doğru bulmadığımızı ifade ediyorum. Bu arkadaşlarımızın maddi anlamda kayba uğramaması için Memur-Sen olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın çalışma yapmasını istiyoruz" dedi.

### 4/C Li'lere Kadro Verilmeli

4/C kapsamında istihdam edilen geçici personel ile diğer kurum ve kuruluşlardaki 4/C statüsündeki kamu görevlilerinin kadroya geçirilmesine yönelik talep ve beklentileri için Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı'nın harekete geçmesi gerektiğini belirten Gündoğdu, "Toplu sözleşmede 4/C'lilere yüzde 50 zam aldık. Üzerine de onlara kadroyu vermemek olmaz. Burada bir çelişki var. Bu çelişkiyi ortadan kaldırmamız gerekiyor. Memur-Sen'in talepleri ve Bakanlığımızın gayretleri neticesinde Toplu Sözleşme masasında 4-C'lilerin bekâr olanlarına 253 TL net, evli 2 çocuklu olanlarına da 493 TL net zam aldık. 4/C'li'ler zam için teşekkür ediyor" ifadelerini kullandı. 4/C'li'ler için kadro mücadelelerinin devam ettiğini belirten Gündoğdu, "Biz daha önce 300 bin kişinin kadroya geçişine öncülük ettik. 4/C'li'lerin de kadroya geçmesi için Memur-Sen olarak mücadelemize devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

### Üniversiteli İşçilerin İstedikleri Ünvanlar Verilmeli

Üniversiteli işçilerin sorunlarının çözülmesi için de mücadele ettiklerini ifade eden Başkan Gündoğdu, "Sayısı çok değil ama belediyelerde ağırlıklı olarak mühendis, avukat, mimar olarak çalışan üniversiteli işçiler dediğimiz, memuriyet işi yapan arkadaşlarımız var. Bunlar da yaptığı işe uygun unvan istiyorlar. Yaptıkları işe uygun unvanı kazanmaları için mücadelemiz devam edecek" dedi.

### "Dershaneler Kapatılmamalı Kapanmalı"

Genel Başkan Gündoğdu, dershanelerin kapatılacağı yönündeki haberlerin sorulması üzerine, "dershaneler kapatılmamalı, kapanmalı" diyerek cevap verdi. Gündoğdu, konuyu eğitim sendikası olarak ele aldıklarını ve olaya eğitim boyutu ile baktıklarını söyledi. Konuyla ilgili bir rapor hazırlığında olduklarını ve raporun yüzde 80'inin şekillendiğini belirten Gündoğdu, "Dershane sebep değil, sonuçtur. Devletin görevi eğitimde fırsat eşitliğini

dört dörtlük sağlamaktır. Bugün eğitim sisteminin, alt yapı, müfredat ve öğretmen gibi 3 ayağı var. Alt yapıda mükemmel bir ilerleme var, müfredat oldukça iyi ilerliyor ama öğretmen açığı bakanın açıklamasına göre 127 bin. Bu açığın bölgeler arası dağılımına bakıldığında Haymana ile Diyarbakır cezalı bir konumda" şeklinde konuştu.

Dershanelerin sistemin boşluğundan doğan merkezler olduğunu yineleyen Gündoğdu, şu değerlendirmede bulundu: "Kaliteli eğitimi vererek, dershanelere ihtiyacı hissettirmeyecek bir yapıya gelmek lazım. Dolayısıyla işimiz kaliteli eğitimi veriyor hale gelmek olmalı. Eğer okullar diploma doldurma merkezi, öğretmenler de diploma doldurma memuru olmaktan çıkarılırsa hayata hazırlama merkezi haline getirilirse dershanelerin konuşulmayacağı bir ortama gireceğiz diyorum. Kısa bir cümle olarak, 'dershaneler kapanmalı, kapatılmamalı'. Yani eğitimde öyle bir kaliteye ulaşmalıyız ki dershanelere ihtiyaç hissetmemeli vatandaş. Bunu yaptığımız zaman zaten dershane çok geri planda kalacaktır."

Bugün eğitimin daha önemli sorunları olduğunun altını çizen Gündoğdu, Doğu ve Güneydoğu'da yaptıkları bölge toplantılarında elde ettikleri izlenimleri Milli Eğitim Bakanı'na ilettilerini dile getirdi. Gündoğdu, "Sadece Ağrı'da 2 bin 200 öğretmene ihtiyaç var. 15 gün önce Diyarbakır'daydık, o bölgede de 14 bin 500 öğretmen açığı var. Boş geçen dersler bu ülkenin çocukları ve bizim için kaybımız. Bir de ücretli vekil öğretmen olarak bu derse girenlerin yanlış insanlar olduğunu düşünün, bunu devletin önlemesi lazım." sözlerini dile getirdi.



Danıştay 12. Dairesi, 657 sayılı yasanın 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen geçici personele ilişkin Sağlık Bakanlığının bazı maddeleri ile Bakanlar Kurulu kararlarının bazı maddelerinin yürütmesini durdurdu.

kararında yer alan "yılda 30 günü geçmemek üzere" ibaresini, hastalık halinin insan iradesi dışında gerçekleşen ve öngörülemeyen haklı bir mazeret olması ve çalışma verimini ortadan kaldıran bir durum olması nedeniyle 30 güne sınırlanmayacağına hükmederek bu ibarenin de yürütmesini durdurdu.

Mahkeme tarafından verilen kararda, hizmet sözleşmesinde yer alan, evlilik, doğum, ölüm gibi nedenlerden dolayı 3 güne sınırlanmış ücretli mazeret izninin, 2011/2543 sayılı Bakanlar Kurulu kararının 11. Maddesinde 7 gün olarak düzenlendiği belirtilerek, 3 gün olarak sınırlanmasının yürütmesini durdurdu. Süt iznini kapsayan ve hizmet sözleşmesinde "Geçici personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir." ibaresi ile yer alan hükmün ise 2011/2543 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 11 maddesinin 4. fıkrasında "Geçici personele, çocuklarını emzirmeleri için, doğum sonrası izin süresinin bitiminden itibaren ilk 6 ayda günde 3 saat, ikinci 6 ayda günde 1,5 saat süt izni verilir." hükmü gerekçe gösterilerek yürütmesi durduruldu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Danıştay'ın verdiği bu kararların 4/C'liler adına sevindirici olduğunu belirtti. İstihdam modellerindeki farklılıklardan dolayı memurlara göre özlük hakları noktasında sorunları daha fazla olan 4/C'li personel ile diğer memurlar arasındaki farkın bu kararla bir nebze de olsa kapandığını dile getiren Memiş, hükümetin 4/C'li çalışanların sesine kulak vererek döner sermayeden faydalandırılması ve kadroya alınması için gerekli düzenlemeleri artık yapması gerektiğini söyledi.

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonucunda Danıştay, hizmet sözleşmesinde ve Bakanlar Kurulu kararında yer alan "İstihdam edildiği sürece dışarıda kazanç getirici başka bir işte çalışmamayı, ... kabul eder." hükmünün 'asli ve sürekli kamu hizmeti görmedikleri, kamu gücünün kullanımına sınırlı şekilde katıldıkları, memurlar gibi mali güvenceye sahip olmadıkları' gerekçesiyle yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Danıştay 12. Dairesi, Hastalık iznini düzenleyen ve hizmet sözleşmesi ile Bakanlar Kurulu



# TÜRKİYE BULUŞMASI

Sağlık-Sen Türkiye buluşması, Türkiye genelindeki yönetim kurulu üyeleri ve ailelerinin de katılımıyla Antalya'da yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Memiş, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sendikal vizyon, misyon ve gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.



Sağlık-Sen Türkiye buluşması, Türkiye genelindeki yönetim kurulu üyeleri ve ailelerinin de katılımıyla Antalya'da yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Memiş, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sendikal vizyon, misyon ve gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

## Memiş: Emeğimiz Üzerindeki Performans Gölgesini Kaldıracağız

Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bir çok sorunlarını çözmek için çalıştıklarını, performans sistemindeki sorunun çözümünün de öncelikli hedefleri olduğunu söyledi. Memiş, "Performans sisteminin emeğimiz üzerindeki gölgesini kaldıracağız" dedi.

Konuşmasında, gelecek dö-

neme yönelik sendikal hedefleri, çalışanların ekonomik ve sosyal haklarını geliştirme temelinde belirlediklerini belirten Memiş "Yamalı bohçaya dönen ve kime sorsanız kalksın dediği performans sisteminin emeğimiz üzerindeki gölgesini kaldıracağız. 24 saat esasına dayalı, AB ülkelerine göre 2.5 kat fazla emek harcayarak insan üstü bir performans sergileyen sağlık çalışanlarının böylesine çarpık bir ek ödeme sistemine ilelebet mahkum kalmasına müsaade etmeyeceğiz. Ek ödemelerin emekliliğimize yansması, döner sermaye gelirlerinin dağılımı ve tavan sınırlanmasında adaletli yapıya kavuşturulması yeni dönemde en etkin şekilde savunacağımız politikalarımız olacaktır." şeklinde konuştu.

## Önceki Yetkili Sendikalar, Yetkisiz Davrandı

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in yetkili olmasından önce yetki-

yi elinde bulunduran sendika ve konfederasyonların başarısız bir sendikacılık yaptıklarını belirten Memiş, toplu görüşme adıyla kamu görevlilerini ikinci sınıf bir statüye mahkum eden sendikal anlayışın giyim yardımları gibi basit bir meseleyi bile yıllarca ısıtıp ısıtıp gündeme getirdiğini hatırlattı. Söz konusu sendikaların siyaset taşeronluğu konumuyla elde ettikleri yetkiyi, yedi yıl boyunca bağlı oldukları siyasi partinin hedefleri doğrultusunda kullandıklarını belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, "Bu 7 yılda farklı istihdam türleri çoğaldı. İzni farklı, tayin hakkı farklı, hastalandığında rapor alma hakkı farklı çalışanlar çoğalmaya başladı. Toplu görüşme adı verilen, teslimiyetçi bir yapıda memuru aldatmaya dönük orta oyunları sahnelendi. Performans sistemi adı altında ek ödeme adaletsizlikleri büyüdü. Hastanelerde, acil hizmetlerde 24 saat esasına göre çalışan personele ücretsiz yemek hakkı sağlamak malum sendikaların hiç gündeminde olmadı" dedi. Sorunları çözmeye niyetin olmayan bu sendikaların, "Namazda gözü olmayanın ezanda kulağı olmazmış" anlayışıyla, kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı getiren düzenlemeye bile, temsil ettikleri siyasi partinin politikasına uyarak 'hayır' dediklerini kaydetti.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in, 9 yıllık toplu görüşme sürecinde

elde edilen kazanımlardan daha fazlasını ilk toplu sözleşmede elde ettiğini vurgulayan Memiş, "Toplu sözleşmenin elde edilmesi için çalıştık, kazandık. Grev hakkını da istiyoruz. Toplu sözleşmeye 'evet' diyemeyenlerin, bizim kazanımlarımızı anlaması ve hazmetmesinin mümkün olmadığını da farkındayız. Kazanımlarımızı değersizleştirme çabaları, bu hazımsızlığın bir sonucudur. Buna izin vermeyeceğiz, kimin laf, kimin hizmet ürettiğini kamu görevlileri biliyor." dedi.

## Sendikal Mücadelemiz Çok Yönlü

Sendikal mücadelelerinin, sendikal anlayışa, sağlık çalışanlarına, milletimize, İslam alemine ve insanlığa bakan yüzü olduğunu belirten Memiş, "Hizmet sendikacılığı yolculuğumuzun, sendikal anlayışa kazandırdığı en büyük yenilik çözüm odaklı yaklaşımımız olmuştur. Türkiye'de sendikacılığın 60 yıllık serüvenine baktığımızda sendikaların; siyaset taşeronluğu, militarizmin yani askeri vesayetlinin borazanlığını yaptığına şahit olduk. Bugün yıkılması için halen etkin bir mücadele verdiğimiz bürokratik oligarşinin en büyük destekçisinin de maalesef sendikalar olduğunu gördük. Emeği sömüren, değersizleştiren düzenin köşe taşlarının sendikalar olduğunu fark ettik." dedi.

"Rahmetli Mehmet Akif İnan'ın öncülüğünde başlayan Hizmet Sendikacılığı hareketi olarak, sadece çalışanların ve milletin gündemine odaklandık. Her türlü siyasi ve ideolojik tortudan arınmış, son derece saf ve meşru bir şekilde 'çözüm' dedik" şeklinde konuşan Memiş, daha sonra şöyle konuştu: "Hizmet sendikacılığımızın, varlık nedenimiz olan sağlık çalışanlarına bakan yüzünde de, dertlerle hemhal olan, sendikal politikaları tabanıyla birlikte belirleyen sendikal anlayışımız öne çıkmaktadır. Tüm meslek gruplarının yaşadığı sorunları tespit ve çözüm önerileri geliştirme adına, bilimsel araştırmalar, paneller, sempozyumlar düzenliyoruz. Kırım Kongo mikrobunun bulaşmasıyla hayata veda eden Nazlı Hemşire'nin, geride bıraktığı eşi ve üç evladının milleti için ödediği bedeli asla unutturmuyoruz. Sağlık çalışanlarının mesleki risklerini minimum seviyelere indirecek önlemlerin takipçisi oluyoruz. Şiddete kurban verdiğimiz Ali Menekşe'yi, Ersin Arslan'ı, Göksel Kalaycıoğlu'nu unutturmuyoruz. Yaptığımız araştırmalarla sağlıkta şiddetin kök nedenlerini tespit ediyor, çözüm önerileri geliştiriyoruz. Tespit ve önerilerimizi Meclis Araştırma Komisyonunun Raporlarına, Bakanlığın hazırladığı mevzuat düzenlemeleri ve eylem planlarına yol gösterici oluyor. Sağlık ve sosyal hizmet kurumların-





# ŞOKUYLA GERÇEKLEŞTİ

da çalışanlar olarak, toplumun en zor kesimlerine, son derece ağır şartlarda hizmet veriyoruz. Ortaya konulan emeğin değeri paha biçilemez. Ancak onurlu ve hakkaniyetli yaşam koşullarını sunma konusunda devletin ve siyasi iktidarın sorumluluğunu yeterince yerine getirmediğine inanıyor ve bu inancımız doğrultusunda her platformda en etkin şekilde mücadele ediyoruz. Bu sayede sözleşmelilerin kadroya alınmasını sağlayarak bölünmüş aile trajedisine, son verdik. Ek ödeme adaletsizliklerini belirli ölçüde gideren aylık mahsuplaşmayı getirdik. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ile binlerce çalışanın özlük haklarını geliştirdik. Önce ebe, hemşire ve sağlık memurları için başlatılan şimdilerde ise tüm branşlarda uygulamaya geçmek üzere olan lisans tamamlama hakkı ile, on binlerce çalışmamızın beklentilerine cevap verdik.”

## Ezber Bozan Sivil Tavrı Ortaya Koydu

‘Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir’ diyerek ezber bozan bir sivil tavrı ortaya koyduklarını da belirten Metin Memiş, bu cesaretlerinin, siyaset taşeronu, asker maşası sendikaların, sözde sivil toplum örgütlerinin ipliğini pazara çıkardığını belirtti. Sendikal anlayışlarının kodlarını milli ve manevi değerlerinin belirlediğini söyleyen Memiş, isyan kültüründen değil, adalet duygusundan beslendiklerini dile getirdi. Yasakçı zihniyete karşı her platformda özgürlük mücadelesine öncülük ettiklerini de vurgulayan Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş, Memur-Sen’in öncülüğünde başlattıkları imza



kampanyası ile başörtülü kamu görevlilerine getirilen başörtüsü yasağına son verdiklerini ifade etti.

## Halkımızı da Düşünüyoruz

Sağlık sisteminde adaleti savunurken, sağlık sistemindeki eşitsizliklerle mücadele ederken 500 bin sağlık çalışanının hakkını

76 milyonun hakkıyla bir tuttuklarını da sözlerine ekleyen Memiş, bir ülkenin kalkınmışlığının en önemli göstergelerinden birinin de sosyal hizmetler olduğunu ifade ederek, “Yaşlılarımız, kimsesizlerimiz, engellilerimiz, milletimizin en seçkin, en çok hizmete layık kesimleridir. Sınıfsal bir ayrıcalık yapılacaksa bu kesimlere

yapılmalıdır. Çalışanlar arasında bir ayrımcılık yapılacaksa bu insanlara hizmet edenler için yapılmalıdır. Biz hizmet sendikacılığı mücadelemizde, toplumun en zor kesimlerine emek verenlerin haklarının gözetilmesinin milletimizin hakkının gözetilmesiyle eşdeğer olduğuna inanıyor ve bunun mücadelesini veriyoruz.” dedi.



Sağlık-Sen Türkiye buluşmasının ilk gününde, ‘Bedel Ödeyenler’ filminin gösterimi yapılırken, ikinci gün Eğitimci Dr. Senai Demirci, aile içi iletişim konusunda bir sunum yaptı.



Sağlık-Sen Türkiye Buluşması Mustafa Demirci konseriyle son buldu.



# Mücadelemiz Sonuç Verdi, 100 Bin Sözleşmeli Kadroya Alındı

'Torba Kanun' olarak adlandırılan 6495 sayılı 'Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun' Resmi Gazete'de yayımlandı. Kanun, 4/B'liler, mahalli idareler ile bazı kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan 100 bin sözleşmeli personelin kadroya alınmasını da içeriyor.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Memur-Sen olarak geçtiğimiz aylarda 4/B'lilerin kadroya alınması ile ilgili Başbakan Erdoğan ile bir görüşme yaptıklarını hatırlatarak sürecin 4/B'liler adına olumlu bir şekilde tamamlanmasının kendilerini mutlu ettiğini belirtti.

## 4/C'liler, Kadroya Alınması İçin Talebimiz Sürecek

Sıra Vekil Ebe, Hemsire, kamu görevlisi olmayan aile sağlığı elemanları ve 4/C'li çalışanların kadroya alınmasına geldiğini belirten Memiş, toplu sözleşmelerde, 4/C'li çalışanlara kadro, 2014 ve 2015 yıllarında 200+200 TL seyyanen zam, aile yardımı ve döner sermaye ödenmesi taleplerinin masada yer alacağını söyledi. Memur-Sen olarak 4/C'li personele birçok kazanım sağladıklarını belirten Memiş, "4/C'li çalışanlarımıza yönelik en büyük talebimiz kadrolu kamu görevlisi olmalarıdır. Bunu sağlamak için toplu sözleşme masasında mücadelemizi sürdüreceğiz" dedi.

## Torba Yasada Yer Alan Diğer Maddeler

- Sözleşmeli personele kadro; Merkezi idare birimlerinde, İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde ve Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda sözleşmeli olarak çalışan personel memur kadrolarına geçirilmiştir.

- 632 sayılı KHK kapsamında memurluğa geçemeyen personel; 632 sayılı KHK kapsamında memur kadrolarına atanamayan sözleşmeli personelden, Kanunun yürürlük tarihinden önce idari yargı mercilerine başvuran ve açtıkları idari davalarda verilen yargı kararları sonucu memur kadrolarına atanmış olup davaları henüz bitmemiş olanlardan maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kurumlarına başvuranlar, halen buldukları memur kadrolarına bu madde kapsamında atanmış ve açmış oldukları idari davalardan vazgeçmiş sayılacaklardır.

- Disiplin affi ile dönen memurların sigorta primleri/emekli kesenekleri; 23/4/1999 ile 14/2/2005 tarihleri arasında tabi oldukları personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona erip, 22/6/2006 tarihli ve 5525 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin

cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanlardan, memuriyetlerinin sona erdiği tarih ile 22/6/2006 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılığı toplamlarının halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu kurumlarınınca SGK'na defaten ödenmesi amacıyla 5510 sayılı Kanunun geçici 44'üncü maddesi uyarınca 12.10.2012 tarihine kadar başvurularda bulunmayanlara aynı kapsamda 31.12.2013 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumuna başvuru imkanı getirilmiştir. Yine 28/2/1997 ile 23/4/1999 tarihleri arasında tabi oldukları personel mevzuatına göre almış oldukları disiplin cezası sonucu memuriyetleri sona erip, 8/8/1999 tarihli ve 4455 sayılı Kanun uyarınca haklarında verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile ortadan kaldırılanlar hakkında da 5520 sayılı Kanunun geçici 44'üncü maddesi hükümleri aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanacaktır. Kısacası bu kişilerin de memuriyetlerinin sona erdiği tarih ile 22/6/2006 tarihi arasındaki dönem içinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak sigorta primi ödenmemiş veya emekli keseneği yatırılmamış sürelerine ilişkin kesenek ve kurum karşılığı toplamlarının halen çalıştıkları veya kamu görevlisi olarak en son çalışmış oldukları kamu kurumlarınınca SGK'na defaten ödenecektir. Bu kişiler yönünden de son başvuru tarihi 31.12.2013 tarihidir.

- Disiplin affi sonrası kurumlarına dönmek isteyen memurlara kadro; 28/2/1997 tarihinden sonra verilen disiplin cezaları nedeniyle memuriyetten çıkarılanlardan 28/8/1999 tarihli 4455 sayılı Kanun veya 22/06/2006 tarihli 5525 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmış olanların; memuriyete giriş şartlarını kaybetmemiş olmaları, durumlarına uygun boş kadro veya pozisyon bulunması, bu kadro ve pozisyonlara ait nitelikleri taşımaları ve üç ay içinde müracaat etmeleri kaydıyla yeniden göreve alınmalarında 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun eki (İ) Cetvelinde yer alan atama sayısı sınırlaması uygulanmayacaktır. Kısacası bu kişiler yeniden atanmak için başvurduklarında kadro yokluğu engeliyle karşılaşmayacaklardır. Bu durumda olanlar için son başvuru tarihi 02.11.2013 tarihidir.

- Aday memurken başörtüsü gereğiyle adaylığına son verilen bayan memurlara dönüş hakkı; 657 sayılı Kanununa tabi aday memur statüsünde görev yapmakta iken 01/01/1990 ile maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (g) alt bendinde yer alan "Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak" fiilini işlediği gerekçesiyle Kanunun 56 ve 57 nci maddeleri uyarınca disiplin cezası veya olumsuz sicil almış olmaları nedeniyle memurluğa ilişkin kesilip asli memurluğa atanamayanlar, maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde eski kurumlarına müracaat etmeleri hâlinde, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımaları koşuluyla kurumlarında daha önce işgal ettikleri aynı veya benzer unvanlı kadrolara iki ay içinde atanacaklardır. Bu durumda olanlar için son başvuru tarihi 02.11.2013 tarihidir.

- Öğrenci affıyla dönüp mezun olan üniversite mezunları ve öğrencilerine memurluk içi yaş şartı muafiyeti; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanununa atf yapan Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre aldıkları disiplin cezaları nedeniyle yükseköğretim kurumlarından ilişkisi kesilip, 1992, 1995, 1997, 200, 2005, 2008 ve 2011 yıllarında çıkarılan öğrenci/disiplin affi hükümlerinden yararlanmak suretiyle önlisans veya lisans öğrenimini söz konusu maddelerde öngörülen şartlar dâhilinde; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bitirmiş olanlar için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl süreyle, 31/12/2015 tarihine kadar bitirecek olanlar için ise öğrenimlerini bitirdikleri tarihten itibaren iki yıl süreyle, kamu görevlerine giriş için ilgili mevzuatında öngörülen yaş şartı aranmayacaktır.

- Bazı memuriyet kadroları için yaş şartı; Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan (il eğitim denetmen ve yardımcıları, milli eğitim uzman ve yardımcıları, milli eğitim denetçi ve yardımcıları, YÖK uzman ve yardımcılar

olarak) kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı 35 yaş olarak belirlenmiştir.

- Kadın memurlara gece nöbeti ve vardiyası; Günün 24 saati devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyecek süre doğumdan sonraki bir yıldan iki yıla çıkarılmıştır.

- Uzman yardımcılıkları; Adalet Uzman Yardımcılığı, Millî Savunma Uzman Yardımcılığı, İçişleri Uzman Yardımcılığı, Dışişleri Uzman Yardımcılığı, Yükseköğretim Kurulu Uzman Yardımcılığı ve Bakanlar Kurulunca belirlenen bakanlık bağlı kuruluşlarının uzman yardımcılığı için en az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasi bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden mezun olma şartı kaldırılmıştır.

- Kadın memurların doğumdan sonra bir yıl olan nöbet muafiyeti iki yıla çıkarılmıştır.

- 657 sayılı Kanunun 86. maddesine göre açıktan vekil olarak atanan vekil ebe ve hemsirelere yılda 20 günü geçmemek üzere her ay için iki gün yıllık izin verilecektir.

- Kapatılan SHÇEK Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı tarafından 1997 yılından yapılan sınavı kazanıp da memur olarak atanan, ancak sınavın iptal edilmesi nedeniyle memuriyetleri sona erdirilenlere 6 ay içinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına müracaat etmeleri halinde memur olarak atanabilme imkanı getirildi.

## Mutemetler Yüzde 10 Ek Puanlarını Tekrar Alacak

Sağlık-Sen, mutemetlere ödenen yüzde 10'luk ek puanı iptal eden düzenlemeyi yargıya taşıyarak yürütmeyi durdurdu. Danıştay 12. Dairesi, döner sermaye gelirlerinin elde edilmesindeki katkısı devam eden muhasebe yetkilisi mutemetlerin görev tanımında ve görevi gereği aldığı sorumlulukta bir değişiklik olmadığından yüzde 10 ek puanın verilmeye devam etmesine karar verdi.

Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5. maddesinin (II) bendine göre "muhasebe yetkilisi

mutemetlerine" %10 ek puan verilirken, 24.04.2009 tarihinde Yönetmelikte yapılan değişiklik ile muhasebe yetkilisi mutemetleri madde kapsamından çıkarılmış idi. Bu nedenle de 2009 yılından beri muhasebe yetkilisi mutemetleri olarak görev yapanlar %10 ek puandan yararlanamamakta idi. Madde metninde muhasebe yetkilisi mutemetlerine yer verilmediği için sendikamız tarafından açılan davada; Danıştay 11. Daire, döner sermaye gelirlerinin elde edilmesindeki katkısı devam eden muhasebe yetkilisi mutemetlerinin görev tanımında ve görevi gereği aldığı sorumlulukta bir değişiklik olmamasına rağmen Yönetmelik değişikliği ile ek puandan yararlandırılan personel

kapsamından çıkarılmasında hukuka uygunluk görülmediğine karar vermiştir.

Danıştay 11. Dairenin bu kararına göre 2009 yılından beri %10 ek puandan yararlanamayan muhasebe yetkilisi mutemetleri Kurumlarına müracaat ederek o tarihten itibaren uygulanmayan %10 ek puanın uygulanmasını ve bu tarihe kadar kendilerine ödenmemiş olan döner sermaye farklarının yasal faizi ile birlikte kendilerine ödenmesini talep etmeleri gerekmektedir. Kurumların farkları ödemesi durumunda da 60 günlük yasal süresi içerisinde dava açmaları gerekecektir.





# Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda Taleplerimizi Dile Getirdik



Kamu Personel Danışma Kurulu'nda taleplerimizi tekrar dile getirdik. Kamu Personeli Danışma Kurulu'na Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'e bağlı yetkili sendikaların genel başkanları ile diğer konfederasyonların temsilcileri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve kamu işveren heyeti katıldı. Toplantı sonrası bir açıklama yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, toplantıda, toplu sözleşmede karar altına alınan ama yasal düzenleme gerektirdiği için uygulamaya girmeyen konuların ele alındığını söyledi. Çelik, bazı konuların üzerinde tekrar çalışılması yönünde bir

görüş birliğine varıldığını ifade etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise açıklamasında, "Yılın 365 gününde kamu görevlilerinin haklarını savunmak ve yeni kazanımlar elde etmek için çalışıyoruz. Biz toplu sözleşme sürecini 1 ayla sınırlı olarak görmüyoruz. Gerek Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda gerekse diğer görüşmelerimizde ve toplantılarımızda her zaman kamu görevlilerinin hakları için mücadele ediyoruz." dedi.

Emeklilerin banka promosyonuyla ilgili soruyu cevaplandıran Gündoğdu, bankaların önerdiği promosyon miktarı-



nın düşük olduğunu belirterek, bunun çalışanlara verilen maaş promosyonu kadar olması istediklerini söyledi. 4/C'lilerin maaşlarının son toplu sözleşmeyle artırıldığını ama kadronun verilmemesine dikkati çeken Gündoğdu, 4/C'lilere kadro verilmesini istediklerini kaydetti. Gündoğdu, toplantıda ele alınan 17 farklı konunun hazırlanacak bir "torba kanun"la hayata geçmesiyle ilgili çalışılacağı konusunda uzlaşmaya varıldığını dile getirdi.



**Ekrem YAVUZ**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Mevzuat ve Toplu Sözleşme)

## Sivil Toplum, Sendika ve Üye

Sivil toplum, bir ülkenin dinamiğini oluşturur. Toplumun, devlet idaresine karşı olan yaklaşımı sivil toplum örgütlerinin hareketlerinden ölçülür. Bir bakıma iktidar-halk arasında sigorta gibidir. Sigortanın atığının görülmemesi; gerçeklerin göz ardı edilmesi ve görülmemesi gibi telafisi zor ve ağır sonuçlar doğurur.

Son zamanlarda, ülkedeki sivil toplum algısının değiştiğini söylemek mümkün. Dünün eleştiren sivil toplumları bir anda destekleyene dönüştü. Gerçekçi kriterler yerine, 'kendinden' olana göre tavır belirlenildi. Halbuki sivil toplumun görevi devlet yapılanmasından kendisine yer edinmek değil, sistemin aksayan yönlerini ortaya çıkararak ilişkilerin daha sağlam zemine oturmasını ve kalıcı çalışmalara imza atılmasına öncülük etmek olmalıdır.

Bu açıdan üye ile sendika arasındaki ilişki ile, sendika ile devlet arasındaki ilişkiyi ele aldığımızda günümüz sendikacılığına yönelik önemli ip uçları elde ederiz.

Doğruların takdir edilmesi kadar yanlışların dile getirilmesi de önemlidir. Sendikacılık yaparken, 'toptan evet' veya 'toptan hayırcı' bir anlayış, gerçeklerin ortaya çıkmasını engeller. Sendikacılığın olmazsa olmazı olan toplu sözleşme ve grev hakkı, bütün sendikaların talebi olması gerekirken, temsil ettikleri siyasi partinin sesiyle toplu sözleşmeye bile 'evet' diyemeyenlerin olduğunu hatırladığımızda, ne kadar doğru bir yerde durduğumuzu bir kez daha anlıyoruz.

Sağlık-Sen ve Memur-Sen olarak her türlü haksızlığı dile getirirken, yapılan olumlu çalışmaları da takdir ediyoruz. Marifet, iltifata tabidir ilkesi; körü körüne destek değildir.

Toplu sözleşme ve grev hakkını ısrarla savunduk ve ilk ayağı olan toplu sözleşmeyi elde ettik. Sırada grev hakkının elde edilmesinden siyaset yasağının kaldırılması gibi demokratik hakların elde edilmesi taleplerimiz var.

Sağlık-Sen olarak hizmet kolumuzun sorunlarına çözüm üretmek için çalıştık. Şiddete yönelik çalıştay düzenledik ve sonuçlarını sizlerle ve kamuoyuyla paylaştık. İki kez aile hekimliği çalıştayını düzenledik. Sağlık çalışanlarının sorunlarını ortaya koymak ve çözüm üretmek için bir çok araştırma yaptık.

Yaptığımız bütün bu çalışmalar Sağlık-Sen ailesinin bir mensubu olan üyelerimizle sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarımız arasında kopmaz bir bağ oluşturmuştur. Sağlık-Sen üyesiyle güçlü ve büyük bir aile olmuştur. Bu ailenin büyüklüğü ve güçlü bağları icraat yerine laf üretenler tarafından kısımlansa da bu gerçek hiç değişmeyecektir. Biz, her zaman sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirmeye, taleplerini kazanıma dönüştürmeye devam edeceğiz. Şimdiye kadar olduğu gibi şimdiden sonra da eleştirilmesi gereken konuda eleştirimizi söylemekten de geri kalmayacağız.

Sendikaların kalıcı olması ve aile bağlarının kopmadan geleceğe taşınması, yapılacak çalışmalara bağlıdır. Aileyi bir arada tutmayı başaramayan sendika ve konfederasyonların düştüğü durum ortadadır. Sağlık çalışanları ve diğer kamu görevlileri hizmet üretmeyen, birlik ve beraberliği sağlayamayan sendika ve konfederasyonlara gerekli dersi, Sağlık-Sen ve Memur-Sen'e üye olarak vermiştir.

Aynı zamanda sivil toplumun güçlü bir ayağını oluşturan sendikalardan birisi olarak, sorumluluklarımızın bilinciyle hareket etmeye devam edeceğiz. Hani denir ya, bir yerde tuz kokarsa orada her şey bitmiştir. Yazımın başında da ifade ettiğim sigortalıların atması da tuzun kokmasına benzer bir sonuç doğurur. Ne tuz koksun, ne de sigortalılar atılsın. Daha güçlü yarınlarla hep birlikte ulaşmak dileğiyle.

## SAĞLIK-SEN 2014-2015 YILI KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TALEPLERİMİZ

1. Fırlı hizmet süresi zammının aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmesi
  - a. Radyasyonla çalışanların mesai saatinin tamamı üzerinden yıllık 90 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
  - b. Ağz ve dış sağlığı merkezin göre yapan röntgen teknisyenlerine yıllık 90 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
  - c. Özellikle arz eden birimlerde görev yapanlara yıllık 90 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
  - d. Nöbet usulü ile çalışanlara yıllık 60 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
  - e. 112 acil sağlığı hizmetlerinde görev yapanlara yıllık 90 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
  - f. Birinci basamak sağlığı tesislerinde görev yapanlara yıllık 30 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
  - g. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında görev yapanlara yıllık 60 gün fırlı hizmet süresi zammı verilmesi
2. 4/C, vekil ebe-hemşireler ve kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesi
3. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan son görevde yükselme sınavında 70 üzerinde puan alan 2351 kişinin VHKI kadrolarına atamalarının yapılması
4. Sağlık hizmetleri sunumu esnasında hayatını kaybedenlerin ailelerinin şehit ailesi/yakını gibi değerlendirilerek hizmet süresine bakılmaksızın dul ve yetim maaşı bağlanması, sağlığı tesislerinden ücretsiz yararlanmaları, kardeş ve çocuklarına okullarda öncelik hakkı tanınması, yakınlarına kamu kurumlarına kadrolu atanma hakkı verilmesi, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlardan öncelikli yararlanmaları, kamu kurumlarının misafirhan ve tesislerinden ücretsiz yararlanmalarının sağlanması
5. Hizmet koluna bağlı tüm kurum ve kuruluşlarda çalışanlara bireysel emeklilik sisteminde %25 oranında işveren payı verilmesi
6. Sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek bir üst ögrenimini bitirenlere, bitirdikleri üst ögrenimlerini esas alınarak zam ve tazminat ödenmesi
7. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelden, döner sermayeden memur kadrosuna atanmaların, maaşları genel bütçeden ödenen kadrolu personel pozisyonuna geçirilmesi
8. Hizmet kolumuzla bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kadrolu personelin, sözleşmeli personelin ve geçici personelin kurumlarında yemek servisi bulunması halinde yemek servislerinin ücret ödemesi yapılmaması. Yemek servisi kurulmayan yerlerdeki personele ise (özellikle 112 çalışanlarına) öğün başı yemiyelerinin 1/3'ü oranında (8,00 TL) nakdi olarak yemek ücreti ödenmesi
9. Yükseköğretim kurumlarındaki disiplin kurullarına ve döner sermaye ödemelerinin belir-

10. neceği yönetim kurullarına sendika temsilcisinin katılması
11. Sağlık hizmetleri sınıfı personeline kalkınmada öncelikli yöreler için uygulanan ek tazminat oranlarının 20 puan artırılması ve nüfusu 2 milyondan fazla olan şehirlerde görev yapanlara 20 puan ek tazminat verilmesi
12. Mesai saatinin 08.00-16.00 olarak düzenlenmesi ve 16.00'dan sonra yapılan hizmetlerin karşılığının fazla mesai ücreti olarak ödenmesi
13. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan sağlığı hizmetleri sınıfı personeli için 0,40 olan hizmet alanı-kadro unvan katsayılarının lisans mezuunu sağlığı çalışanları için 0,75 olarak uygulanması
14. Kadroları yardımcı hizmetler sınıfında olanlardan memur olma şartlarını taşıyanların herhangi bir snava tabi olmaksızın memur kadrolarına atanması
15. Bütün sağlığı çalışanlarına mesleki mali sorumluluk sigortası yapılması ve primlerinin tamamının kurum tarafından ödenmesi
16. 0-6 yaş grubundaki çocuklar için kreş açılması. Yeterli sayı sağlanamadığı için (50 ve üzeri) kreş açılmayan kurumlar için merkezi bir alanda kreş açılması ve ücretsiz servis sağlanması. Bu kreşlerde 24 saat hizmet verilmesi. Ayrıca kadın kamu görevlilerine 0-6 yaş grubuna giren çocukları için 300 TL kreş yardımı yapılması
17. Radyoloji teknisyeni ve anestezi teknisyeni olarak görev yapan hemşire ve ebeler isteklerine bağlı olarak bu kadroların verilmesi
18. Sağlık teknisyeni, radyoloji teknisyeni, anestezi teknisyeni, laborant vb. branşlardaki personelin sağlığı memuru kadrolarına atanması
19. "Aile Sağlığı Elemanı" ibaresi yerine "Aile Sağlığı Çalışanı" kavramının kullanılması
20. Sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan personelden yüksek lisans mezuunu olanların hizmet alanı-kadro unvan katsayısı ve tavan ek ödeme oranının %10 oranında, doktora yaparlının ise hizmet alanı-kadro unvan katsayısı ve tavan ek ödeme oranının %20 oranında artırılması
21. 657 sayılı Kanunun 4. maddesinin (C) fıkrasına tabi geçici personelin de döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılması
22. 209 sayılı Kanunun 5. maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58. maddesi ve 2659 sayılı Kanunun 30. maddesi uyarınca yapılan ek ödeme tutarının damga vergisi hariç herhangi bir vergiyec tabi tutulmaması
23. Sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda görev yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin bu hizmetlerinin %4'ünün, sağlığı hizmetlerinde geçen hizmet sürelerinin ise tamamının kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi
24. Geçici işçi olarak görev yapmakta iken 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel statüsüne ve daha sonra da 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname gereği kadroya geçmelerinin geçici işçilikte geçen sürelerinin tamamının kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve izin sürelerinin hesabında değerlendirilmesi
25. Kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunan tüm kamu görevlilerine, her iki yıl için bir kademe ilerlemesi verilmesi
26. Kamu çalışanlarının emekli keseneğine esas aylıklarına hesabına ek ödemenin, döner sermaye ek ödemelerinin tamamının, nöbet ücretinin, ek ders ücreti ve fazla çalışma ücretlerinin dahil edilmesi
27. Sözleşmeli aile hekimleri ve aile sağlığı elemanlarının sigorta primine esas kazançlarının hesabına kayıtlı kişiler için ödenecek ücret ve sosyoekonomik gelişmişlik düzeyi ücretlerinin dahil edilmesi
28. Hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, boşalan kadrolar göz önüne alınarak her yıl sınav yapılması
29. Sağlık çalışanlarına, görevi nedeniyle, görevi dışında olsun ya da olmasın herhangi bir şiddet uygulandığında, şiddet uygulayanın sağlığı giderlerinin, 6 ay süre ile SGK tarafından değil, bizzat şiddet uygulayan kişi tarafından ödenmesi
30. Hizmet koluna bağlı tüm kurum ve kuruluşlardaki araçlara kurum tarafından kasko yapılması
31. Aşağıdaki sendikal hakların verilmesi
  - a. Sendika yöneticisi ve temsilcilerine, sendikaca organize edilen toplantı ve eğitimler için yılda 20 güne kadar ücretli izin verilmesi
  - b. Kurumların yayımladığı her türlü düzenleyici işlemler için süreli ve süresiz yayımları sendikaya göndermesi
  - c. Personelin mali ve sosyal hakları ile çalışma koşulları ve özlük haklarını ilgilendiren mevzuat hazırlık çalışmalarında sendika temsilcisinin de davet edilerek görüşünün alınması
  - d. Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlara sendika temsilcisinin de katılması
  - e. Kurumlarda işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilmesi ve donanımın kurumca karşılanması
  - f. Sendikaların; eğitim, seminer ve konferans gibi toplantılar için kurumlara ait salon ile araç ve gereçlerin kullanılabilmesi
32. 375 sayılı KHK'daki sabit ek ödeme oranlarının sağlığı çalışanları için 20 puan artırılması
33. Döner sermaye komisyonu ve hasta hakları kurulları ile birimlerinde görev yapanlara %10 ek puan verilmesi
34. 112 istasyonlarında çalışanlara icap nöbet ücreti ödenmesi
35. İlçe hastanelerinde görev yapanlar ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğünde görev yapanlara nöbet ve icap nöbet ücreti ödenmesi
36. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında 633 sayılı KHK ile araştırmacı kadrosuna atanların ücret mahsuplaşmasında eski kadrolarına ilişkin emsali personelin ücret ve katsayılarının esas alınması
37. YÖK Döner Sermaye Yönetmeliğindeki Kadro/Görev Unvan Katsayısı Cetvelindeki katsayılardan yüksek olanın uygulanması, yönetim kurullarına herhangi bir takdir hakkı verilmemesi
38. Üniversite hastaneleri ile Adli Tıp Kurumundaki hekimlere garanti gelir ödenmesi
39. Üniversiteler bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanının genel bütçeden karşılanması
40. 4/B, 4/C, vekil ebe ve hemşireler, aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının da Gıycek Yardım Yönetmeliği kapsamına alınması
41. 375 sayılı KHK'daki ek ödeme oranlarının Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğünde görev yapan Kaptanlar için 50 puan, Teknisyenler (makinit) için 45 puan ve Gemi Adamları için 40 puan artırılması
42. Acil tıp teknisyenlerine karma öğretim (örneğin ve uzaktan) paramedik lisans programı açılması
43. Ön lisans mezunlarına lisans tamamlama programı açılması
44. Nüfusu 500 binin üzerinde olan yerlerde görev yapanlara ücretsiz ulaşım imkanı sağlanması, bunun sağlanamadığı hallerde ulaşım yardımı verilmesi
45. Aile hekimlerinden kesilen sendika aidatı hesabına gider kalemlerinin dahil edilmemesi
46. Sözleşmeli aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarına aile yardımı verilmesi
47. Sağlık hizmetlerinin hizmet satın alma yoluyla görürülmesi
48. Kamu Hastane Birliklerinde sözleşmeli statüde görev yapan tabip dışı personele sabit ek ödeme verilmesi
49. Kamu Hastane Birliklerinde sözleşmeli statüde görev yapan personele yapılacak ek ödemede Kamu Hastane Birliklerinde Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönergenin 8. Maddesinin değil, 663 sayılı KHK'da belirtilen oranların uygulanması
50. Üniversite hastanelerinde aynı unvan ve branşta ve aynı statüde görev yapan personele becaşış imkanı verilmesi ve kurumlar arası yer değiştikliğinde muvafakatın objektif kriterlere (eş durumu, sağlığı ve eğitim mazereti) bağlanması
51. Memurun bakmakla yükümlü olduğu kişiler veya eşi ve çocukları ile kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşlerinin birinin hastalığının bulunması halinde, muayene ve tedavi süresince refakat izni verilmesi.





**Abdülaziz ASLAN**  
Genel Başkan Yardımcısı  
(Eğitim ve Sosyal İşler)

## Sendikal Mücadelemiz Özgürlüğümüz İçin

Sendikaların öncelikli görevi üyelerinin hak ve hukukunu korumak, yaşam standartlarını iyileştirmek ve bunun için mücadele etmektir.

Toplu sözleşme, pazarlık, idari kurul toplantıları, kamu personel danışma kurulu, yasal düzenlemeler, yönetmelik ve genelgeler kamu çalışanları için kurum temsilcileriyle yapılan görüşmeler...

Tüm bu sendikal araçların ve çalışmaların demokrasi içinde anlamı olur. Demokratik olmayan bir siyasal ve idari sistemde sendikaların ve sendikal etkilerin bir anlamı da olmaz. Bu bakımdan, bir sivil toplum kuruluşu olan sendikaların; katılımcı özgürlükçü, şeffaf, toplumsal denetime açık, hukukun üstünlüğü ilkesini, insan hak ve hürriyetlerini önceleyen demokratik bir sistemden yana taraf olması gerekir.

Sendikal mücadeleye yaklaşım biçimi, hak ve özgürlük alanlarıyla ilgili taleplerin siyasal anlayış farklılıklarına bağlı olarak çoğu zaman değişiklik arz etmektedir. Temelde adalet, hukuk ve özgürlük zemininde bir hak arama aracı olarak görülmesi gereken sendikal güç; konjektürel olarak -maalesef- bazen müzmin bir muhalefet aracı; bazen de kutuplaşmalar nedeniyle hak ve özgürlüklerin kısıtlanmasında araçsal bir işlev görebilmiştir.

Sendikal mücadeleyi sadece meslek gruplarının, memur ve işçilerin devlet karşısında mağdur olmalarını önleme ya da mesleki ve özlük haklarının elde edilmesi için yürütülen bir mücadele olarak algılamak yanlış olacaktır. Elbette örgütlülüğün kaynaklanan güçle başta ekonomik olmak üzere, sosyal ve diğer hakların mücadelesinin merkez organı olarak sendikalara çok önemli sorumluluklar düşmektedir. Ancak, sendikal mücadele imkanı salt bu zemine hapsederek gündemsizleştirilmek; siyasal-sosyal zeminde etkin olabilecek bu gücün etkisini güdükleştirmek anlamına gelecektir. Bizim onurlu bir sendikal mücadeleye yüklediğimiz anlam; mesleki hak mücadelesinin yanında, ... özgürlük ve adalet mücadelesini yürütebileceğimiz ilkeli bir sivil toplum örgütü olarak ... hareket etmektir. Ülkemizde ve dünyada yaşanan haksızlıklara, adaletsizliklere, zulüm ve baskılara karşı sivil toplum örgütü olmanın sunduğu bağımsız bir güç ve adil bir perspektifle tavrı almak yüklediğimiz sorumluluğun gereğidir.

Farklı kültür ve düşünceleri yok sayan, inancını yaşama hakkı ve düşünceyi ifade özgürlüğünü engelleyen ve temel insan haklarını ihlal eden tüm otoriter ve totaliter anlayış ve yapılarla karşı adil ve vicdani bir duruş sergilemek; sistemin mağdurlarına ve dezavantajlı kesimlerin yanında saf tutmak hem inancımızın, hem de misyonumuzun gereğidir.

"Ben gerçeğin peşindeyim, kimin söylediği önemli değil. Ben adaletin peşindeyim, kim için ve kime karşı olduğu önemli değil." Şiiriyi ilkeli bir duruş sergileyerek özgürlük ve adalet mücadelesi veren Malcolm X' le aynı yolun yoldaşınız. Zira ahlak, hukuk ve adalet ilkelerinin evrensel ve çağlar üstü bir kapsamı olduğuna inanıyoruz.

Gerek dünyada, gerekse ülkemizde yaşanan haksızlıklara göz yummak, meşru hak taleplerine sağırsız kesilmek ancak vicdani ve insafını yitirenlerin yapacağı işlerdir. Bizler gerek sendikal haklar, gerekse temel insan hakları konusunda karşılaştığımız tüm sorunların çözümü konusunda elimizden gelen gayreti ortaya koyma kararlılığı içinde olmak zorundayız. İnsanların ezildiği, haksızlığa uğradığı, emeğinin gasp edildiği alanlarda tepkisiz kalmayıp, içine düşeceğimiz suskunluk ve acziyet halinin bizleri hakkaniyetten ve adaletten uzaklaştıracağını iyi bilmeliyiz. İnsanın izzeti ve onuruyla bağdaşmayan her türlü haksızlığa, ifsada ve sömürüye karşı adalet, özgürlük ve emek mücadelesi vermeye ilke edinmeli ve sendikal mücadeleyle toplumun inşası, islahı ve ihyası için bu ilkeleri içselleştirmeliyiz.

*Yine Malcolm X der ki;  
"Kimse sana özgürlük veremez,  
Kimse sana eşitlik veya adalet veya başka bir şey veremez.  
Eğer adamsan sen alırsın."*

Sendikal imkanları, birilerine yaranmak ya da birilerinin imtiyazlardan faydalanmasını sağlamak için değil, hakları gasp edilen, ezilen, hor görülenlerin lehine kullandığımız sürece özgür ve adil olabiliriz. Bir özgürlük imkanı olarak sendikal mücadeleden kastımız da tam anlamıyla bu misyonu içselleştirmektir. Yüzümüz her zaman mazluma ve mağdura dönük olmalı; mazlumun dilini, dinini, cinsiyetini, etnisitesini ve siyasal görüşünü sormadan örgütlü gücümüzü ve sahip olduğumuz imkanları adaletin tesisi için kullanmalıyız.

Bu minvalde daha müreffeh, daha adil ve daha özgür "Yeni Türkiye"nin inşası sürecinde, gelişmelerin seyriyi çok ciddi bir şekilde etkileyecek olan Memur Sen ve Sağlık Sen olarak sorumluluğumuzu kuşanmaktan geri durmayacağız.

Büyüyen sendikal gücümüz, sorumluluğumuzu da artırmaktadır.

Selam ve dua ile...



## Genel Başkan Memiş, Hacettepe Üniversitesi'nde Sağlık Politikası Dersi Verdi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş Hacettepe Üniversitesi İİBF Sağlık İdaresi Bölümü dördüncü sınıf öğrencilerinin, Sağlık Politikası ve Planlaması dersine, misafir hoca olarak katıldı. Memiş, öğrencilere "Memur Sendikacılığı ve Sağlık Politikaları" konusunda ders verdi. Soru cevap bölümü ile birlikte iki saat süren konferansta Metin Memiş; memur sendikacılığı, sağlık politikaları ve Sağlık-Sen'in sağlık politikalarındaki rolleri üzerinde durdu.

Memiş, dersin ilk bölümünde Türkiye'de genel olarak sendikacılığın, özelden ise memur sendikacılığının gelişimi üzerinde durdu. Memur-Sen Konfederasyonu ve Sağlık-Sen hakkında

bilgi veren Memiş, ikinci bölümde Türkiye'deki sağlık politikalarını, Sağlıkta Dönüşüm Programının dünü, bugünü, yarını ve Türkiye'deki sağlık politikalarını değerlendirdi.

Dersin bu bölümü kapsamında; Türkiye'deki sağlık politikalarını Sağlıkta Dönüşüm Programı öncesi ve sonrasını karşılaştırmalı olarak ele alan Memiş, sağlıkta dönüşümün temel bileşenleri olan; sağlık insan gücü, aile hekimliği, genel sağlık sigortası, kamu hastane birlikleri, ilaç politikası, profesyonel sağlık yönetimi ve ilgili diğer konular üzerinde de durdu. Üçüncü bölümde ise sağlık ve sosyal hizmetler kolunda genel yetkili sendika olan Sağlık-Sen'in Türkiye'deki

sağlık politikalarının oluşturulması, uygulanması ve takibi sürecinde doğrudan rol alan bir aktör olduğunu vurgulayan Memiş, Sağlık-Sen'in bu süreçlerdeki rolleri ile ilgili somut örnekler de paylaştı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş derste, Türkiye sağlık sisteminin sürdürülebilirliğine dikkat çekerek, sürdürülebilir bir sağlık politikası ve sistemi için sağlık çalışanlarının haklarının da gözetilmesi ve sistemde profesyonel yönetim anlayışının hakim kılınması gerektiğini belirtti.

Soru-cevap bölümünde öğrencilerden gelen soruları da cevaplayan Memiş, sağlık idaresi ve politikasına yönelik eğitim gören gençlere her zaman destek olacağını belirtti.

## Araştırmacılarından Teşekkür Ziyareti



### Araştırmacılar Dayanışma Eğitim ve Yardımlaşma Derneği (ADYED) Başkanı Ünsal Aydemir ve yönetim kurulu üyeleri Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'e teşekkür ziyaretinde bulundu.

Araştırmacı kadrosuna geçen personel için mahsuplaşmaya esas gelirleri belirlenirken, personelin aldıkları döner sermayeleri yerine ek ödeme oranları esas alındığından araştırmacıların ciddi maddi kayıplar yaşadıklarını belirten Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, araştırmacı kadrosuna atanan kamu görevlilerinin hem kariyer anlamında bir düşüş yaşadığını hem de mali açıdan aylık ve yıllık gelirlerinde yüzde elliye varan bir azalma olduğunu söyledi.

### Memiş: Mağduriyetin Giderilmesi İçin Çalışmalarda Son Noktaya Gelindi

Mağduriyetin giderilmesi için konuyu gerek kurum idari kurul toplantılarında gerekse toplu sözleşme masasında gündeme getirdiklerini belirten Memiş, sorunu Sağlık-Sen eski Genel Başkanı, AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar aracılığıyla bir dosya halinde Başbakan Recep Tayyip

Erdoğan'a Mayıs ayında ilettilerini söyledi.

Torba yasa görüşmeleri öncesi Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Necdet Ünüvar ve AK Parti Grup Başkanvekili Ahmet Aydın'la da bir görüşme yaptıklarını ifade eden Genel Başkan Memiş, çıkarılacak torba yasa ile birlikte araştırmacıların yaşadığı mağduriyetin son bulacağını ifade etti.

Araştırmacılar Dayanışma Eğitim ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Ünsal Aldemir de Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'e araştırmacıların mağduriyetinin giderilmesi için yaptığı çalışmalardan dolayı teşekkür etti. TBMM'den çıkacak olan torba yasa ile birlikte sorunun çözülmesini beklediklerini ifade eden dernek yöneticileri Sağlık-Sen Genel Başkanı'ndan konuya olan desteğini sürdürmesini talep ettiler.



# KİK Toplantıları Tamamlandı; Taleplerimizin Takipçisiyiz



Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası Sağlık-Sen olarak, Kurum İdari Kurul toplantılarında taleplerimizi tekrar dile getirdik. Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri, Halk Sağlığı Kurumu, İstanbul Adli Tıp Kurumu ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Kurum İdari Kurul toplantıları gerçekleştirildi.

Toplu sözleşmede kazanıma dönüşmeyen hususların da içinde yer aldığı taleplerimizi tekrar masaya getirdik. Şimdiye kadar toplu sözleşme, toplu görüşme ve kurum idari kurul toplantılarıyla birçok kazanıma imza atan Sağlık-Sen, bundan sonra da sorunların çözümü ve yeni kazanımlar için mücadelesini sürdürecektir.

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri KİK Toplantısı'na Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Ekrem Yavuz katılırken, Halk Sağlığı Kurumu KİK Toplantısı'na, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Örnek ve Ekrem Yavuz katıldı. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı KİK Toplantısı'na Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mutlu Kaya ve Ekrem Yavuz katıldı. Adli Tıp Kurumu KİK Toplantısı'na ise Genel Başkan Yardımcıları Kemal Çırak ve Mutlu Kaya katıldı.



## Adli Tıp Kurumu Başkanlığı Ekim 2013 Kurum İdari Kurul Talepleri

1. Döner sermaye gelirleri emekliliğe yansıtılmalıdır.
2. Döner sermayenin adil dağılımı için katsayılar yeniden düzenlenip arttırılmalıdır.
3. Döner sermaye ödemelerinde, ek puan verilmesi suretiyle, hizmet yürütümünde başarılı olanlar ödüllendirilmelidir.
4. Kurum içindeki yetkili sendika başka birimlerde olduğu gibi yer alması gereken tüm komisyonlarda bulunmalıdır.
5. Adli Tıp Kurumu bünyesinde çalışan Adli Tıp Uzmanı hekimlerin uzmanlık alanları dışındaki teknik konularda da (Fizik, Kimya, Biyoloji ve Trafik İhtisas Daireleri uzmanlık alanlarında) çalışan elemanların Uzman kadrosuna atama için sınav açma vs. gibi işlemlerin (başka alanlarda olduğu gibi) gerekirse kanun veya yönetmelik değişikliği sağlanarak yeterli kadro istenerek ivedilikle yapılması gerekmektedir. Adaletin adil tecellisi adına adli bilimler kapsamında multi disiplinler çalışma gereklilik arz ettiğinden lisansını (ve/veya yüksek lisansını-doktorasını) teknik alanlarda almış bu elemanların da uzman veya kariyer uzmanlık şeklinde sıfatlarının diğer yerlerdeki gibi hizmet içi eğitim metotlarıyla uzmanlık belgeleri almaları ve kendi raporlarına bu sıfatla imza atmaları sağlanmalıdır.
6. Adalet Bakanlığına bağlı yol yardımı alamayan diğer personel ve çalışanlara yapıldığı gibi Adli Tıp Kurumu çalışanlarına da servis imkanı sağlanmalıdır.
7. Adalet Bakanlığı ve Adliye çalışanlarının döner sermaye almamaları halde, yapılan ek ödemeler ve bazı vergi muafiyetleriyle maaşlarının, aynı bakanlık elemanları olup, Adli Tıp Kurumunda çalışan personelin maaş+döner sermaye toplamı yükünden daha fazla olması eşit işe eşit ücret ilkesine aykırı olduğundan Adli Tıp Kurumunda çalışan personellerin de ücretlerine iyileştirme acilen yapılmalıdır.
8. Adli Tıp Kurumunun tıp dışında, makine, inşaat, bilgisayar, jeoloji, antropolog, kimya, biyoloji, fizik vb. gibi çeşitli ve farklı mühendislik ve fen bilimlerine yönelik değişik branşları kapsamı nedeniyle yurt dışındaki gelişmiş ülkelerdeki örneklerde olduğu gibi Adli Tıp Kurumu yerine "Adli Bilimler Kurumu" diye adlandırılmalıdır.
9. Kurum tabiilerinin ile diğer çalışanların yer değiştirme ve görevlendirmeleri objektif kuralara bağlanmalı, keyfi uygulamalara son verilmelidir.
10. Hekimlere, Sağlık Bakanlığı'nda olduğu gibi garanti gelir verilmelidir.
11. Kurum çalışanlarına acilen kreş imkanı sağlanmalıdır.
12. Kurum çalışanlarının tamamı Hâkim evlerinden koşulsuz ve izin-siz hizmet alabilmelidir.
13. Fazla mesai ücretleri kurumumuz personelinin tamamı faydalanacak şekilde yeniden düzenlenmeli, zamanında ve düzenli olarak ödenmeli, fazla mesai akabinde personelin dinlenmesi sağlanmalıdır.
14. Saatlik izinlerde yasal olarak 10(on) güne kadar personelin mazeret izninden düşülmesi gerekirken, kurumumuzda o yılın sonuna doğru toplanarak senelik izinden düşülmektedir. Bunun sonucu kurum personelinin yeteri kadar izin kullanamamaktadır. Zikredilen uygulamadan vaz geçilmesi, yıllık ve saatlik izinlerde döner sermayeden kesinti yapılmaması daha uygun olacaktır.
15. Çalışma ortamındaki fiziki şartlar iyileştirilmelidir.
16. Kuruma gelen tüm dosyaların adli olması ve muhatapları ile yürütülen faaliyetlerde çalışanların karşılaştığı bazı hukuki zorluklara karşı önlem alınmalıdır.
17. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl düzenli olarak yapılmalıdır.
18. Adli Tıp Kurumu çalışanlarının ek göstergeleri arttırılmalıdır.
19. Adli Tıp Kurumu çalışanları fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalıdır.
20. Kurum personelinin görev tanımları yapılmalıdır. Norm kadro sistemi getirilmeli ve kurumun belli bölgesinde bulunan açık veya yığılmalarda önü açılmalıdır.
21. Kurumda çalışan personel hizmet içi veya hizmet dışı eğitimleri (yurt içi, yurt dışı, lisans, yüksek lisans, doktora vb.) süresinde yönetimden gerekli kolaylıkların sağlanması, gerektiğinde iş yükünü azaltılarak kurum içinde kalmasının sağlanması (kaçırılmaması), ileride donanımı artacak personelin kuruma daha faydalı olacağı göz ardı edilmemesi gerekmektedir.
22. Yurt içi ve yurt dışı hizmet içi eğitimlere ağırlık verilmeli, döner sermayenin kurum payından kurum personelinin eğitimlerine pay ayrılmalıdır.
23. Personelin özlük işlemlerinin gecikmeksizin takibi yapılmalıdır.
24. Personelin hak arama ve her türlü dilekçe hakkına daha özenli bakılması, zamanında cevaplandırılması. Senelik izinlerde, izne çıkışının onaylandığı evrakın bir sureti personele dönüşümü sağlanarak güvence verilmelidir.
25. Kurum personelinin çalışma koşulları ile mesleki zorluklar nedeniyle yıpranan moral ve motivasyonlarının sene içinde düzenlenecek sosyal faaliyetlerle giderilmesinin sağlanması, kurum çalışanları açısından avantajlı konut tahsis için TOKİ ve benzeri kurumlar nezdinde çalışmalar yapılması.

## Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Ekim 2013 Kurum İdari Kurul Taleplerimiz

1. Toplu sözleşme kazanımımız olan ek ödemede vergi mahsuplaşmasında hesaplama yapılırken kurum ve kuruluşlarda farklı farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı bu farklılığı gidermek için örnek bir hesaplama tablosu hazırlayarak illere göndermelidir.
2. Geçici görevlendirmelerde yol harcırahları zamanında ödenmemektedir. Bu sorun çözülmelidir.
3. İl dışından yapılan atamalarda ildeki kurumların ihtiyaçları önceden belirlenmeli ve sıraya konmalıdır. Böylece il dışından gelen personelin il içi dağılımında personel nereye gideceğini önceden bildiğinden karşılıklar ölenecektir.
4. İl içindeki personel dağılımında personelin mazeret durumları göz önünde bulundurulmalıdır. Aile bütünlüğü, eğitim gibi durumlarına dikkat edilerek personeli mağdur etmeyen yerleştirmeler yapılmalıdır.
5. Vekil ebe/hemşirelere doğum sonrası geri dönüş hakkı verilmiştir. Erkek vekil hemşire olarak görev yapanlara da askerlik sonrası dönüş hakkı verilmelidir.
6. Eş durumu, eğitim mazereti, alt bölge vb. tayinlerde Sağlık Bakanlığı en fazla 2 hafta içerisinde işlemleri sonuçlandırılmalıdır.
7. Birçok çalışan öğlen 1 saatlik dinlenme arası kullanamamaktadır. Öğlen 1 saat kullanamaması halinde personelin akşam bir saat erken çıkması sağlanarak bu hakları kullanılabilir.
8. Banka promosyonlarında her ilde farklı uygulamalar vardır. Sağlık Bakanlığı promosyonların dağıtımını ilde ilgili sıkıntılarını çözümü ve eşit dağıtımını yönünde hazırlayacağı bir talimat ile illerde uygulama birliğini sağlanmalıdır.
9. 657 sayılı Kanunun 'Hastalık ve Refakat İzni' başlıklı 105. maddesinde ağır bir kaza geçirilmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığın bulunması hallerinde refakat izni verileceği belirtilmiştir. Maddede belirtilen haller dışında refakat izni alamayan personelin izinlerinde sıkıntı yaşandığı gibi, refakat için aldıkları izinler bazı kurumlarda personelin yıllık izinlerinden düşmektedir. Bu izinlerin mazeret izinleri kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.
10. Hekim veya sağlık çalışmanın tek olduğu yerlerde bu hekimler 7/24 çalışmak zorunda kalmaktadır. Hekimlerin sosyal hayatlarını da olumsuz yönde etkileyen bu icap nöbetleri ile ilgili sorunlar çözümlenmelidir.
11. Yurtdışı görevlendirmelerde personel seçimi objektif kriterler çerçevesinde yapılmalıdır.
12. Hastanelerdeki eğitimlerde eğitime katılacak personelin belirlenmesi ve sıralanması hizmet puanı gibi objektif kriterlere göre yapılmalıdır.
13. Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5. maddesinin (h) bendine (Türkiye Halk Sağlığı Kurumu), 13. maddesinin (ğ) bendine (Yönetim Hizmetleri) / Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5. maddesinin (c) bendine (Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu) göre döner sermayeden yapılacak ödüllendirmelerde objektif kriterler esas alınmalıdır.
14. 24 saat esaslı hizmet veren kurumlar için gece kreşi uygulamasına geçilmelidir.
15. Devlet hizmet yükümlülüğünde 5. ve 6. hizmet bölgesi illere atanana hizmet puanının iki kat fazla verilmesi, ücretlerinde artış yapılması gibi pozitif ayrıcalıklar verilmelidir.
16. Sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek herhangi bir üst öğrenimi bitiren sağlık hizmetleri sınıfı çalışanlarına bitirdikleri üst öğrenimleri esas alınarak zam ve tazminat ödenmelidir.
17. Genel idari hizmetler sınıfı çalışanları da, sağlık hizmetleri sınıfındaki personel gibi mazeret tayinlerinde çalıştığı kurumda kadrosunun olmaması halinde diğer kurumlara atanabilmelidir.
18. Sağlık teknisyenlerinin kadrosunun 3. derecenin altına indirilecek şekilde düzenleme yapılması gerekmektedir. Bunun için gerekirse en kısa zamanda unvan değişikliği sınavı açılarak bu sorun çözümlenmelidir.
19. 2351 kişi görevde yükselme sınavını yedekten kazanmış olmasına rağmen, henüz atamaları yapılmamıştır. Bunlarla birlikte toplamda 4500 kişi görevde yükselme sınavını beklemektedir. Bu nedenle bir an evvel görevde yükselme sınavı yapılmalıdır. Ayrıca unvan değişikliği sınavı da gecikmeksizin yapılmalıdır.
20. Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 'Üst hizmet bölgelerinden alt hizmet bölgelerine ve bölge içi atama' başlıklı 26. maddesine göre tabip ve uzman tabipler; ilçe, belde ve köylerden 1, 2 ve 3 üncü hizmet bölgesinde bulunan il merkezlerine atanamazlar. Bu nedenle il merkezinde boş pozisyon olsa dahi tabip ve uzman tabiplerin atamaları yapılamamaktadır. Bu sorunun çözülmesi gerekmektedir.
21. Din hizmetleri sınıfında çalışanların talepleri halinde genel idari hizmetler sınıfına geçirelmesi sağlanmalıdır.
22. Şoförlerin talepleri doğrultusunda VHKİ kadrosuna geçirelmesi sağlanmalıdır.
23. Ayn 15'inde maaşla birlikte ödenmesi gereken sabit ek ödemelerin bazı yerlerde zamanında ödenmediği bilinmektedir. Sabitlerin zamanında ödenmesi yönünde gerekli önlemler alınmalı ve illere talimat verilmelidir.
24. Sağlık memurları boş pozisyon bulunması halinde hemşire olarak atanabilmelidir.

## Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Ekim 2013 Kurum İdari Kurul Talepleri

1. Rehabilitasyon merkezlerinde kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan meslek elemanlarının maaşları öğrenim durumlarına göre ve emsali kadrolu personelin ücretleri göz önünde bulundurulurken belirlenmelidir.
2. Bakanlığa bağlı tüm kurum ve kuruluşlarda çalışanlara kurumca servis imkanı tanınmalı veya gidış-dönüş ücretleri ödenmelidir.
3. Kurum çalışanlarına kreş imkanı sağlanmalıdır.
4. Araştırmacı kadrosuna atanmaların maaşları, araştırmacı kadrosuna geçmeden önceki kadrolarına ilişkin özel hizmet tazminatları ve ek göstergeleri üzerinden hesaplanmalıdır.
5. Personelin mali ve sosyal hakları ile çalışma koşulları ve özlük haklarını ilgilendiren her türlü yönetmelik, tebliğ, genelge ve benzeri mevzuatlara ilişkin hazırlık çalışmalarına Sendika temsilcileri davet edilerek görüşü alınmalı ve çıkarılan süreli ve süresiz yayınlar yazılı ve elektronik posta yoluyla Sendika Genel Merkezine gönderilmelidir.
6. Tüm kurum ve kuruluşlarda yetkili sendikalara işyeri sendika temsilciliği odası tahsis edilmeli ve işyeri sendika temsilci odalarının masa, sandalye, bilgisayar, yazıcı vb. donanımı kurumca karşılanmalıdır.
7. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları her yıl düzenli olarak yapılmalıdır.
8. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında görev yapanlara yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammı verilmelidir.
9. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelden görevleri ile ilgili bir alanda örgün öğretim önlisans programı veya herhangi bir alanda lisans öğrenimi görenlere eğitim mazeretinden tayin imkanı verilmelidir.



## ADANA



### Adana Şubemizden Dekan Özcengiz'e Ziyaret

Adana Şube Başkanımız Recep Kurum, Mali Sekreteri Zafer Bolat, Mevzuat Sekreteri Bekir Nennioglu, Avukatımız Lokman Hakim Temur ve Eşi Avukat Yıldız Alagöz Temur, Çukurova Üniversitesi Tıp Fak. Balcalı Hastanesi Temsilcilerimiz Şemsettin Kaya ve Havva Teberik ile birlikte Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Dilek Özcengiz'i Makamında ziyaret ettik.

Şube Başkanı Recep Kurum, üniversite hastanesi çalışanlarının taleplerini Dekan Özcengiz'e ilettiklerini belirterek, çalışanların sorunlarının en kısa sürede çözülmesini beklediklerini söyledi.

## ADIYAMAN



### Sağlık Bakan Yardımcısı Kafkas'a Ziyaret

Adiyaman Şube Başkanı Abdulkadir Bozan Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'ı ziyaret ederek Adiyaman'da sağlık alanında yaşanan sorunları iletti.

Şube Başkanı Abdulkadir Bozan ziyarette Adiyaman'daki sağlık çalışanlarının isteklerini gündeme getirdi. Adiyaman'da sağlık çalışanlarının sorunları hakkında bilgi veren Şube Başkanı Bozan çözüm konusunda destek istedi. Sağlık bakanlığında taşra teşkilatının Yapılandırmasından sonra yeni sisteme uyum konusunda bazı sorunların oluştuğu, sistemin yolması gerektiği gibi tam yürütülmediği, çalışanların bundan dolayı sıkıntılar yaşadığı, bu sıkıntıların bir an evvel çözülmesi gerektiği iletili.

Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas da, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü konusunda da gerekli her türlü çabanın sarfedileceğini, çalışanların rahat bir şekilde hizmet vermelerinin önündeki tüm engellerin kaldırılacağını, rahat ve huzurlu bir şekilde hizmet etmelerinin sağlanacağını ifade etti.

## AĞRI



### Futbol Turnuvasına Katıldık

Ağrı Belediye Başkanlığı'nın düzenlediği futbol turnuvasına katılan Ağrı Şube Başkanlığımıza bağlı üyelerimiz turnuvayı başarıyla tamamladı.

Finale yükselen şube temsilcilerimiz finalde rakibine yenilerek turnuvayı ikinci olarak tamamladı.

Şube Başkanı M. Melik Yakut turnuvaya katılan temsilcilerimiz tebrik etti. Sendika olarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yanı sıra üye ve temsilcilerimizin sosyal faaliyetlerde yer almasını da desteklediklerini belirten Şube Başkanı Yakut, sivil toplum kuruluşlarının hayatın her alanında yer almasının önemli olduğunu ifade etti.

## ANKARA 1 NOLU ŞUBE



### Ankara 1 No'lu Şubemizden İftar Programı

Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığımız tarafından Demetevler Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nde iftar programı düzenlendi. İftara Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube Yönetimi, Sağlık-Sen eski Gn.Bşk.Yrd Fatih Kocur,Sağlık-Sen Ankara 4 No'lu Şube Başkanı İbrahim Şahin, Yaşlı Bakım Huzurevi Müdürü Servet Karakaş ve Mdr.Yrd.Murat Özdemir, Rehabilitasyon Merkezinde kalan yaşlılar, personel ve aileleri katıldı. İftar yemeğinden sonra, Şube Başkanı Şenol Şahin, başkan yardımcıları, Rehabilitasyon Merkezi Müdürü Servet Karakaş ve Mdr.Yrd. Murat Özdemir, yaşlılara sendikamızın hazırladığı hediyeleri takdim ettiler. Yaşlı ve Bakım evinde kalan büyüklerimiz sendikamızın bu programından son derece memnun olduklarını belirterek çok duygulandıklarını ve her zaman ziyaretlerine gelmemizi temenni ettiler.

## ANKARA 2 NOLU ŞUBE



### Ziyaretlerimizi Sürdürdük

Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte bazı ziyaretlerde bulundu. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı Dr. Ercan Özgül, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Hastane Hizmetleri Başkan Yardımcısı Dr. İsmail Kartal, 75. Yıl ADS Hastanesi Hastane Yöneticisi Prof. Dr. Adnan Tezel ve 75. Yıl ADS Hastanesi İdari ve Mali Hizmetler Müdürü Yücel Şirin'i ziyaret eden şube yöneticilerimiz çeşitli konularda fikir alışverişinde bulundu.

Şube Başkanı Erdal Bolatçı ziyaretlerin faydalı geçtiğini belirterek, kurum yöneticileri ile tanışmak onlara sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunları aktarmanın önemli olduğunu belirterek, sorunların çözümü için çalışmalarını sürdüreceklerini ifade etti.

## ANKARA ASPB ŞUBE



### Ankara 4 No'lu Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısını Gerçekleştirdi

Ankara 4 No'lu Şubemizin İl Divan Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcıları Abdülaziz Aslan ile Mutlu Kaya katıldı.

Toplantıda konuşan Şube Başkanı İbrahim Şahin, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda çalışan personellerin hak menfaatlerinin kazanılması ve daha iyi noktalara gelmesi için çalıştıklarını belirterek bu süreçte kendilerine destek veren Genel Merkez yöneticilerine teşekkür etti. Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş da yaptığı konuşmada Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın sunduğu hizmetler ve meslek grupları olarak çok önemli bir yere sahip olduğunu belirterek Genel Merkez olarak var olan sorunların takipçisi olacaklarını ve bu sorunların çözüm aşamasında şubeye destek olacaklarını ifade etti.

## ANKARA ÜNİVERSİTELER ŞUBE



### Üyelerimiz Kahvaltıda Buluştu

Ankara Üniversiteler Şube Başkanlığımız üyelerimize yönelik bir kahvaltı programı düzenledi.

Programda Şube Başkanı Abdullah Özcan ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte Genel Başkan Yardımcımız Semih Durmuş, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı ve çok sayıda üyemiz katıldı. Şube Başkanı Abdullah Özcan, programda yapmış olduğu konuşmada hedeflerinin ilk 5 şube arasına girmek olduğunu söyledi. Ankara ilinde tüm kurumları ziyaret ederek üniversiteler şubesi olarak kendilerini gösterdiklerini ve bundan sonraki süreci de hep birlikte ve el ele sürdüreceklerini belirtti. Gidilen yolun engebeli ve sorunlu olduğunu, ancak her türlü zorluğun birlikte aşılabileceğini vurgulayan Özcan, Aralık ayında çalıştay düzenlemeyi planladıklarını ve böylece Üniversite Hastanelerinin sorunlarına çözüm bulma noktasında fikir alışverişinin sağlanacağını ifade etti.

## ANKARA 6 NOLU ŞUBE



### İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi

Ankara 6 No'lu Şube Başkanlığımız İl Divan Toplantısı'nı gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkanımız Metin Memiş, Şube Başkanı Umut Gümüşay, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimiz katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Umut Gümüşay, yeni kurulmuş bir şube olmalarına rağmen, temsilcilerin varlığı ile önemli ilerlemeler kaydettiklerini ve 2013 sonunda daha da güçlü olarak seneyi kapatacaklarını belirtti. Toplu sözleşme kazanımlarının önemli birer başarı olduğunu ve bu görüşmelerde elde edilemeyen taleplerin mücadelesini yıl içinde vereceklerini sözlerine ekleyen Gümüşay, kazanımlar hakkında temsilcilere bilgi verdi.

## ANTALYA



### İl Divan Kurulu Toplantımızı Yaptık

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Sağlık-Sen Antalya Şubesi İl Divan Kurulu Toplantısı, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in katılımıyla Göynük'de yapıldı. Toplantıya, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak, Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk, şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe başkanları ve işyeri temsilcileri katıldı.

Antalya Sağlık-Sen İl Divan Kurulu toplantısı öncesi tüm üyeler karşılıklı sohbet ederek fikir alışverişinde bulundu. Toplantının ilk konuşmasını ise Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk yaptı. Konuşmasına, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Merhum Mehmet Akif İnan'ı anarak başlayan Kuluöztürk, Sağlık-Sen'in 400 Bin sağlık çalışanıyla tanıştığını belirterek, "Sağlık-Sen bu anlayışla özde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını, genelde ise tüm toplumun sorunlarını sahiplenmiştir" dedi.





AYDIN

#### Hayatını Kaybeden Üyemizin Ailesine Yardım

Sağlık-Sen'in üyelerine sunduğu ferdi kaza sigortası kapsamında, Denizli'de kayahlardan düşerek hayatını kaybeden Aydın Atatürk Devlet Hastanesi personeli Turgut Küçükkoğlu'nun ailesine 15 bin TL maddi destek sağlandı.

Yaşanan üzücü kazanın ardından Denizli'de yaşayan Küçükkoğlu'nun ailesine evlerinde ziyaret ederek taziye dileklerini ileten Şube Başkanı A. Baki Karaer, Sağlık-Sen'in üyelerine sunduğu kaza sigortası tarafından Küçükkoğlu ailesine gönderilen yardım çeklerini için aile fertleriyle yeniden bir araya geldi. Kazanın ardından Küçükkoğlu ailesiyle sürekli irtibat halinde olan ve desteğini bir an olsun bile esirgemeyen Karaer, SBN Sigorta tarafından Küçükkoğlu'nun babası Yaşar ve annesi Cennet Küçükkoğlu için hazırlanan 7 bin 500'er TL'lik Sağlık-Sen Üyeliği Kaza Sigortası çeklerini teslim etti. Karaer'e ziyareti sırasında Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Metin Yüksel, Sağlık-Sen Aydın Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Hasan Akköprü ve Bayram Keskin ile Sağlık-Sen Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Bilal Çalhan ve Eşref Karakıvrak eşlik etti.



BALIKESİR

#### İl Sağlık Müdürlüğü ile İstişare Toplantısı Yapıldı

Balıkesir Şube Başkanlığımız, İl Sağlık Müdürlüğü ile istişare toplantısını gerçekleştirdi.

Şube Başkanı Dr. Yusur Canbay, İl Sağlık Müdürü Dr. Mustafa Alp Akdoğan ve ekibi verimli bir çalışma gerçekleştirdiklerini ifade etti. Yeni çıkacak olan torba yasa, tam gün yasası ve ilde görevli sağlık çalışanlarının promosyonlarını görüştiklerini ve karşılıklı istişarelerde bulduklarını belirten Canbay, çalışanlarının hizmetlerini en iyi şekilde yürütebilmeleri için var olan sorunları ortadan kaldırmak istediklerini ifade etti.

Şube Başkanı Dr. Yusuf Canbay vatandaşların da sağlık hizmetlerini daha kolay ulaşabilmesi ve verilen sağlık hizmetlerinin standartlarının yükseltilmesi için de çalışmalar yapılmasını gerektiğini sözlerine ekledi.



BATMAN

#### Batman Şubemizden Basın Açıklaması

Batman Şube Başkanı Zahir Seven yaptığı basın açıklamasında, Batman'da yer alan hastanelerdeki yatak sayısının yetersiz olduğunu dile getirdi.

Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi yapımına Bakanlık yatırım programı arasında yer almasına rağmen 5 yıldan beri başlanmadığını da belirten Şube Başkanı Zahir Seven defalarca basın açıklaması yapmamıza ve yetkililerle görüşmemize karşın bu çağrılara henüz karşılık alamadıklarını söyledi.

Batman'a yeni sağlık tesislerinin bir an önce kazandırılması gerektiğini belirten Seven, yetersiz yatak sayısından dolayı hem hastaların hem de sağlık çalışanlarının zorluk yaşadıklarını ifade etti.



BAYBURT

#### Vali Ünlüer'e Hayırlı Olsun Ziyareti

Bayburt Şube Yönetim Kurulu yeni atanan Bayburt Valisi Mükerrer Ünlüer'i ziyaret etti.

Bayburt Şube Başkanı Fikret Lokoğlu, Türkiye genelinde 200 bine yakın üyesi ve Bayburt yerinde ise çalışanın yüzde 98'ine tekabül eden 705 üyesiyle her zaman milletin hayrına yapılacak çalışmaların destekçisi olduklarını söyledi. Lokoğlu, "Bayburt'un en büyük sendikası olarak Bayburt için yapılacak her türlü hayırlı çalışma içinde yer almak için hazırız. Biz her daim kamu çalışanlarının haklarını savunan bir sendika olduk. Bu yüzden kamu çalışanları ilimizde ve genelde bizi en yetkili sendika yaptı. Yeni görevinde de Bayburt için başarılı çalışmalara imza atmak için valimizle sık sık bir araya geleceğiz" diye konuştu. Sağlık-Sen ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade eden Vali Ünlüer ise, "Çalışmalarımızı her zaman yakından takip edeceğim. Sağlık-Sen'in başarılı bir sendika olduğunu biliyorum. Hayırlı çalışmalarda öncü bir sendika olan Memur-Sen ve iş kollarıyla ile başarılı işlere imza atacağımızdan hiç kuşku yok. Sağlık-Sen ve diğer STK'lar ile her daim istişare içerisinde olacağız" dedi.



BİNGÖL

#### Bingöl Şubemiz Çalışanlarla Buluştu

Bingöl Şube Başkanlığı'na bağlı Gençlik Kolları tarafından organize edilen kahvaltılı programda hastane çalışanları bir araya gelerek hem yorgunluk attılar hem de karşılıklı fikir alışverişinde bulundular.

Kahvaltı etkinliğine Memur-Sen Bingöl İl Başkanı Mücahit Çelik, Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanı Bilal Arslan, Sağlık-Sen Bingöl Gençlik Kolları Başkanı Sedat Taşkesen, Sağlık-Sen Bingöl Kadın Kolları Başkanı Fatma Gündoğdu, yönetim kurulu, gençlik kolları ve kadın kolları üyeleri ile birlikte çok sayıda hastane çalışanı katıldı. Kahvaltıda bir konuşma yapan Şube Başkanı Bilal Arslan; "Sağlık-Sen olarak birlik ve beraberliğimizi pekiştirmek adına burada bu etkinlikte birlikteyiz. Burada üyelerimizle birlikte olmaktan mutluyuz. Bu tür programlarımız bundan sonra da devam edecek. Önümüzdeki günlerde diğer kurumlarla da bir araya geleceğiz. Buraya gelen siz değerli çalışanlarımıza da teşekkür ederim." diye konuştu.



BURDUR

#### 4-C'lilere Döner Sermaye Müjdesi

Burdur Şubemize üye 4-C'li olarak görev yapan ve bu güne kadar döner sermaye alamamış geçici işçi statüsündeki çalışanlarımız artık döner sermaye ek ödemesi alabilecek. Yaklaşık 8 ay önce 4-C'li olarak çalışan üyelerimize yapılan bu haksızlığın giderilmesi için idareye başvurmuş, ancak idarenin talebimizi reddetmesi sebebiyle 8 üyemiz için açmış olduğumuz dava sonucunda Isparta İdare Mahkemesi üyelerimiz lehine karar vermiştir. Mahkeme dava başvurusunun yapıldığı günden itibaren geriye dönük döner sermaye almalarına karar verdi. Geriye dönük yaklaşık 5000 TL ek ödeme alan üyelerimiz maaşlarına ilaveten bundan sonra 500 TL civarında ek ödeme alacaklar. Şube Başkanı M. Faruk Ozan konu ile ilgili şunları söyledi: "Üyelerimizin hakları için ünvan ve statüsü ne olursa olsun kararlılıkla mücadele etmeye devam edeceğiz. Halen aynı konuda devam eden 3 üyemizin daha davası var. Bu davalar da en kısa zamanda sonuçlanır ve böylece bu mağduriyette Sağlık-Sen'in katkısıyla giderilmiş olur. Bizler hizmet sendikacılığı yapmaya, üyelerimizin gönüllerini kazanmaya devam edeceğiz."



BURSA

#### 8 Bin Sağlık Çalışanına Aşure İkramı

Muharrem ayı nedeniyle Bursa Şube Başkanlığımız tarafından Bursa'da görev yapan sağlık çalışanları ziyaret edilerek aşure ikramı yapıldı. 8bin sağlık çalışanına yapılan ikramdan dolayı çalışanlar Şube Başkanımız Gökhan Yüncül ve şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.

Bursa Şube Başkanı Gökhan Yüncül konu ile ilgili yaptığı açıklamada insan hayatı için mücadele eden sağlık çalışanlarını görevleri başında ziyaret ederek aşure ikram ettiklerini ifade etti. Her yıl Kербela katliamında yaşananları anmak ve Hz. Hüseyin ve beraberinde şehit olanları unutmamak için aşure günü düzenlendiğini belirten Şube Başkanı Yüncül Sağlık-Sen Bursa ailesi olarak Bursa'da ki tüm sağlık kuruluşlarında çalışan 8.000 sağlık çalışanına aşure dağıtarak bu günün hatırlanmasını istediklerini söyledi.



ÇORUM

#### Eğitim Araştırma Hastanesi'ni Ziyaret Ettik

Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatçi ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Çorum Eğitim Araştırma Hastanesi'ne giderek sağlık çalışanları ile görüştü.

Sağlık-Sen'in toplu sözleşme kazanımlarından ve çalışmalarından sağlık çalışanlarına bahseden Şube Başkanı Ahmet Saatçi, çalışanların yaşadıkları sorunları da dinledi.

Sağlık çalışanlarının her türlü zorluğa rağmen fedakarca görevlerini sürdürdüklerini belirten Şube Başkanı Saatçi, Sağlık-Sen olarak sorunların çözümü için mücadelelerine devam edeceklerini ve her platformda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın sorunlarını dile getirerek bu sorunlara kökten çözümler üreteceklerini söyledi.



ELAZIĞ

#### Vali Yardımcısı Çiçek Şubemizi Ziyaret Etti

İlimiz Sağlık Sorumlu Vali Yardımcısı Sayın Ercan Çiçek Elazığ Şubemizi ziyaret etti.

Şube Başkanımız Mehmet Karataş ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin ağırladığı Vali Yardımcımıza İlimizin Sağlık Politikası ve Sağlık Çalışanlarının sorunları hakkındaki görüşlerimiz iletilmiş, ayrıca Şube Başkanımız Mehmet Karataş ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiş ve teşekkür etmiştir.

Vali Yardımcısı Ercan Çiçek ise STK'ların önemine değinerek sendikaların bir güç olduğu bu gücünde olumlu kullanıldığında hem kurumlar hem de çalışanların lehine kullanılmasının faydalı olacağı kanaatlerini bildirmiş, kurumlar ve çalışanlar lehine yapılacak çalışmalara destek olacağını bildirmiştir.





**ELAZIĞ ÜNİVERSİTE ŞUBE**

### 1. Olağan Kongremizi Gerçekleştirdik

Sağlık-Sen Elazığ Üniversite Şubesi 1. Olağan Genel Kurulu Genel Başkan Vekili Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan'ın da katılımıyla yapıldı.

Fırat Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi Salonu'nda yapılan Genel Kurul sonrası Mehmet Atalay Şube Başkanı seçildi.

Genel Kurulda konuşan Şube Başkanı Mehmet Atalay sağlık çalışanları için daha verimli olabilmek, personel arkadaşlarımızın özlük haklarını daha iyi savunabilmek için var gücüyle çalışacaklarını belirterek, genel merkez yöneticileri ve Elazığ Sağlık-Sen teşkilatına teşekkür etti.



**ERZURUM**

### Halk Sağlığı Müdürü Çetin'e Ziyaret

Erzurum Şube Başkanı H. İbrahim İçoğlu ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Halk Sağlığı Müdürlüğüne atanan Dr. Mehmet Oğuz Çetin'i makamında ziyaret etti.

Şube Başkanı H. İbrahim İçoğlu, Halk Sağlığı Müdürü Dr. Mehmet Oğuz Çetin'e göreve atanmasından dolayı hayırlı olsun dileklerini, Sağlık çalışanlarının görevlerini en iyi şekilde sürdürmelerini sağlamak için Halk Sağlığı Müdürü Çetin'e her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade eden İçoğlu, üzerlerine düşen her türlü görevi yapacaklarını söyledi.

Halk Sağlığı Müdürü Dr. Mehmet Oğuz Çetin de ziyaretlerinden dolayı şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.



**ESKİŞEHİR**

### Eskişehir Şubemizden Vali Tuna'ya Ziyaret

Sağlık-Sen Eskişehir Şube Başkanı Abdülbaki Tekin ve yönetim kurulu üyeleri, Vali Güngör Azim Tuna'yı makamında ziyaret etti.

Şube Başkanı Tekin ziyaretlerinde, Vali Tuna'ya Sağlık-Sen'in çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Sadece sendika üyelerine değil, tüm çalışanların sorunlarıyla yakından ilgilendiklerini ve halka yönelik etkinlikler de yaptıklarını söyleyen Tekin, her geçen gün büyüyerek yollarına sağlam adımlarla devam ettiklerini söyledi.

Sivil toplum örgütlerinin ve sendikaların demokrasinin vazgeçilmez unsurları olduğunu, sağlık kurumlarındaki sorunların çözümünde sendikalara büyük görev düştüğünü ifade eden Vali Güngör Azim Tuna, yapılan ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade etti.



**GAZİANTEP**

### Gaziantep Şubemizden Emol ve Baysal'a Ziyaret

Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi yöneticileri, Gaziantep Emniyet Müdür Yardımcısı Recep Emol ve Anadolu Ajansı Bölge Müdürü Ahmet Caner Baysal'ı ziyaret etti.

Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı ve yönetim kurulu üyeleri Gaziantep Emniyet Müdür Yardımcısı Recep Emol'u makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi. Sağlık-Sen Şube Başkanı Arayıcı, Recep Emol'un geçmişte Gaziantep'te güvenlik şube müdürlüğü ve Şahinbey Emniyet Müdürlüğü gibi önemli görevlerde bulunduğunu belirterek, "Sayın müdürümüzün yeni görevinde de son derece başarılı olacağına inanıyoruz" diye konuştu.

Sağlık-Sen yöneticileri Anadolu Ajansı Gaziantep Bölge Müdürlüğü'ne atanan Ahmet Caner Baysal'ı da ziyaret etti. Basının ve sendikaların demokrasinin vazgeçilmez unsurları arasında yer aldığını belirten Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Arayıcı, Anadolu Ajansı Gaziantep Bölge Müdürü Ahmet Caner Baysal'a yeni görevinde başarılar diledi. Baysal da, Sağlık-Sen yöneticilerine ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.



**GİRESUN**

### Tapu İmza Töreni

### Giresun Şubemiz Yeni Yerine Taşınmaya Hazırlanıyor

Giresun Şube Başkanlığımız üyelerimize ve sağlık çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla yeni bir bina satın aldı.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Giresun Şube Başkanı Kerim Süral, sendika üyelerine ve sağlık çalışanlarına daha iyi hizmet vermek amacıyla kurumsallaşmanın bir parçası olan bina ihtiyacını Giresun'un en işlek caddesi olan Gazi Caddesi Depboy mevkiinde 4. Katta 60 m2 olan bir daire satın aldıklarını belirtti.

Şu an iç dizayn ve tadilatının yapılmakta olduğunu belirten Şube Başkanı Süral "Aralık ayı sonuna kadar kendi mülkümüz olan yeni binamızda üyelerimize en güzel hizmeti vereceğimize inanıyoruz" dedi.



**HATAY**

### Hatay Şubemiz Genel Kurulu'nu Gerçekleştirdi

Hatay Şube Başkanlığımız 1. Olağanüstü Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi.

Şube Başkanı Feyletun Gönç yapılan seçimin Sağlık-Sen camiasına hayırlar getirmesini dileyerek bundan önce olduğu gibi bundan sonra da sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakları için çalışmaya devam edeceklerini ve her platformda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarının iyileştirilmesi konusunda gayret göstereceklerini söyledi.

Yapılan seçimin ardından Feyletun Gönç başkanlığında Hatay Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Feyletun Gönç, Ali Uluç, Mesut Çam, Kamil Yüncüoğlu, Bilal Akavioğlu, Yusuf Mirioğlu ve Cemile Tiniğ.



**İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE**

### Çalışanlarımıza Aşure İkrarı

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığımız İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü ile Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi'nde görevli çalışanlarımıza aşure ikramı yaptı.

Şube Başkanı Durali Baki, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının her zaman yanında olduklarını belirterek çalışanlar için Sağlık-Sen olarak kazanımlarını sürdüreceklerini söyledi.

Sendikacılığın sadece mali kazanımlardan ibaret olmadığını ifade eden Baki, hizmet sendikacılığı yaptığını üye ve çalışanlarla her platformda bir araya gelmek için çaba harcadıklarını söyledi.



**İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE**

### Genel Sekreter Palteki'ye Ziyaret

İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Abdullah Kahraman ve şube yönetim kurulu üyelerimiz İstanbul Güney Bölgesi Genel Sekreteri Tuncay Palteki'yi makamında ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Çırak ve Abdülaziz Aslan da katıldı.

İstanbul'da sağlık alanındaki çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulunulan ziyarette çalışanların sorunları ve çözüm önerileri de masaya yatırıldı.

Çalışanların sorunlarının çözümünde diyalog ve işbirliğinin önemine vurgu yapılan ziyarette bu tür çalışmaların hizmet kalitesini de yükselteceği ifade edildi.



**İZMİR**

### Genel Başkanımız İzmir'de

Genel Başkanımız Metin Memiş İzmir'e gelerek şubemiz tarafından düzenlenen İl Divan Toplantısına katıldı.

Şube Başkanı Recep Atçı, İzmir'de sağlık alanında yaşanan sorunları iyi bildiklerini ve çözüm için gerekli çalışmalarını yaptıklarını ifade etti. Genel Başkan Metin Memiş ile sürekli iletişimde olduklarını belirten Atçı, yapılacak çalışmalarını Sağlık-Sen Genel Merkezi'nin desteği ile sürdüreceklerinin altını çizdi.

İl Divan Toplantısı'nda İzmir'de sendikal çalışmalar hakkında katılımcılara bilgi veren Şube Başkanı Recep Atçı, yapılması planlanan etkinlikleri de katılımcılarla paylaştı.



**KARABÜK**



**ASP İl Müdürü'ne Ziyaret**

Karabük Şube Başkanımız Selçuk Taşyapar ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Durmuş Ali Daldallı'yı ziyaret etti.

Yeni hizmet binasına taşınan Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'nün yaptığı çalışmalarını takdirle karşıladıklarını belirten Şube Başkanı Selçuk Taşyapar, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası Sağlık-Sen olarak kendilerine her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti.

Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Durmuş Ali Daldallı da ziyaretlerinden dolayı Şube Başkanı Selçuk Taşyapar ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür etti.

**KARS**



**Ramazan Ayında Yardıma Muhtaç Ailelerimizle Birlikteydik**

Kars Şube Başkanlığımız Ramazan Ayı Ramazan'da yardıma muhtaç ailelerimizin yanında yer aldı. Ramazan ayı öncesi tespit edilen ailelere Şube Başkanımız Hasan Yazıcı, şube yönetim kurulu üyelerimiz ve Kamu Hastane Birliği Kars İl Genel Sekreteri Hasan Arslan konuk oldu.

Şube Başkanı Hasan Yazıcı Ramazan ayının önemine atfen böyle bir program yaptıklarını belirterek bu tür programların dayanışmayı arttırdığını söyledi.

Sendikacılığın sadece kamu görevlileri ile sınırlı olmadığını ifade eden Yazıcı, toplumun her kesimi ile diyalog içerisinde olmaya çaba gösterdiklerini söyledi.

**KASTAMONU**



**Halk Sağlığı Müdürlüğü'nde Çalışanlarla Buluştuk**

Kastamonu Şube Başkanlığımız Halk Sağlığı Müdürlüğü'nde kahvaltılı bir program düzenledi. Programa Kastamonu Şube Başkanımız Mehmet Öz, şube yönetim kurulu üyelerimiz, Müdür Yardımcısı Dr. Atakan Özdemir, şube müdürleri ve sağlık çalışanları katıldı.

Toplantıda toplu sözleşme sonrası kazanımlar ile ilgili bilgilendirme yapıldı. Sağlık-Sen'in kurulduğu günden bu yana hizmet odaklı bir anlayışı benimsediğini ve bu anlayışın sonucu olarak bir çok haklı kazanım elde ettiğini belirten Şube Başkanı Mehmet Öz, emeğin hakkını aradıklarını söyledi.

**KAYSERİ**



**Kazanımlarımız Değerlendirildi**

Kayseri Şube Başkanımız Mahmut Faruk Doğan ve Şube Başkan Yardımcımız Nihal Yılmaz Korkut Erciyes Televizyonu'nda canlı yayına katıldı.

Kayseri'de sağlıkta yaşanan sorunları ve Sağlık-Sen'in yapmış olduğu çalışmalardan bahseden Şube Başkanı Mahmut Faruk Doğan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını iyi bildiklerini ve çözüm için mücadele verdiklerini söyledi.

Toplu sözleşme sürecinde elde edilen kazanımlardan da bahseden Şube Başkanı Doğan, toplu sözleşmede elde edilemeyen kazanımların Kurum İdari Kurul Toplantılarında ve torba yasa görüşmelerinde de gündeme geldiğini ve bunları sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının lehine çevirmeye çalıştıklarını kaydetti.

**KIRIKKALE**



**Vali Kolat'tan Şubemize Ziyaret**

Kırıkkale Valisi Ali Kolat, Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Vali Kolat, Sağlık-Sen Şube Başkanı Recep Akdoğan ve sendika yetkilileri tarafından karşılandı. Akdoğan sendikamızın çalışmaları hakkında bilgiler verirken 2014-2015 Toplu Sözleşme kazanımları hakkında da Vali Kolat'la görüş alışverişinde bulundu.

Kırıkkale Valisi Ali Kolat ise; Kırıkkale'nin son yıllarda sağlıkta büyük bir atılım yaptığını belirterek yeni yapılan hastaneler sayesinde Ankara'ya sekin artık azaldığını belirterek Kırıkkale 43 ilin keşiştiği bir nokta bu nedenle Kırıkkale Yüksek İhtisas Hastanesi ve Tıp fakültesi Kırıkkale için büyük bir fırsattır dedi. Kolat Yönetim Kurulu üyelerine çalışmalarında başarılar diledi.

**KIRŞEHİR**



**Belediye Başkanı Bahçeci'den Hayırlı Olsun Ziyareti**

Kırşehir Belediye Başkanı Yaşar Bahçeci Memur-Sen İl binasına gelerek, Memur-Sen İl Temsilcisi-Sağlık-Sen Şube Başkanı Necati Yılmaz'a hayırlı olsun ziyaretlerinde bulundu.

Memur-Sen e bağlı sendikalarımızın şube başkanları ve temsilcilerimizin de katıldığı ziyarette, belediye başkanı, yeni görevlerine başlayan, Başkanımız Necati YILMAZ ve Eğitim-Bir Sen Şube Başkanımız Naci SARGIN beye başarılar diledi. Memur-Sen İl Temsilcisi, Necati Yılmaz da konuşmasında, Belediye Başkanı Yaşar Bahçeci'ye ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti. Sendika çalışmaları hakkında bilgiler veren Yılmaz, sivil toplum kuruluşları arasında en fazla üyeye sahip olmanın bilinciyle, aldığımız bayrağı daha yükseklerle çıkarma gayretinde olduklarını söyledi.

**KOCAELİ**



**Üyelerimizle Kahvaltıda Buluştuk**

Kocaeli Şube Başkanlığımız, Körfez Belediyesi ile Körfez Tütcünlük Sosyal Tesislerinde kahvaltı programı düzenledi.

Körfez Devlet Hastanesi'nde yetkili sendika olarak yapılan kahvaltı programına yaklaşık 150 kişi katıldı. Programda, Körfez Belediye Başkanı Yunus Pehlivan, Başkan Yardımcısı İsa Taş, Körfez Devlet Hastanesi Başhekimisi Op. Dr. Hikmet Yaşar, Sağlık-Sen İl Yönetimi, İlçe Başkanları ve İşyeri temsilcileri ile üyeler bir araya geldi. Programın açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Dt. Kerem Özgüler, Sağlık-Sen'in Kocaeli'nin en büyük sivil toplum örgütlerinden biri olduğunu, sağlık gibi hassas bir iş kolunda görev yapan çalışanların bu meslekleri büyük bir titizlikle ve özerkiyle yerine getirdiklerini vurguladı. Özgüler "Sağlık-Sen ailesini böyle programlarda, birlik beraberlik içerisinde görmek bizleri çok memnun ediyor. Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının çalışma koşulları ve şartlarının rahatlayabilmesi için gayret ediyoruz, bizler her zaman sizlerin hizmetindeyiz dedi.

**KONYA**



**İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi**

Konya Şube Başkanlığımız Genel Başkan Metin Memiş'in katılımıyla bir program düzenledi. Programa Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Vedat Bilgin, İl Sağlık Müdürü Hasan Küçük-kendirici, Halk Sağlığı Müdürü Lütfi Saltuk, Konya Sivil Toplum Kuruluşları (STK) İcra Heyeti Başkanı Latif Selvi, sağlık çalışanları, hastane yöneticisi, başhekim ve müdür yardımcılarını ile temsilcilerimiz katıldı.

Programda konuşan Şube Başkanı Himmet Bayar "STK'lar ülkelerin gelişmesinde mihenk taşlarıdır. Son zamanlarda sözde STK'lar ülkemizde halka ve halkın seçtiklerine karşı yapmış oldukları eylemler,hala o darbeci, statükocu toplumu ötekileştiren,o günlerin özlemi içerisindedir. Toplumun değerlerine yabancı olan bu zihniyete karşı daha örgütlü ve daha dinamik olmamız gerekiyor" dedi. Program sonunda Şube Başkanı Himmet Bayar, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ve Prof. Dr. Vedat Bilgin'e plaket verdi.

**MALATYA**



**Malatya Şubemizden Şiddete Tepki**

Malatya Şube Başkanlığımız son zamanlarda artış gösteren sağlıkta şiddet olaylarına tepki gösterdi.

Şube Başkanı Mehmet Bingöl tarafından yapılan açıklamada şu ifadelerle yer verildi:

Ülkemizde sağlık çalışanlarına yönelik şiddet gün geçtikçe artmaktadır. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Malatya'nın Doğanşehir ilçesindeki mitinginde görevli 112 Acil Servis ekibi çalışanı 2 arkadaşımız 3 kişinin sopalı saldırısına uğramıştır. Yine Hekimhan 112 ASH'nde görev yapan personel yapılan ihbar üzerine Kuluncak ilçesine hasta almaya giderken saldırıya maruz kalmıştır.

İnsana değer veren ve yaşatmayı kendisine rehber edinen sağlık çalışanlarımıza yönelik gerçekleştirilen saldırıları nefretle kınıyoruz."





### Manisa Şubemiz İl Divan Toplantısını Yaptı

Manisa Şubemiz Eylül ayı İl Divan toplantısını Kula ilçesi'nde gerçekleştirdi. Ak Parti Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi Kula Belediye başkanı Selim Aşkın Ak Parti İlçe başkanı Nejat Gülmez, Manisa Şube Başkanı Mustafa İrgat ve Yönetim Kurulu üyeleri Ozan Ağzıbalı, Hamza Gökdeniz, Özgür Baykurt, Harun Arısoy, Emine Tımaz, Huriye Ceylan Kula devlet hastanesi temsilcileri, İlçe temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen toplantıda yoğun katılımıyla gerçekleşti.

Düzenlenen Programda konuşan Manisa milletvekili Ak Parti MKYK üyesi Hüseyin Tanrıverdi Manisa'da yapılacak olan yatırımları ve Manisa'nın sağlıkta 2023 projeksiyonu ilişkin konuşma yaptı. Şube Başkanı Mustafa İrgat toplantı ile ilgili şunları söyledi: "Sendikamız, eğitim faaliyetleriyle, bilimsel araştırmalarıyla, yayımlarıyla, bilgi çağına uygun donanımlarla hem üyesinin hem ülkesinin mutluluğu ve refahı için çalışmaktadır. Biz sendikacılığı bir iyilik hareketi olarak görüyoruz ve üyelerimiz için çalışmaya devam ediyoruz."



### Mardin Şubemiz Piknikte Buluştu

Mardin Şube Başkanlığımız üyelerimizle piknikte buluştu. Beyaz Su piknik alanında düzenlenen pikniğe üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Mardin Şube Başkanı Musatafa Akbaş organizasyonda sendikal gelişmeler ile ilgili üyeler ile bilgi alışverişinde bulduklarını belirterek programın verimli geçtiğini kaydetti.

Bu tür organizasyonların çalışanların iş yoğunluğu ve stresten uzaklaştırdığını belirten Şube Başkanı Mustafa Akbaş, çalışanlarla daha iyi iletişim sağlamak ve onları az da olsa iş streslerinden arındırmak için sosyal etkinlikleri bundan sonra da sürdürecekları için ifade etti.



### Mersin Şubemiz Üyelerimizle Buluştu

Mersin Şube Başkanlığımız Sosyal Politikalar İl Müdürlüğüne bağlı kuruluşlarda çalışan üyelerimizle Sarnıç'ta kahvaltıda bir araya geldi.

Programda Mersin Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, Şube Yönetim Kurulu Üyelerinden Yaşar Koca, Abdulgani Sezgin ve Mehmet Doğan, Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü Temsilcimiz Durmuş Doğan, sendika üyeleri ile Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Ünal Öncül ve İl Müdür Yardımcısı Abdulkadir Tuncer katıldı.

Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan kahvaltı programının verimli geçtiğini belirterek sosyal hizmetler alanında çalışanların sorunları İl Müdür ve diğer yetkililere aktardıklarını belirtti.



### Yayman'dan Şubemize Ziyaret

Muğla Büyükşehir Belediyesine Ak Parti'den aday adayı olan Muğla Eski Vali Yardımcısı Dr. Mestan Yayman şubemizi ziyaret etti.

Şube yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilcilerimizin de katıldığı ziyarette konuşan Şube Başkanımız Ekrem Şabaçoğlu Dr. Mestan Yayman'ın bürokrasideki başarısını siyasette de göstereceğine inandıklarını belirterek, kendisine bu süreçte başarı dileklerini ilettiler.

Dr. Mestan Yayman da aday adaylığı sürecinde destek isteyerek, Muğla'nın kalkınması ve marka bir şehir olması için çeşitli projelerin hayata geçirilmesi söyledi ve bu projelerini şube yöneticileri ile paylaştı.



### Nevşehir Şubemizden Piknik Organizasyonu

Nevşehir Şube Başkanlığımız tarafından Ürgüp Damsa Barajı'nda üyelerimize yönelik piknik organizasyonu ve uçurtma şenliği düzenlendi.

Organizasyona şube yönetim kurulu üyelerimiz ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Şube Başkanı Hakan Gündüzpolat, yoğun sendikal çalışmaların arasında üyelerimizle beraber olmak ve onların bu denli mutlu olduklarını görmek bizleride sevindiriyor. Bu tür sosyal etkinliklerin çalışanları biraz olsun iş hayatının stresinden uzaklaştırdığını ve sendikal bağları güçlendirdiğini belirterek bu faaliyetlerin bundan sonra da devam edeceğini söyledi.



### Niğde Devlet Hastanesi Çalışanlarını Ziyaret Etti

Niğde Şube Başkanı Rıdvan Yeşildal, şube yönetim kurulu üyeleri ve Niğde Devlet Hastanesi İşyeri temsilcileri ile birlikte yeni binasında hizmet vermeye başlayan Niğde Devlet Hastanesi'nde ziyaretlerde bulundu.

Şube Başkanı Yeşildal ve beraberindekiler tek tek servisleri gezerek çalışanların sorunları hakkında bilgi aldılar. Şube Başkanı Yeşildal bu ziyaretleri her zaman yapmaya özen gösterdiklerini ve sendikacılığın oturarak değil sahadaki sağlık personelinin sorunlarını yerinde görerek yapıldığını ve sorunların çözüm noktasında çalışma başlatacaklarını ve bu sorunlar çözüme ulaşacaklarını söyledi.

Devlet hastanesi personeli hastanenin fiziki yapısı konusunda çok memnun olduklarını ancak personel odalarının fiziki yapısının iyi olmadığını ilettiler.



### Genel Başkan Metin Memiş Ordu'da

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere Ordu'ya gelen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Ordu Valisi Kemal Çiftçi, Ordu İl Sağlık Müdürü Vekili Dr. Mehmet Özgür Eren ve Ordu Kamu Hastaneleri Genel Sekreteri Dr. Hasan Öztürk'ü ziyaret etti.

Ziyaretlere Genel Başkan Yardımcıları Kemal Çırak ve Abdülaziz Aslan, Ordu Şube Başkanı Bilal İnanlı ile şube yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Genel Başkan Metin Memiş daha sonra Ordu Devlet Hastanesi ve Ordu Eğitim Araştırma Hastanesi'ne giderek sağlık çalışanları ile buluştu. Program Ordu Sağlık-Sen Şubesi'nin İl Divan Toplantısı ile son buldu.



### Osmaniye Şubemizde ASP İl Müdürü'ne Ziyaret

Osmaniye Şube Başkanı Muhittin Çenet ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne atanan Abdullah Neşeli'yi makamında ziyaret etti.

Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Abdullah Neşeli'ye yeni görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Muhittin Çenet, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının en iyi şartlarda hizmet verebilmeleri için ve yaşayabilecekleri olumsuzluklara çare olabilmek için İl Müdürü Neşeli'ye her türlü desteği verebileceklerini ifade etti.

Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Abdullah Neşeli'de ziyaretlerinden dolayı Şube Başkanımız Muhittin Çenet ve şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.



### İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Murat Alemdar Şubemizi Ziyaret Etti

Sakarya İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Murat Alemdar, Sakarya Şube Başkanlığımızı ziyaret etti. Sağlık çalışanlarının sorunlarının ele alındığı ziyarette Sağlık Müdürü Alemdar'ı Şube Başkanı Abdullah Sönmez ve Başkan Yardımcıları Murat Avcı, Muhammet Durmaz, Yavuz Bingöl ve Özcan Tıkan karşıladı.

Şube Başkanı Abdullah Sönmez İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Murat Alemdar'a ziyaretinden dolayı teşekkür etti.

İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Murat Alemdar da yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in bu yıl yeniden yetki alması dolayısıyla Şube Başkanımız Abdullah Sönmez ve yönetim kurulunu üyelerini tebrik etti.





SAMSUN

### Samsun Şubemiz Toplu Sözleşmeyi Değerlendirdi

Samsun Şube Başkanlığımız Kamu Hastane Birlikleri Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi yöneticileri ve çalışanlarının katılımı ile bir toplantı düzenledi.

Samsun Şube Başkanı İlhan Öksüz toplantıda yaptığı konuşmada toplu sözleşmenin yeni kazanımlarla tamamlandığını, toplu sözleşme masasında elde edilemeyen kazanımların torba yasada, kurum idari kurul toplantılarında ya da yetkililerle yapılan görüşmelerde elde etmek için mücadele edeceklerini söyledi.

Şube Başkanı Öksüz Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığını ilke edindiğini belirterek çalışanların hak ve menfaatleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürdüklerini sözlerine ekledi.



SİİRT

### Siirt Şubemizden Sağlıkta Şiddete Tepki

Siirt Şube Başkanlığımız, Van'ın Gürpınar ilçesine bağlı Güzelsu köyünden Van'a Doğum Hastasını bıraktıktan sonra dönen 112 sağlık ekibinin yolunun bazı kişiler tarafından kesilerek darp edilmesine tepki gösterdi.

Ambulans şoförü Bayram Lenk, Acil Tıp Teknisyeni Nazime Çiçek ve Paramedik Bahar Aksoy'a yapılan saldırıyı kınadıklarını belirten Siirt Şube Başkanı Vesim Eviz, sağlık çalışanlarının son dönemlerde maruz kaldıkları sözlü ve fiili şiddetin artarak devam etmesinin ürkütücü olduğunu söyledi.

Sağlık çalışanlarına yapılan bu şiddet olaylarına karşı, daha büyük acılar yaşanmadan önlem alınmasının zorunluluk haline geldiğini söyleyen Eviz "Sorumlu bütün makam ve mercileri duyarlı olmaya çağırıyor, hiçbir insani ve ahlaki tarafı olmayan bu çirkin saldırıları yapan faillerinin cezalandırılmasını istiyoruz" dedi.



SİVAS

### Vali Yardımcısı Aktaş'a Ziyaret

Sivas Şube Başkanımız Efe Zileli Sağlıkta Sorumlu Vali Yardımcısı Mustafa Aktaş'ı makamında ziyaret etti.

Sivas'da sağlık çalışanlarının ve sağlık politikalarının durumlarının değerlendirildiği ziyarette konuşan Şube Başkanı Efe Zileli, sağlık hizmetlerinin sunumunun sorunsuz bir şekilde devam etmesi için yetkili sendika olarak her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti.

Vali Yardımcısı Mustafa Aktaş da ziyaretten dolayı Şube Başkanı Efe Zileli'ye teşekkür etti. Aktaş, sorunların çözümü noktasında taraflarla işbirliği ve her türlü öneriyi açık olduklarını belirtti.



ŞANLIURFA

### Genişletilmiş İl Divan Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

Şanlıurfa Şubesi İl Divan Kurulu Toplantısını Harran Otel'de gerçekleştirdi. Toplantıya şube yönetim kurulu üyeleri, İlçe Temsilcileri ve iş yeri temsilcileri katıldı.

Şanlıurfa'da sendikal faaliyetler hakkında katılımcılara bilgiler veren Şube Başkanı Mahmut Atçı, sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlardan bahsetti.

Sağlık çalışanlarının, sağlıkta dönüşümle beraber ciddi bir iş yükü altına girdiğini ve 2002 yılından bu güne gelinen süreçte sağlık çalışanlarının iş yükünün 5 kat arttığını ifade eden Atçı, çalışanlarının yoğun iş yükünden kurtarılması ve hak ettikleri özlük haklarına kavuşturulması gerektiğini söyledi.



TEKİRDAĞ

### AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Şentop'a Ziyaret

Tekirdağ Şube Başkanımız Yunus Doğan, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Şentop'u makamında ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkanımız Metin Memiş ve Genel Başkan Yardımcımız Mutlu Kaya da katıldı.

Tekirdağ'da sağlık alanında yaşanan sorunlara ilişkin AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Şentop'a bilgi veren Şube Başkanı Yunus Doğan sorunların çözümüne ilişkin taleplerini de aktardı.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Şentop da ilin sorunlarını bildiklerini ve sağlık çalışanlarımıza en iyi çalışma ortamını sağlamak için çalıştıklarını ifade etti.



TRABZON

### İş Yeri Temsilci Seçimleri Devam Ediyor

15 Mayıs 2013 seçim tutanaklarına göre yetkili olduğumuz işyerlerinde temsilci seçimleri yapılmaya başlandı.

Maçka Ömer Burhanoglu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi, Ataköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi ile Kanuni Eğitim Araştırma Hastanesinde yapılan temsilci seçimlerinde mevcut temsilcilerimiz güven tazeleyerek yeniden işyeri temsilcileri olmaya hak kazandılar.

Şube Başkanı İdris Baykan konu ile ilgili yaptığı açıklamada Sağlık-Sen olarak Trabzon'da sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve taleplerini yakından takip ettiklerini belirterek bunda çalışanlar ile sendika arasındaki koordinasyonun temsilciler tarafından sağlandığını belirterek iş yeri temsilcilerinin önemine değindi.



UŞAK

### Uşak Şubemiz Şiddete Tepki Gösterdi

1 Eylül Devlet Hastanesi'nde görevli hemşirelere yönelik hasta yakınları tarafından gerçekleştirilen sözlü saldırı nedeniyle Uşak Şube Başkanlığımız tarafından bir açıklama yapıldı.

Son zamanlarda sağlık çalışanlarına yönelik sözlü ve fiili şiddetin arttığına dikkat çeken Uşak Şube Başkanı Muhammet Ali Aloglu, yetkililerin bu önemli sorunun önüne geçilmesi için gerekli çalışmalarını bir an önce yapması gerektiğini ifade etti.

Artan şiddet olayları göz önünde tutulduğunda sağlık çalışanlarının güvenliğinin ciddi bir sorun haline geldiğinin görülebileceğini belirten Aloglu, sağlık çalışanlarına yönelik şiddeti nefretle kınadıklarını söyledi.



VAN

### Genel Başkanımız Van'da Çalışanlarla Buluştu

Van Öğretmenevi'nde "Bedel Ödeyenler" film gösterimi yapıldı. Düzenlenen programa Genel Başkanımız Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcımız Kemal Çırak, Van Valisi Aydın Nezih Doğan, Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin, şube yönetim kurulu üyeleri ve sağlık çalışanları katıldı.

Genel Başkan Metin Memiş programda yaptığı konuşmada, binlerce sağlık çalışanının sağlık hizmetlerinin var olduğu günden bugüne kadar bedel ödediklerini ve ödemeye devam ettiklerini vurguladı.

Van Valisi Aydın Nezih Doğan'da projede emeği geçenleri kutladı. Sağlık çalışanlarının zor şartlarda hizmet etme çabası içinde olduğunu belirten Doğan, çalışanların emeklerini takdir etti. Genel Başkanımız Metin Memiş, Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin ve beraberindeki heyet daha sonra Van'ın Erciş ilçesine giderek ilçedeki sağlık kuruluşlarında görev yapan çalışanları ziyaret etti.



ZONGULDAK

### Genel Başkan Zonguldak'da

Zonguldak Şubesi'nin davetlisi olarak Zonguldak'a gelen Genel Başkan Metin Memiş, sendikal etkinliklerin yanı sıra bir dizi ziyarette de bulundu. Memiş ziyaretler kapsamında bir süre önce bu göreve atanan Vali Ali Kaban, Rektör Prof. Dr. Mahmut Özer, İl Sağlık Müdürü Bilal Cin, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Kemal Gümrükçü, Kamu Hastaneleri Birliği Zonguldak Genel Sekreteri Dr. Korkut Eren ve Halk Sağlığı Müdürü Dr. Özkan Albas'ı ziyaret etti.

Ziyaretlerde Metin Memiş'in yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkan Vekili Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Kemal Çırak ile Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara ve yönetim kurulu üyeleri de hazır bulundu.





# AİLE DANIŞMANLIĞI EĞİTİMİ SERTİFİKA PROGRAMI

₺1.200  
6 TAKSİT

Akademik ağırlıklı  
uzman kadro ile evinizin rahatlığında...



**SASAM**  
SAĞLIK-SEN STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ

**meridyenuzem**  
meridyen  
eğitim merkezi

[www.saglikxen.org.tr](http://www.saglikxen.org.tr)  
[www.meridyenuzem.com](http://www.meridyenuzem.com)

**Aile danışmanlığı eğitimine;**  
Psikoloji, çocuk gelişimi, sosyal hizmet, sosyoloji, psikolojik danışmanlık ve rehberlik, hemşirelik, tıp, okul öncesi öğretmenliği ve aile ve tüketici bilimleri alanlarından 4 yıllık lisans mezunu üyelerimiz ve birinci derece yakınları katılabilir.

**KARİYERİNİZ  
SİZİ BEKLİYOR!!!**

Başvuru: [www.saglikxen.org.tr](http://www.saglikxen.org.tr) ve [www.meridyenuzem.com](http://www.meridyenuzem.com) adreslerinden belirtilen yönergeye uygun olarak, site içerisinde ulaşacağınız formların online olarak veya bilgisayarınıza indirdikten sonra düzenlenmiş halinin e-posta yolu ile iletilmesi ve imzalı çıktılarının doğrudan şube başkanlıklarına iletilmesi veya sitede belirtilen fax numarasına gönderilmesi gerekmektedir.